

## 2026

### DDIM MARKTSTUDIE **INTERIM MANAGEMENT** IN DEUTSCHLAND

# 2026

- **2025 herausfordernd, 2026 mit verhaltenem Optimismus**  
*Interim Management behauptet sich in anspruchsvollem Marktumfeld*
- **Fachkräftemangel, politische Unsicherheiten und geopolitische Spannungen**  
*Konkrete Entwicklungen für das kommende Jahr schwer prognostizierbar*
- **Veränderungen bei den nachgefragten Branchen**  
*Automotive-Sektor spürbar in der Transformation*





»Interim Management ist ein professioneller Markt mit klaren Anforderungen an Kompetenz und Umsetzungskraft. Die DDIM macht diese Professionalität sichtbar und schafft Transparenz – sowohl für unsere Mitglieder als auch für Auftraggeber, die in Transformationsphasen auf erfahrene Führungskräfte auf Zeit setzen.«

**Dr. Marei Strack**  
DDIM Vorstandsvorsitzende

## Eckdaten DDIM Marktstudie // 2026

Stand: 17.03.2026



Die Online-Befragung wurde unter den DDIM-Mitgliedern sowie den Assoziierten Providern durchgeführt.

### **Befragungszeitraum Mitglieder:**

22.12.2025 bis 18.01.2026

### **Befragungszeitraum Provider:**

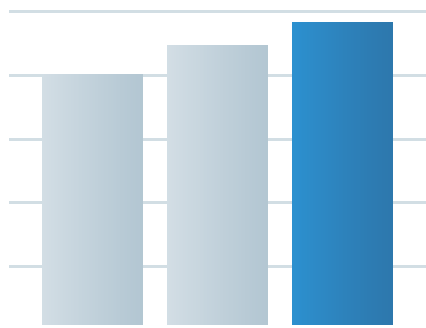
09.01.2026 bis 25.01.2026

### **Befragt wurden knapp 800 Interim Manager und 28 Assoziierte Provider**

Die Pressemeldung zur  
Marktstudie finden Sie hier.



# INHALT



Gesamtmarktentwicklung	4
Auslastung und Mandatslaufzeit	6
Tagessätze	12
Auftraggeber und Nachfrage	18
Vertrieb und Auftragsvergabe	30
Remotes und hybrides Arbeiten	34
Demographische Auswertung	36
Anhang	37

Im Rahmen der Marktstudie wurden Interim Manager und Provider befragt. Die Grafiken sind zur besseren Unterscheidung jeweils mit dem entsprechenden Icon versehen.



**Interim Manager**



**Interim Management  
Provider**

Die Manager und Provider wurden sowohl zu den IST-Zahlen für 2025 als auch zu den Prognosewerten für 2026 befragt. Zum besseren Verständnis sind die Prognosezahlen mit einem \* gekennzeichnet.

## Entwicklung des Gesamtmarktvolumens im Interim Management

Das Gesamtmarktvolumen wird – mit einem Anstieg von etwa 10 % – auf rund 2,7 Mrd. Euro geschätzt.

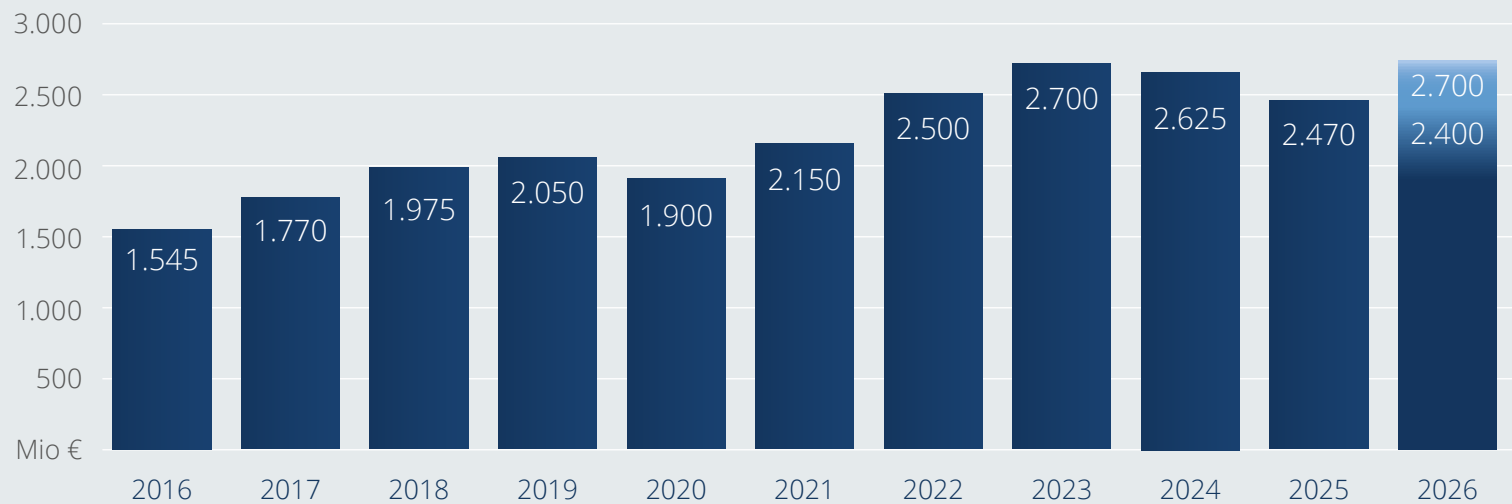


Fachkräftemangel, politische Unsicherheiten und geopolitische Spannungen sorgen aktuell für Zurückhaltung bei Investitionsentscheidungen auf Kundenseite – und machen eine genauere Prognose schwierig. Daher lässt sich das Gesamtmarktvolumen für 2026 derzeit nur als Spannweite von 2.400 bis 2.700 € prognostizieren.

**Dr. Marei Strack**  
DDIM Vorstandsvorsitzende

## Entwicklung des Gesamtmarktvolumens im Interim Management

10-Jahresvergleich inkl. Prognose für 2026, in Mio. Euro



Insbesondere durch den Fachkräftemangel, aber auch durch die steigende Nachfrage für Transformationsprojekte, erwarten 61,5 % der Interim Manager eine positive oder unveränderte Marktentwicklung im Interim Management.



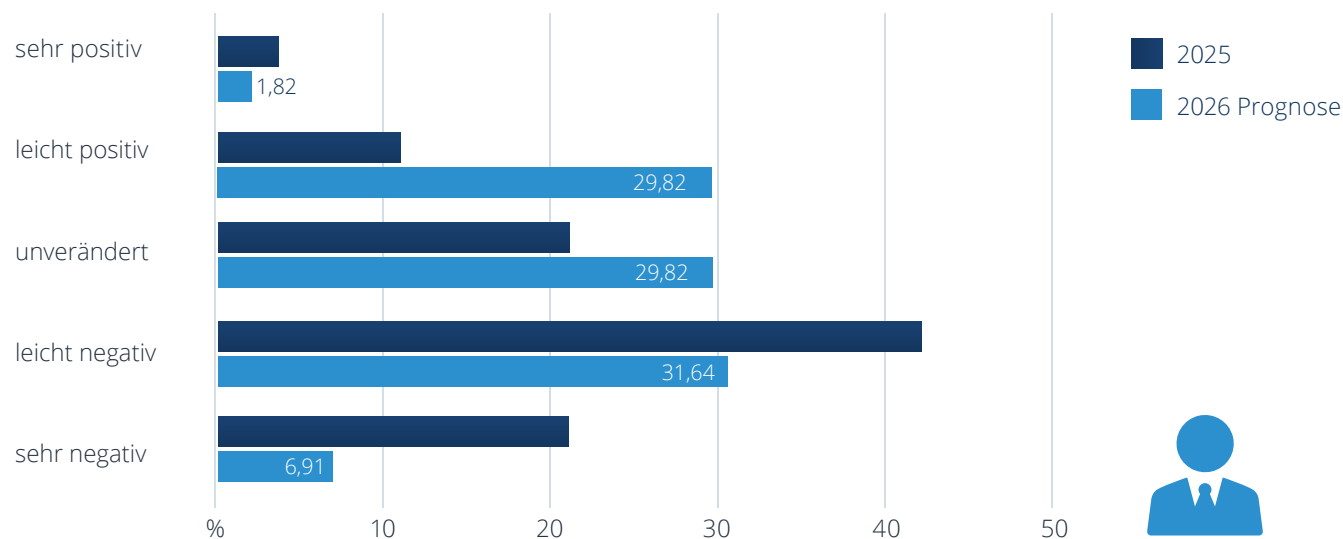
PROVIDER

INTERIM  
MANAGER

Nur knapp die Hälfte der Provider schätzen die Marktentwicklung positiv ein.

### Einschätzung zur Gesamtmarktentwicklung

Wie wird sich der Interim Management Markt aus der Sicht der Interim Manager in 2026 entwickeln?



Für 2026 wird im Vergleich zum IST eine deutlich positivere Entwicklung erwartet.

Die negative Tendenz aus dem Jahr 2025 wird sich voraussichtlich im Jahr 2026 abschwächen.

## Auslastung der Interim Manager in 2023 bis 2026

Wie hoch war die Auslastung der Interim Manager in den letzten drei Jahren, was erwarten die Manager für 2026?

Auslastung*	2023	2024	2025	PROGNOSE 2026
möglich	183	177	183	189
in Prozent**	86 %	88 %	79 %	81 %
in Tagen	<b>162</b>	<b>156</b>	<b>144</b>	<b>154</b>

\*in Tagen \*\*gemessen auf Basis der persönlichen Maximalkapazität



**144** Tage

im Mandat

Ø 2025

**79** %

**Auslastung**

... haben die Interim  
Manager in 2025 erreicht.

**154** Tage

im Mandat

**Prognose Ø 2026**



**Provider 2025:**

Die Verfügbarkeit der Interim  
Manager war im Jahr 2025  
vergleichsweise hoch.

**Provider 2026 (Prognose):**

Für 2026 wird weiterhin mit einer  
erhöhten Verfügbarkeit der Manager  
gerechnet, aber geringer als in 2025.

## International Network of Interim Manager Associations (INIMA)

### Mitgliedschaft der DDIM in INIMA

Die Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V. (DDIM) ist eine Partnerorganisation im internationalen Netzwerk der International Network of Interim Manager Associations (INIMA). INIMA ist kein Dachverband mit direkten Mitgliedern, sondern ein Netzwerk nationaler Interim-Management-Verbände.

### Struktur von INIMA

- INIMA vereint nationale Interim-Management-Verbände aus derzeit elf Ländern.
- Diese Verbände werden als „Partner Associations“ bezeichnet.
- Einzelne Interim Manager sind keine Mitglieder von INIMA, sondern Mitglieder ihrer jeweiligen nationalen Verbände (z. B. der DDIM).

### Aufgaben des Netzwerks

INIMA dient vor allem dazu,

- die internationale Zusammenarbeit zwischen den nationalen Verbänden zu fördern,
- Erfahrungen, Best Practices und Kompetenzen im Interim Management auszutauschen,
- die Weiterentwicklung der Profession auf internationaler Ebene zu unterstützen.

### Rolle der DDIM im Netzwerk

Die DDIM vertritt Deutschland innerhalb dieses Netzwerks und bringt die Perspektive des deutschen Interim-Management-Marktes in den internationalen Austausch ein. Vertreter der nationalen Verbände – darunter auch die DDIM – sind zudem im INIMA-Board vertreten. INIMA führt jährlich eine Befragung der Interim Manager der angeschlossenen Verbände durch, an der sich auch die DDIM durch ihre Marktstudie beteiligt. Auf den folgenden Seiten werden die Ergebnisse der Befragung der INIMA Partner im Vergleich zur DDIM Marktstudie dargestellt.

Die vollständige INIMA Befragung finden Sie hier: [LINK zu INIMA Befragung](#)  
Weitere Informationen unter: <https://www.inima.management/>



aimp.pt, Portugal



caim.cz, Tschechien



ddim.de, Deutschland



döim.org, Österreich



dsim.ch, Schweiz



interimspain.org, Spanien



ifmtalumni.org, Frankreich



iim.org.uk,  
Vereinigtes Königreich



Associazione Italiana dei Temporary Manager

leading.it, Italien



rheintal-interim.org,  
Lichtenstein



STOWARZYSZENIE  
INTERIM  
MANAGERS

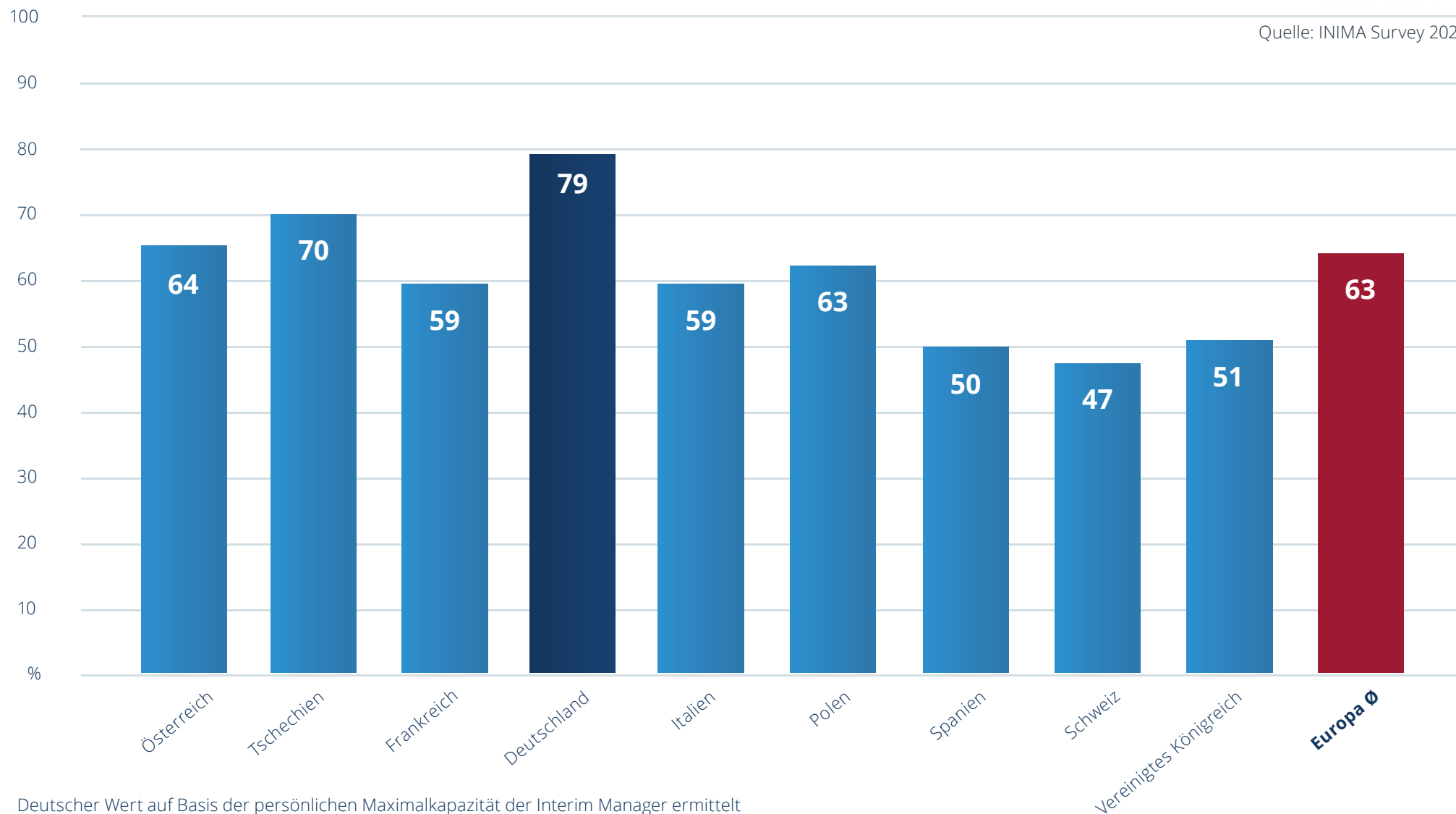
stowarzyszenieim.org,  
Polen



## Vergleich der Auslastung der Interim Manager zu unseren europäischen Nachbarn im Jahr 2026:

Wie hoch war die Auslastung der Interim Manager in Deutschland im Vergleich zu unseren europäischen Nachbarn?

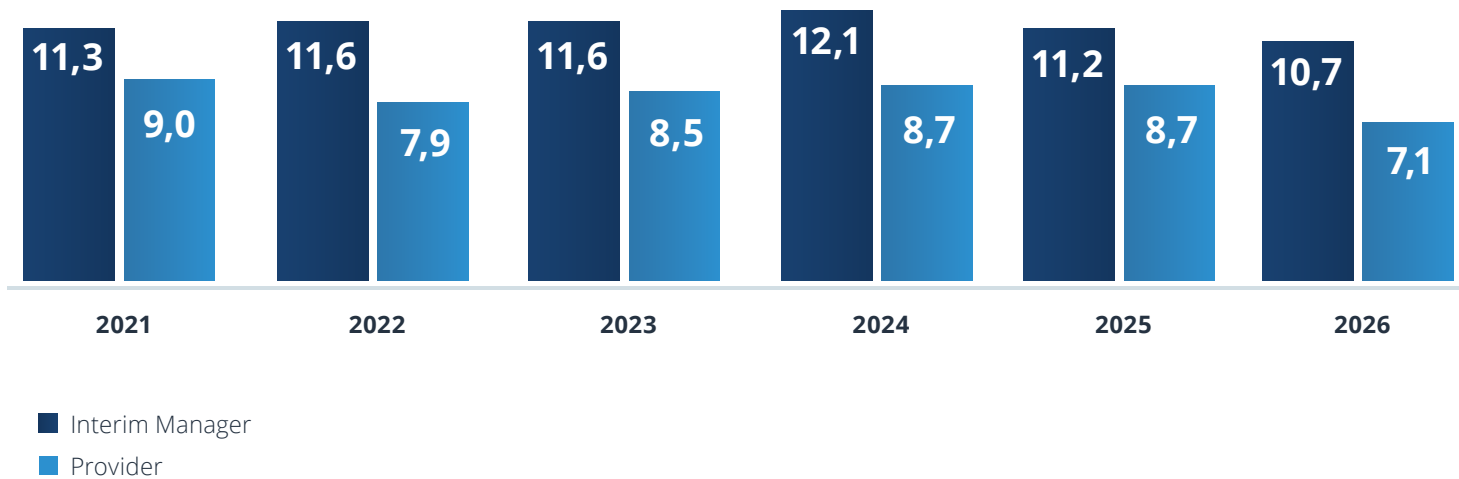
Quelle: INIMA Survey 2026



Deutscher Wert auf Basis der persönlichen Maximalkapazität der Interim Manager ermittelt

## Entwicklung der Mandatslaufzeit 2021 bis 2026

Wie lang war die Mandatslaufzeit – gemessen in Monaten – in den zurückliegenden Jahren?



**10,7** Monate

sind die Interim Manager im letzten Jahr durchschnittlich im Mandat gewesen, wenn sie das Mandat selbst akquiriert haben.

Die Provider gaben für diesen Zeitraum einen Durchschnitt von 7,1 Monaten an.



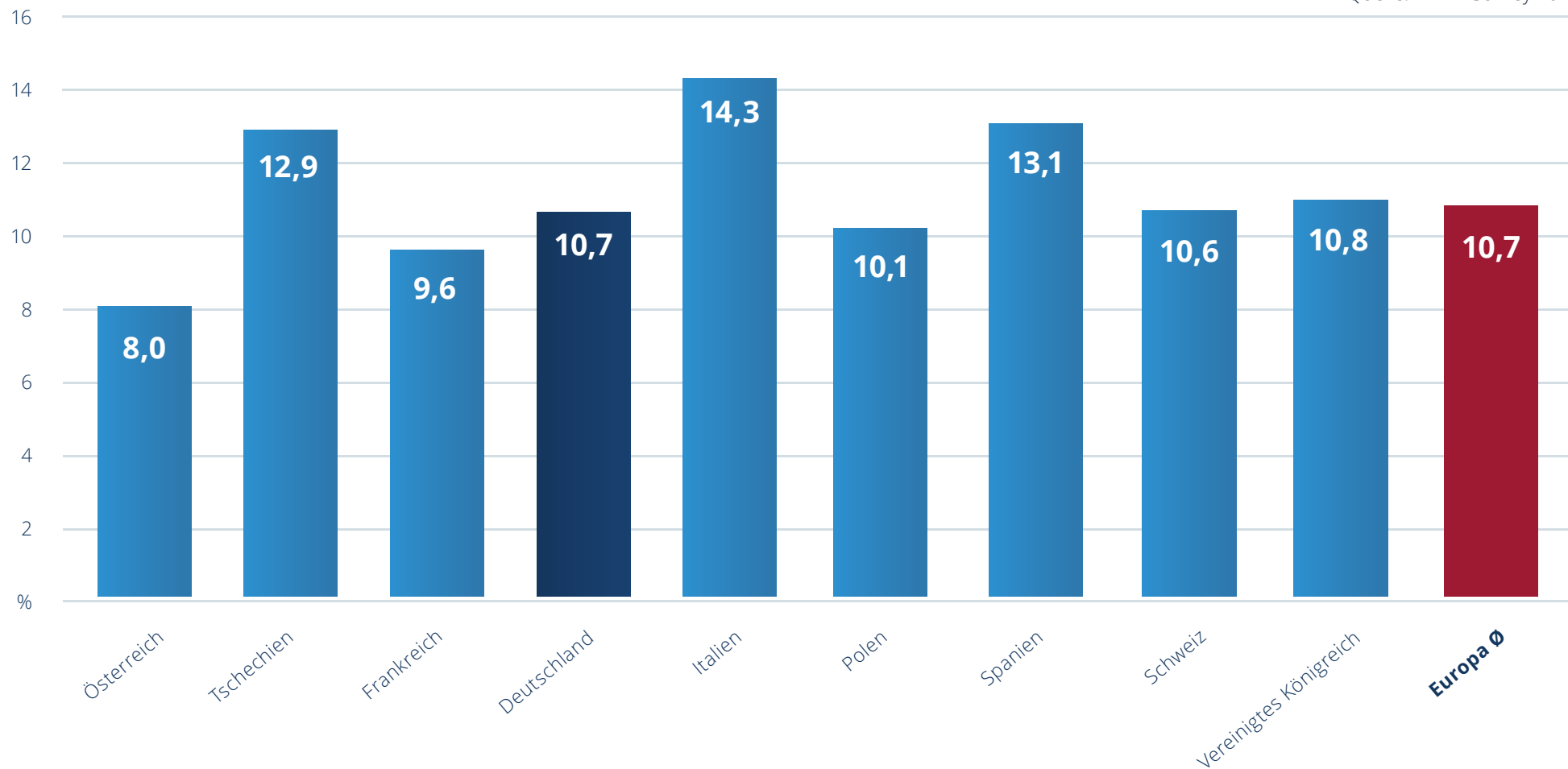
Mandate, die über Interim Management Provider akquiriert werden, haben im Durchschnitt eine um etwa drei Monate kürzere Laufzeit.

Die Interim Manager erwarten für 2026 eine tendenziell etwas kürzere Mandatslaufzeit als im Vorjahr.

### Mandatslaufzeit der Interim Manager im Vergleich zu unseren europäischen Nachbarn



Quelle: INIMA Survey 2026



## Tagessatz der Interim Manager von 2022 bis 2026

Welchen Tagessatz konnten / werden Interim Manager erzielen?

Tagessatz	2022	2023	2024	2025	PROGNOSE 2026
Interim Manager	1.256 €	1.318 €	1.302 €	<b>1.297 €</b>	1.317 €
Provider*	1.194 €	1.207 €	1.212 €	<b>1.144 €</b>	1.158 €

## Tagessätze unter Erwartungen – Anstieg erwartet

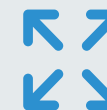
Der Tagessatz lag im vergangenen Jahr leicht unter dem Tagessatz 2024. Für das kommende Jahr wird wieder mit einem leichten Anstieg der Tagessätze gerechnet. Die Spannweite variiert dabei stark zwischen 600 und 3.000 Euro, wobei mehr als 90% zwischen 800 Euro und 1.800 Euro Tagessatz liegen.



\* Bei den aufgeführten Tagessätzen handelt es sich um den Betrag, den der Interim Manager – ohne den Provider-Aufschlag – erhält.

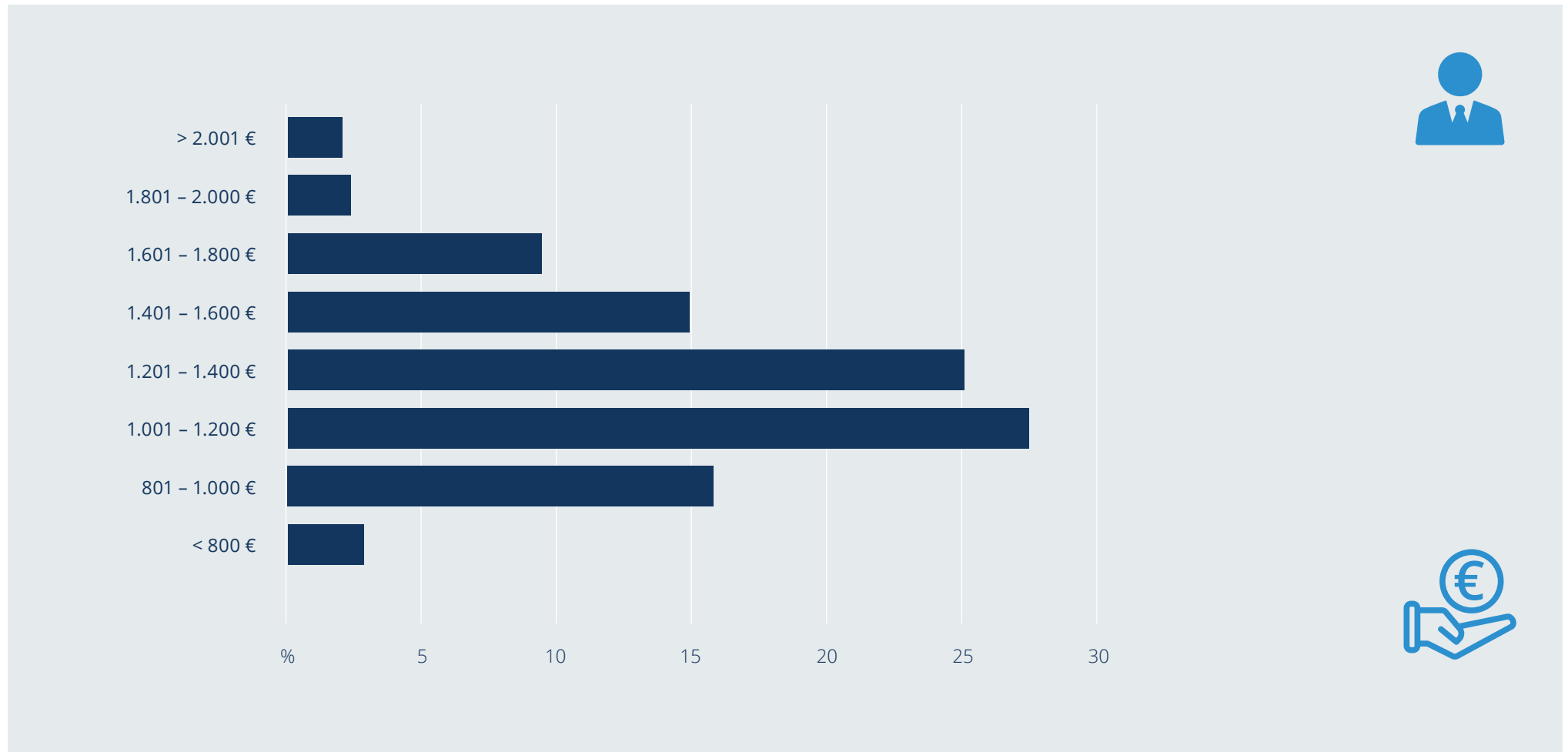


Der durchschnittliche **Aufschlag** der Provider liegt bei **27%**.

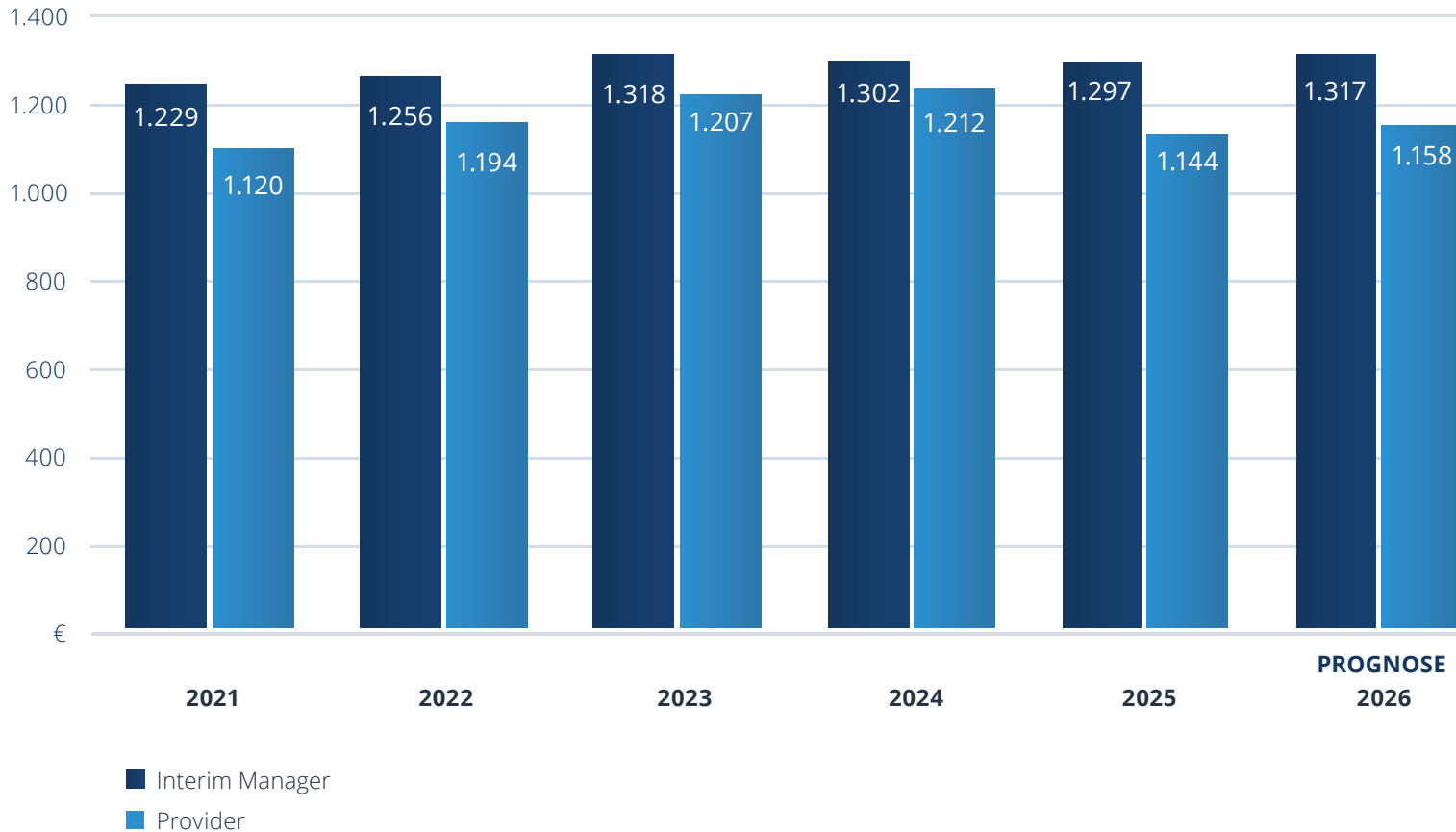


Die **Spannbreite** des Aufschlags reicht von **10% bis 49%**.

## Spannbreite der Tagessätze der Interim Manager



## Tagessatz der Interim Manager von 2021 bis 2026



### Differenz der Tagessätze:

2021:	109 €
2022:	62 €
2023:	111 €
2024:	90 €
2025:	153 €
2026:	159 €



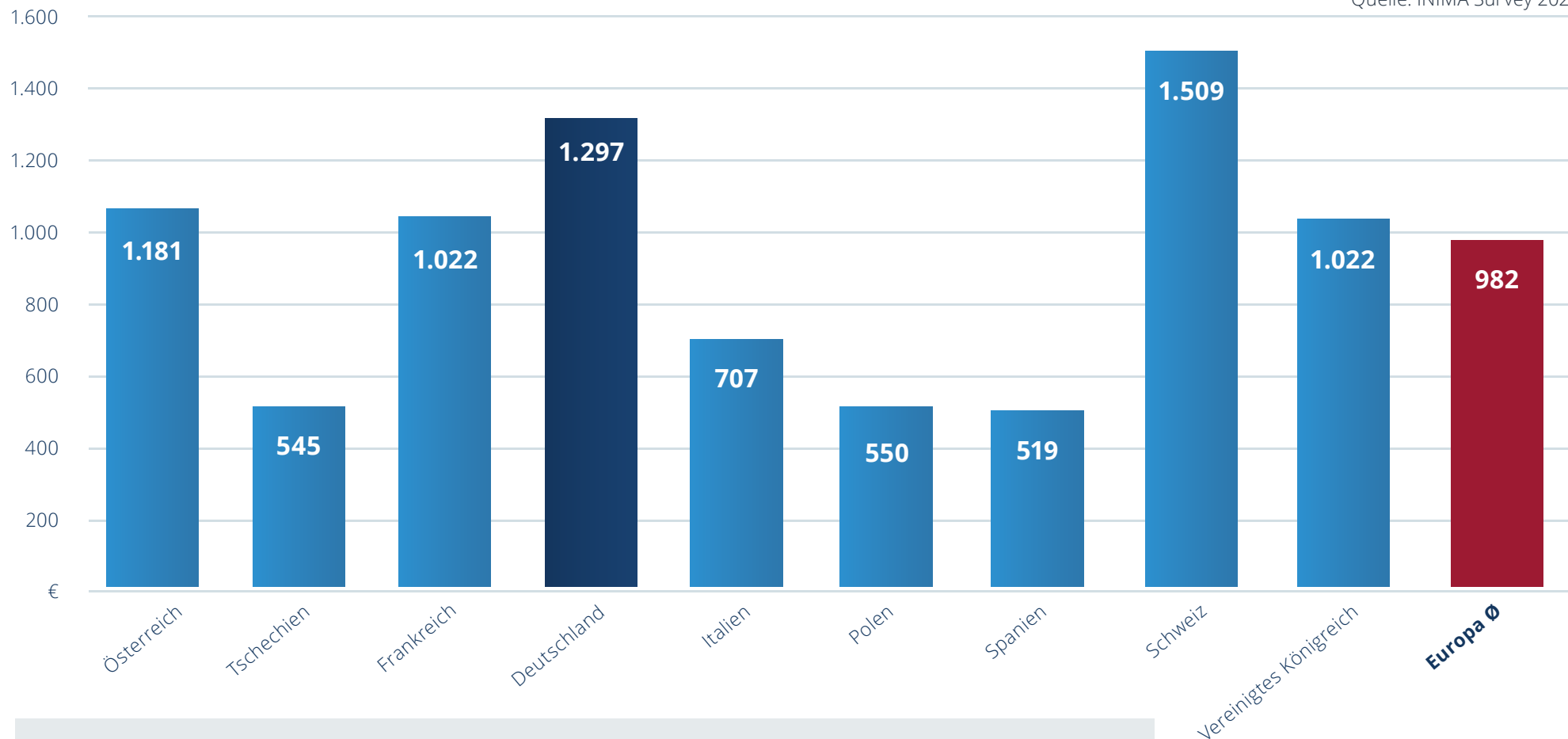
Die Differenz der Tagessätze, die von Interim Managern bzw. von Providern genannt werden, verringerte sich bis 2022, hat nun wieder **zugenommen**.

### Tagessätze im europäischen Vergleich

Wie hoch war der Tagessatz der Interim Manager in Deutschland im Vergleich zu unseren europäischen Nachbarn?



Quelle: INIMA Survey 2026



**Fazit:** Es liegt eine sehr breite Streuung der Tagessätze in Europa vor – mit dem DACH Raum an der Spitze.

## Das sagen die Provider:

### 2024:

Der Druck auf den Tagessatz nimmt weiter zu.

### 2025:

Der Druck auf den Tagessatz nimmt weiter leicht zu.

### 2026:

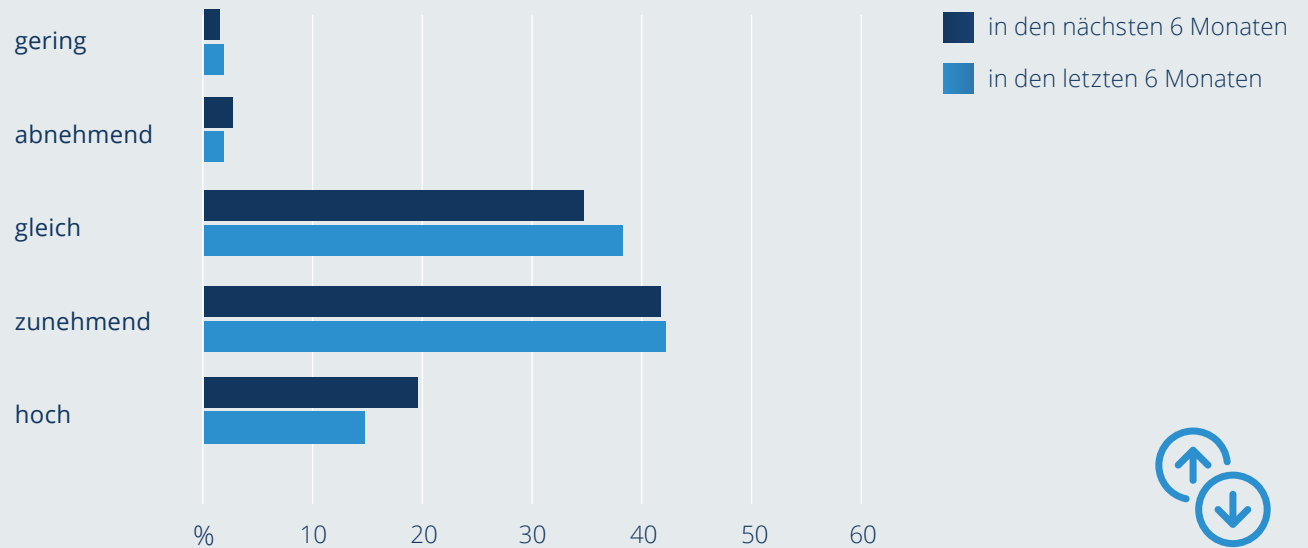
Wird leicht zunehmen, aber minimal weniger als in den letzten 6 Monaten.



Nach Aussage Providern wird der **Druck auf die Tagessätze leicht zunehmen.**

## Druck auf den Tagessatz

Wie bewerten die Interim Manager den Druck auf den Tagessatz?



»Beim Blick auf den Tagessatz des Interim Managers zeigt sich ein Paradoxon im Markt: Seit Jahren nehmen sowohl Manager wie Provider einen zunehmenden Druck auf den Tagessatz wahr. Dennoch sind die Tagessätze der abgewickelten Projekte in den letzten Jahren konstant geblieben oder leicht gestiegen.«

**Dr. Marei Strack**

**DDIM Vorstandsvorsitzende**

## Zusammenfassung der wichtigsten Eckdaten zur Gesamtmarktentwicklung

Mitglieder- und Expertenbefragung

Jahr	PROGNOSE			
	2023	2024	2025	2026
Anzahl Interim Manager*	11.750	12.000	12.250	12.500
Honorarvolumen**	2,7 Mrd €	2,6 Mrd €	2,47 Mrd €	2,7 Mrd €
Ø Auslastung	162 Tage	156 Tage	144 Tage	154 Tage
% Auslastung***	89 %	88 %	79 %	81 %
Ø Tagessätze	1.318 €	1.302 €	1.297 €	1.317 €



\* Interim Manager der ersten zwei Führungsebenen (dritte Ebene abhängig von Unternehmensgröße) mit Übernahme von Führungs- und/oder Ergebnisverantwortung

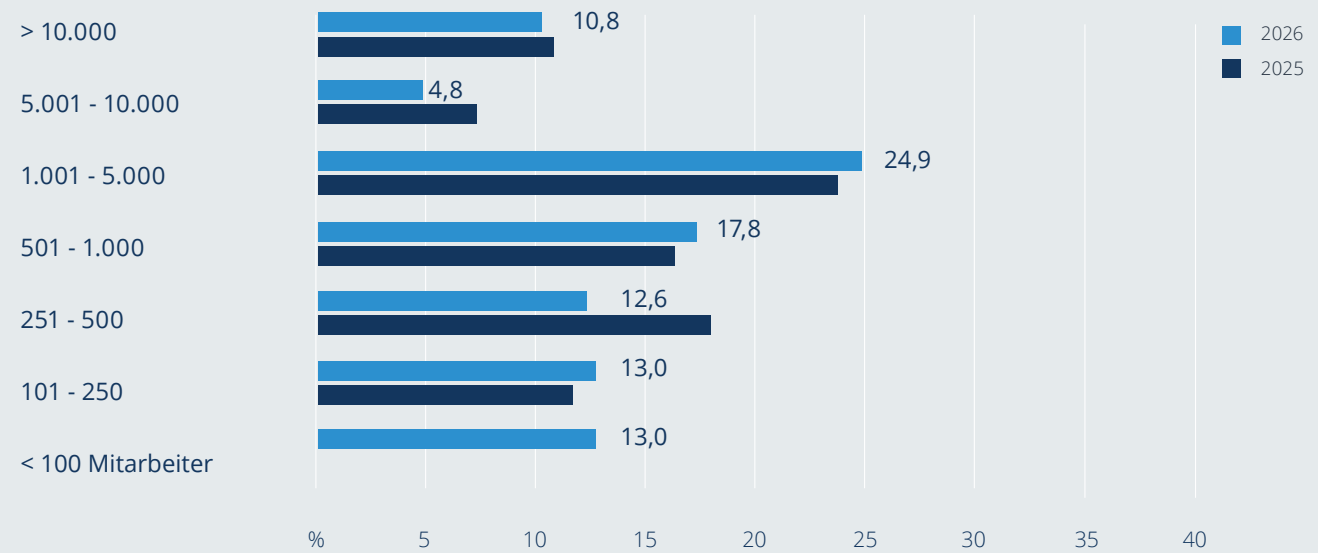
\*\* Honorarvolumen Gesamtmarkt Dienstleistung Interim Management (inkl. Provideraufschlag)

\*\*\* auf Basis der persönlichen Maximalkapazität der Interim Manager

## Auftraggeber und Nachfrage

### Nachfrage der Auftraggeber: Branchen, Größen, Typen

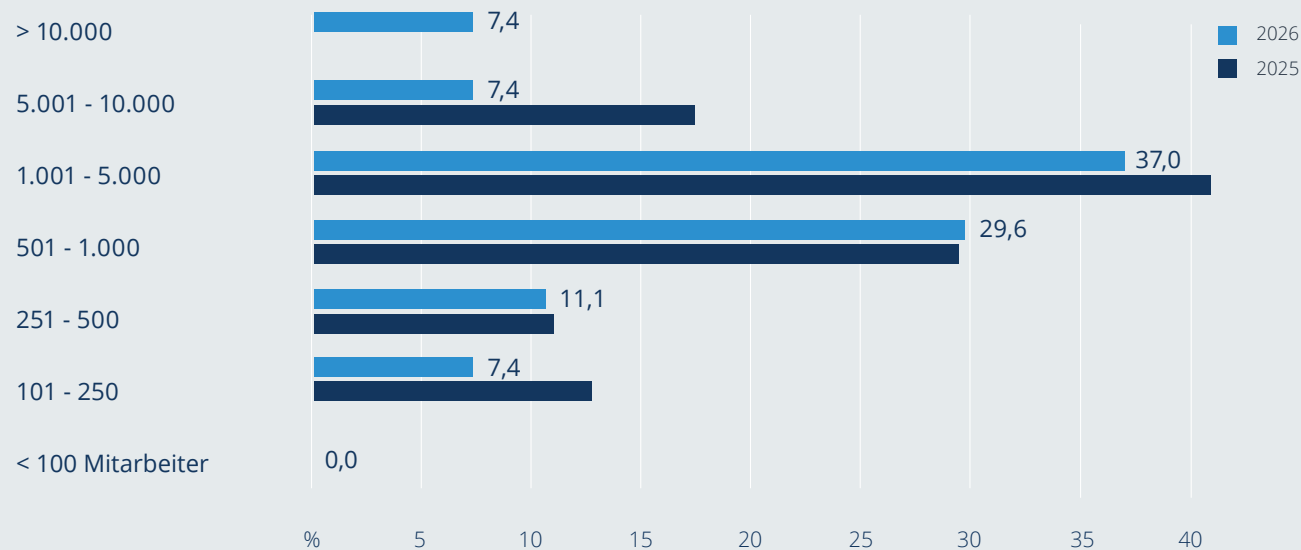
Welche Unternehmensgröße hatte Ihr letztes Interim Mandat?



Wir haben die Interim Manager gefragt, welche Größe das Unternehmen ihres aktuellen / letzten Mandates hatte.

### Nachfrage der Auftraggeber: Branchen, Größen, Typen

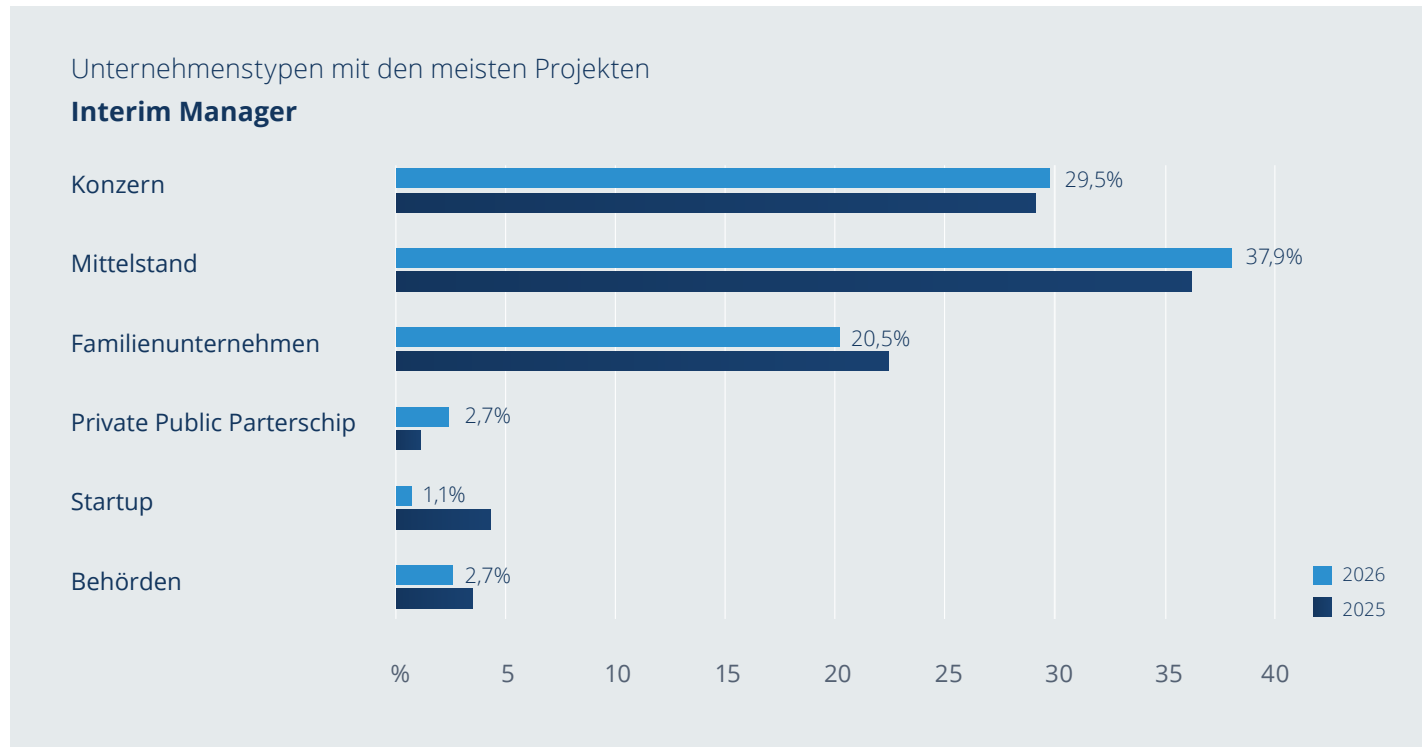
Wie groß waren die Unternehmen von denen Provider Projektanfragen erhielten?



Die Provider sollten angeben, welche Größe die Unternehmen hatten, von denen sie im letzten Jahr die meisten Projektanfragen erhielten.

## Nachfrage der Auftraggeber nach Unternehmenstyp

Unternehmenstypen des aktuellen / letzten Mandates der Interim Manager

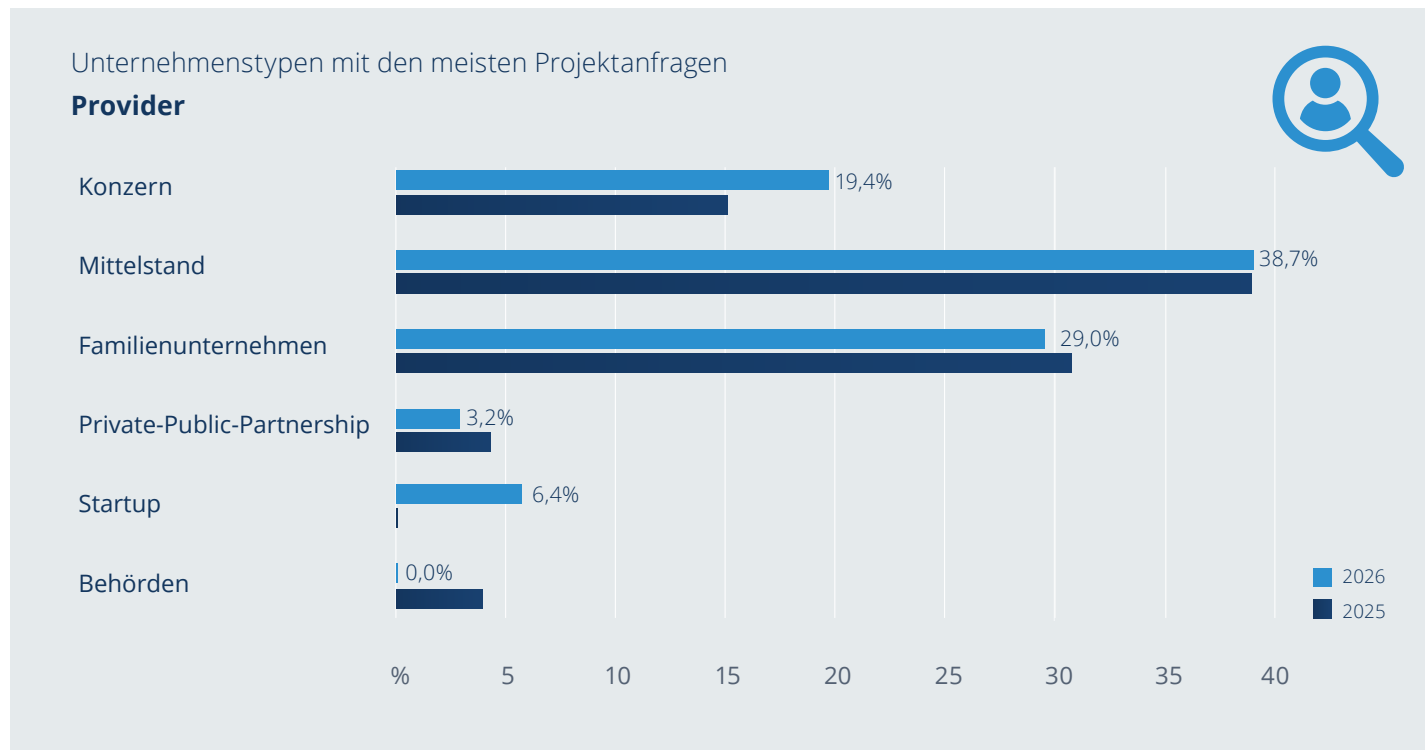


In einem Drittel der Fälle haben die Interim Manager ihr aktuelles / letztes Mandat in einem Konzern durchgeführt.

Dies deutet darauf hin, dass nach einer Phase der Verunsicherung die compliance-konforme Beauftragung von selbständigen Managern in vielen Unternehmen mittlerweile Routine ist.

## Nachfrage der Auftraggeber nach Unternehmenstyp

Unternehmenstypen der Projektanfragen bei Providern

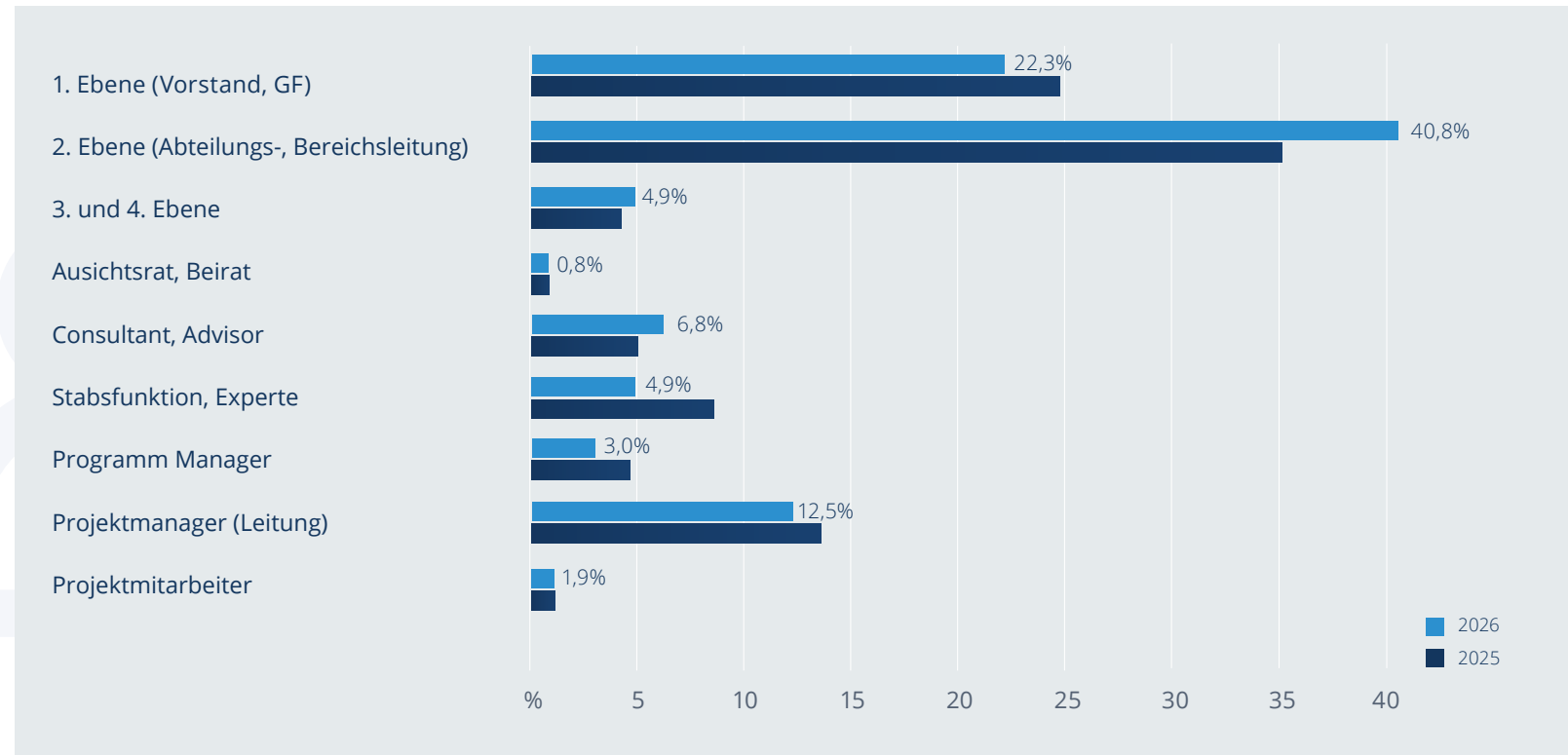


### Nachfrage der Auftraggeber nach Einsatzebenen

Einsatzebene des aktuellen / letzten Mandates der Interim Manager

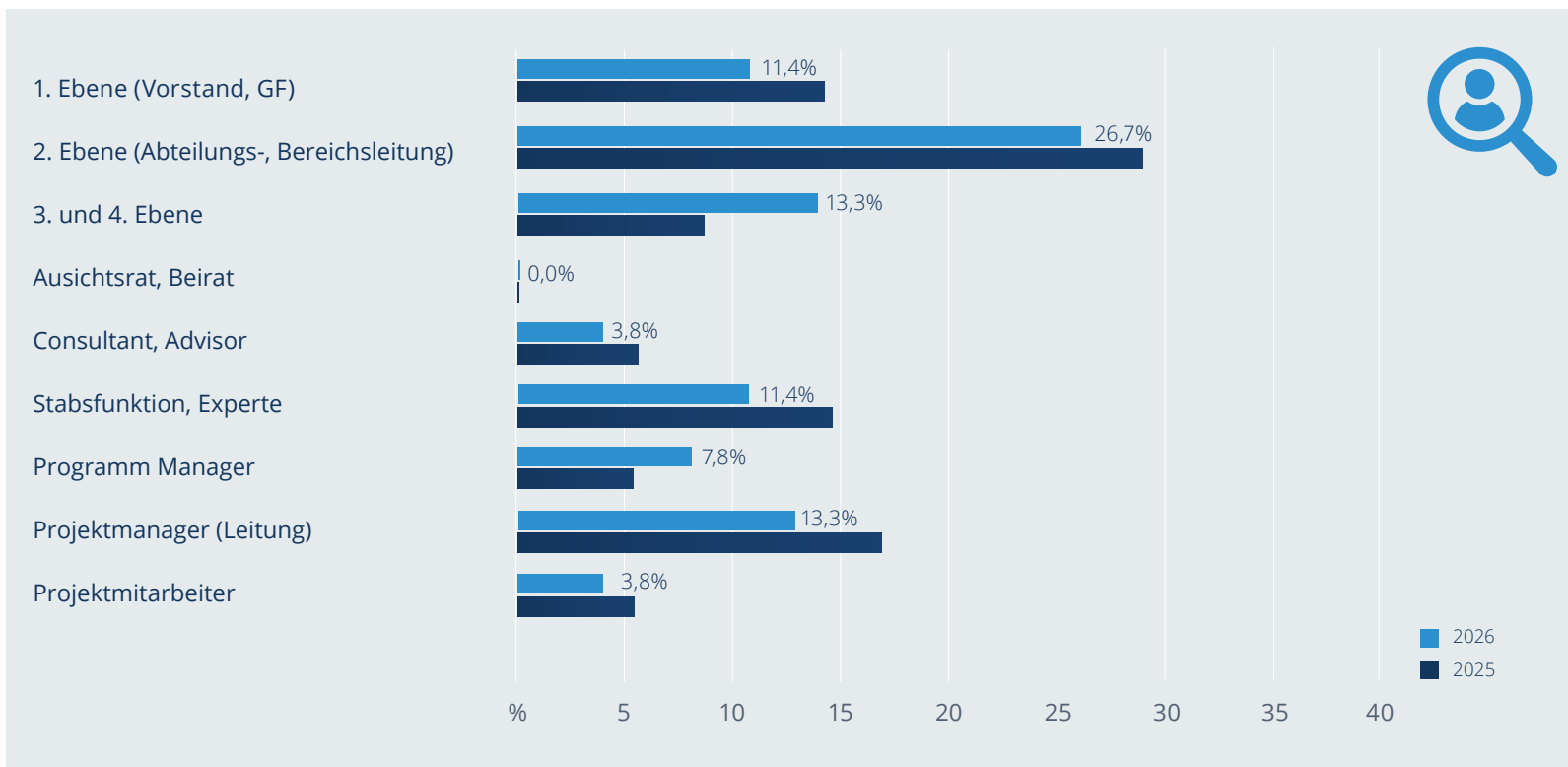


In 63 Prozent der Mandate arbeiteten die Interim Manager auf den ersten beiden Einsatzebenen.



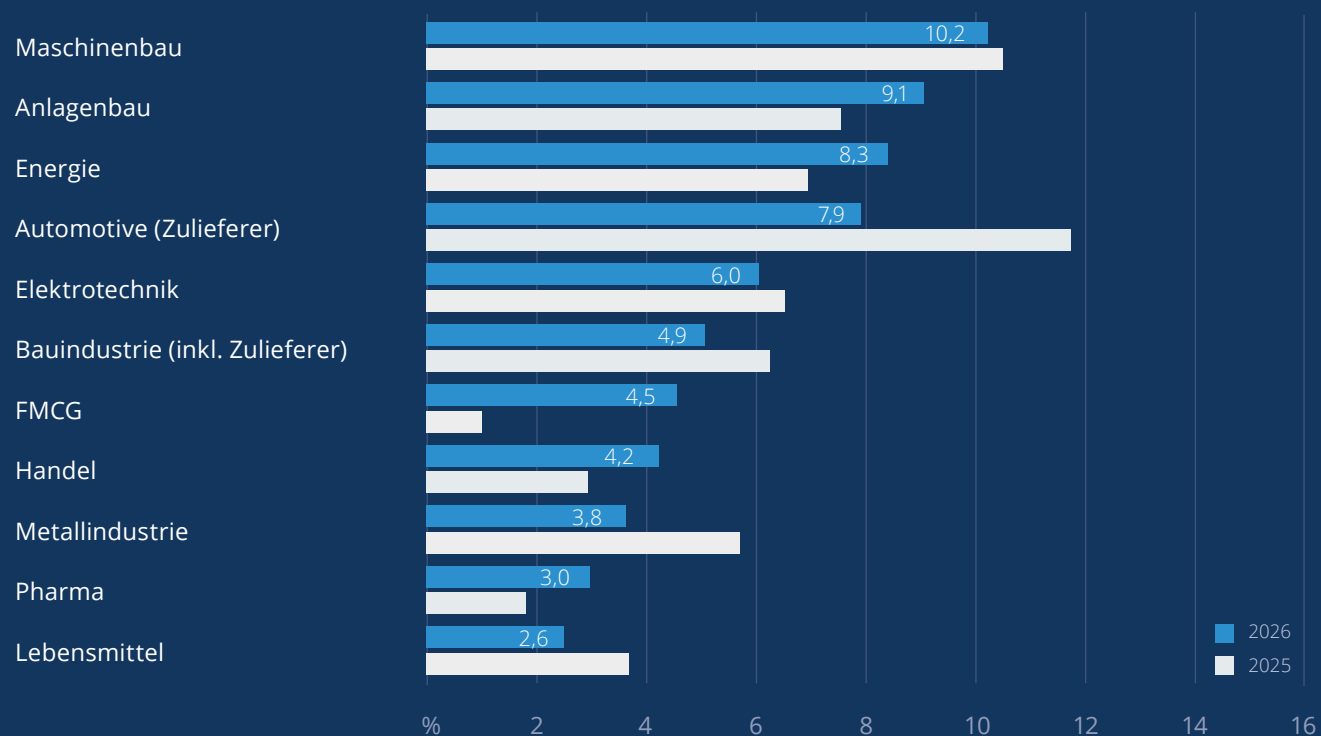
## Nachfrage der Auftraggeber nach Einsatzebenen

Auf welcher Einsatzzebene erhielten Provider die meisten Projektanfragen?



## Nachfrage der Auftraggeber nach Branchen

Branche des aktuellen / letzten Mandates der Interim Manager



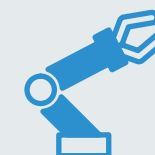
### WEITERE BRANCHEN 2026

Dienstleistungen 2,6%	Luft- & Raumfahrt 1,5%	Finanz-Dienstleistungen 0,8%	Telekommunikation 0,8%
Chemie 2,6%	Papier & Verpackung 1,5%	Gesundheitswesen 0,8%	Versicherungen 0,8%
Internet & IT 2,3%	Banken 1,1%	Holz- & Möbelindustrie 0,8%	Facility Management 0,4%
Transport & Logistik 2,3%	Bildungswesen 1,1%	Medizintechnik 0,8%	Health-Care 0,4%
Kunststoff & Gummi 1,9%	Medien & Verlage 1,1%	Mobility 0,8%	
Automotive, OEM 1,9%	Öffentliche Verwaltung 1,1%	Non-Profit-Organisation 0,8%	
Biotech 1,5%	Textil & Bekleidung 1,1%	Reg. Energien & Umwelt 0,8%	

### Die TOP 2 Branchen der Interim Manager



**10,2 %**  
Maschinenbau



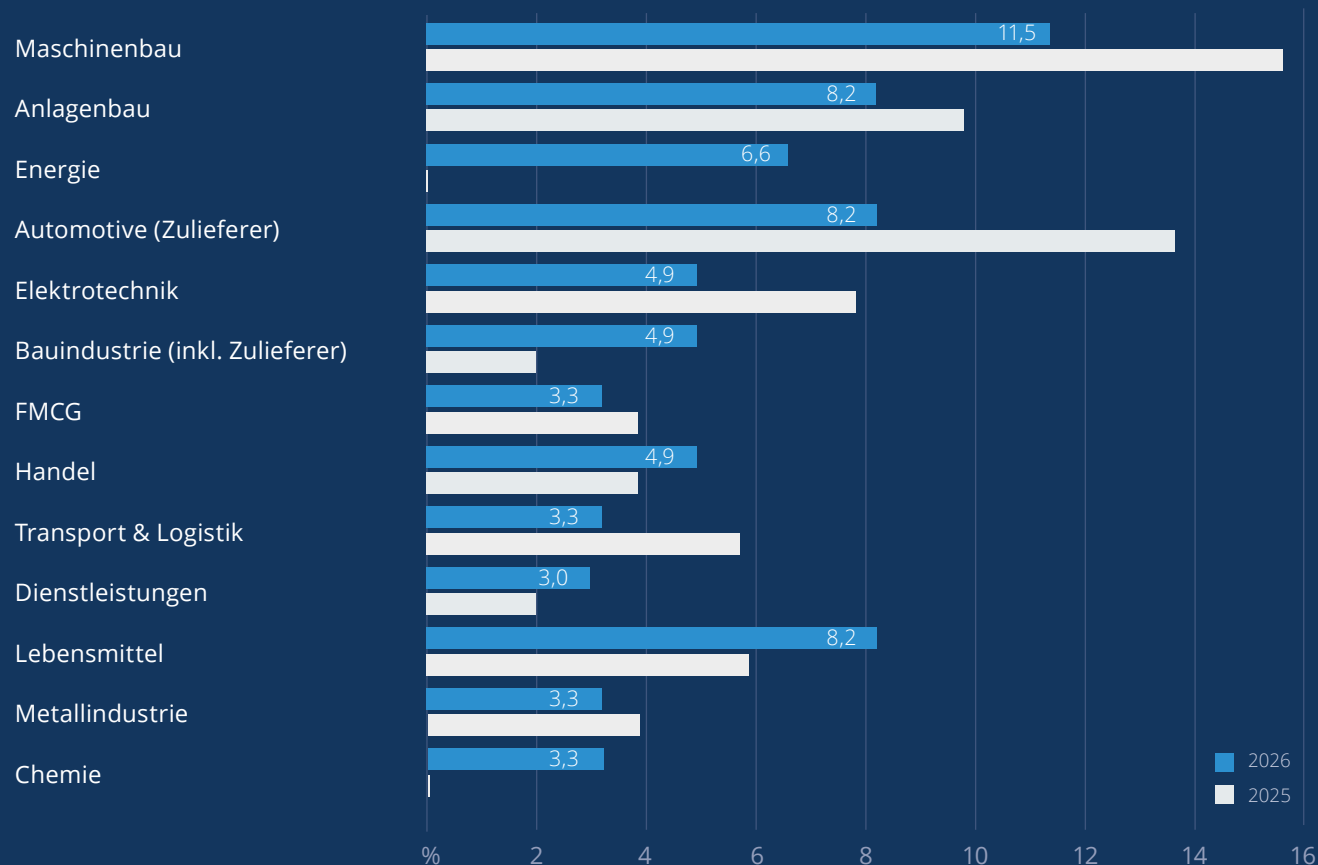
**9,1 %**  
Anlagenbau



Der Anteil der Mandate im Bereich Automotive (Zulieferer) ist gegenüber dem Vorjahr von 11,6 % auf 7,9 % und damit um mehr als 30 % gesunken.

### Nachfrage der Auftraggeber nach Branchen

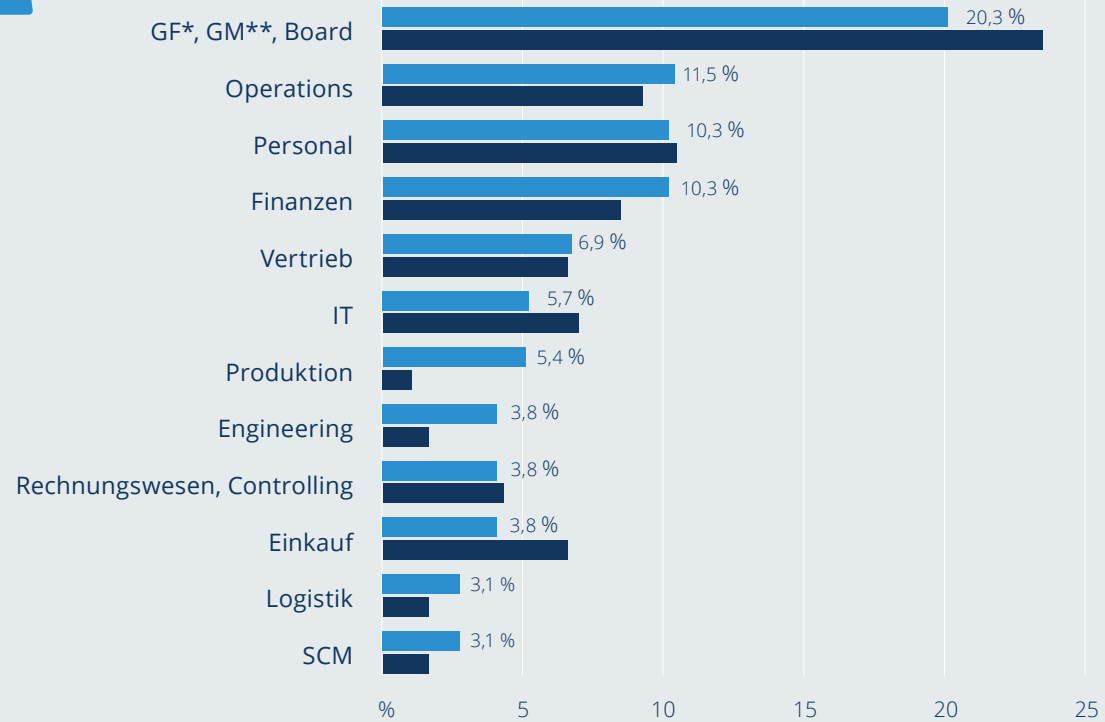
Aus welcher Branche erhielten Provider die meisten Projektanfragen?



Veränderte Marktbedingungen, struktureller Kostendruck und Elektromobilität setzen der Automobilindustrie zu. Dies hat Auswirkungen auf den Interim-Markt. Damit ist Deutschlands Leitbranche erstmals nicht das führende Marktsegment bei der Beauftragung der Interim Manager.

## Nachfrage der Auftraggeber nach Funktionen

In welcher Funktion wurde das aktuelle / letzte Interim Manager Mandat durchgeführt?

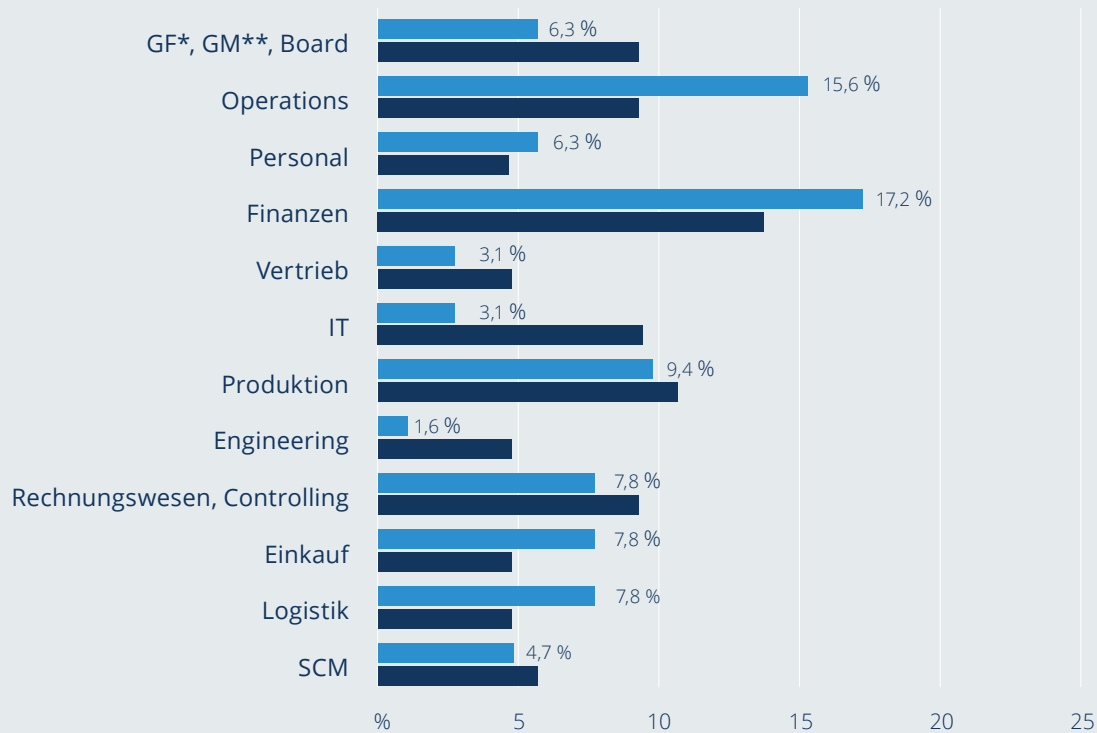


\* Geschäftsführung  
 \*\* General Management

■ 2026  
 ■ 2025

## Nachfrage der Auftraggeber nach Funktionen

Welcher Funktionsbereiche wurden bei den Projektanfragen der Provider nachgefragt?



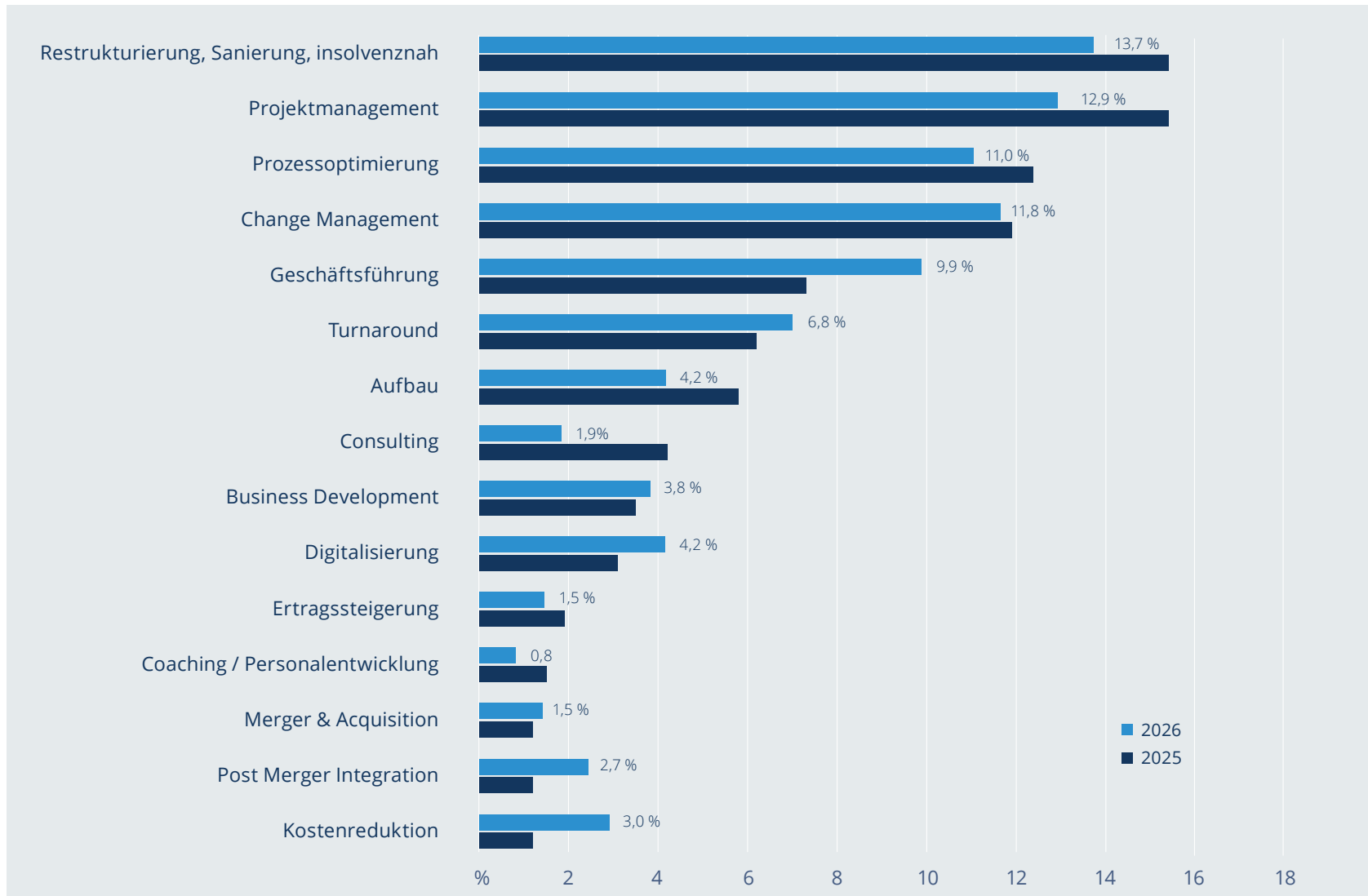
\* Geschäftsführung  
 \*\* General Management

■ 2026  
 ■ 2025



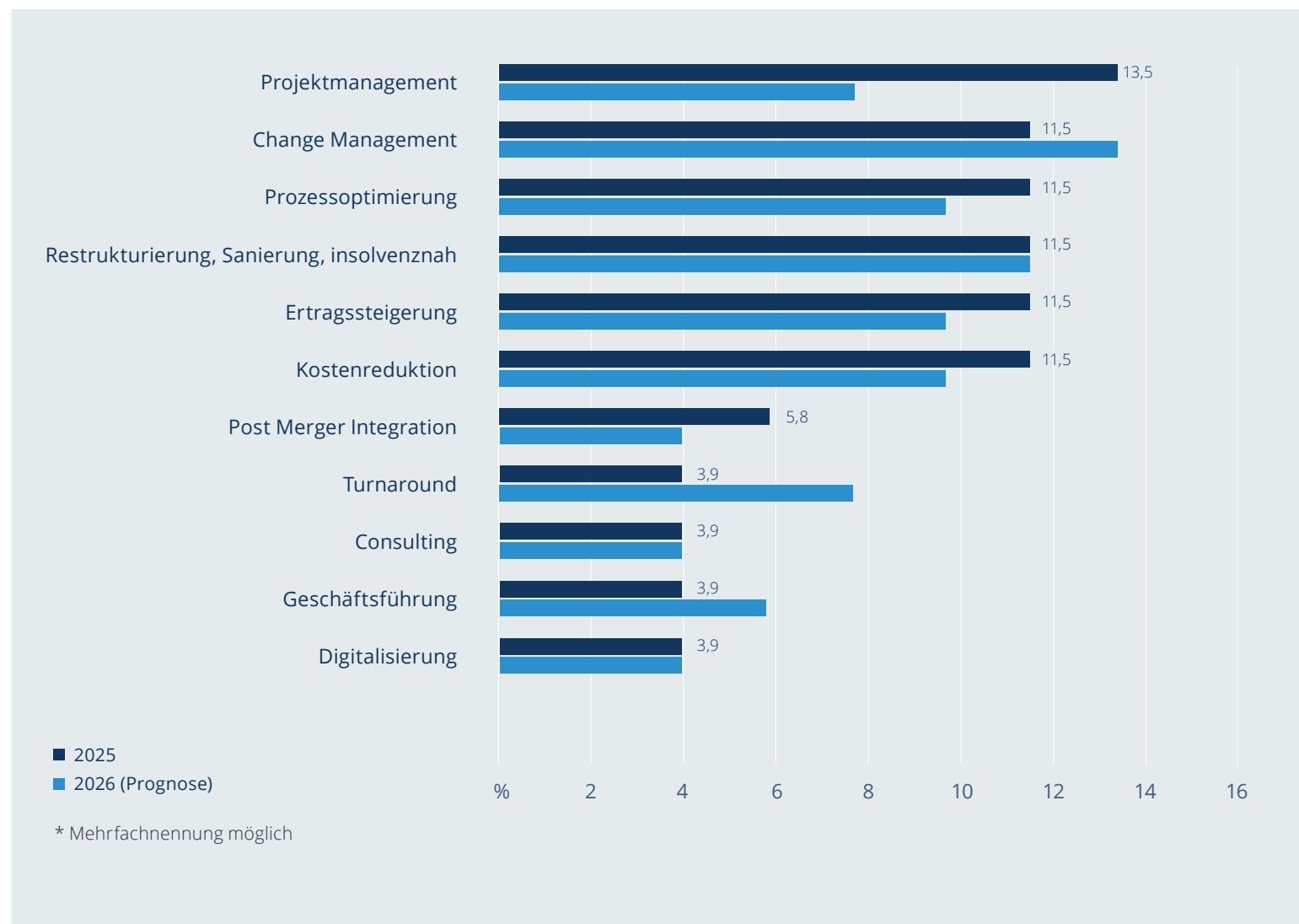
## Nachfrage der Auftraggeber nach Aufgabenstellungen

Aufgabenstellung des aktuellen / letzten Mandates der Interim Manager



## Nachfrage der Auftraggeber nach Aufgabenstellungen

Aufgabenstellungen mit den meisten Projektanfragen 2025–2026 [Provider]\*



In den Projektanfragen, die im letzten Jahr bei den Providern eingingen, wurden vor allem Projektmanager (13,5%), Change Manager (11,5%) und Prozessoptimierer (11,5%) gesucht.

## Vertrieb und Auftragsvergabe

Laut aktueller Umfrage befinden sich weiter rund 60% der Interim Manager in einem Mandat – ein leichter Rückgang gegenüber dem Vorjahr.

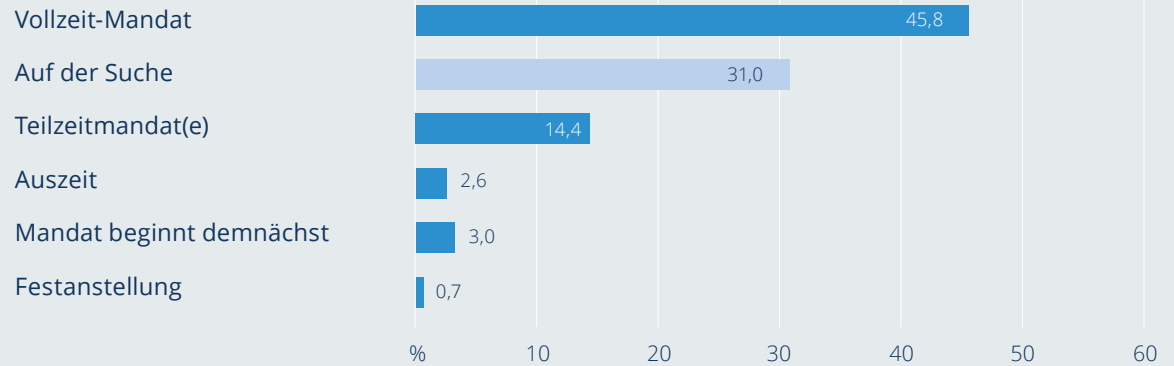
Der Anteil derer, die in einem oder mehreren Teilzeit-Mandaten sind, hat im Vergleich zum Vorjahr mit 14,4% signifikant abgenommen. Gleichzeitig ist der Anteil derjenigen, die zum Befragungszeitpunkt aktiv auf Mandatssuche sind, von 26,5% auf 31% gestiegen. Deutlich reduziert hat sich hingegen der Anteil derjenigen, die sich bewusst eine Auszeit gönnen – von 4,3% auf 2,6%.

Der Anteil an über Provider vermittelten Mandaten ist mit 39,8% leicht gesunken und wurde mit 42,2% von Mandaten aus dem eigenen Netzwerk überholt.



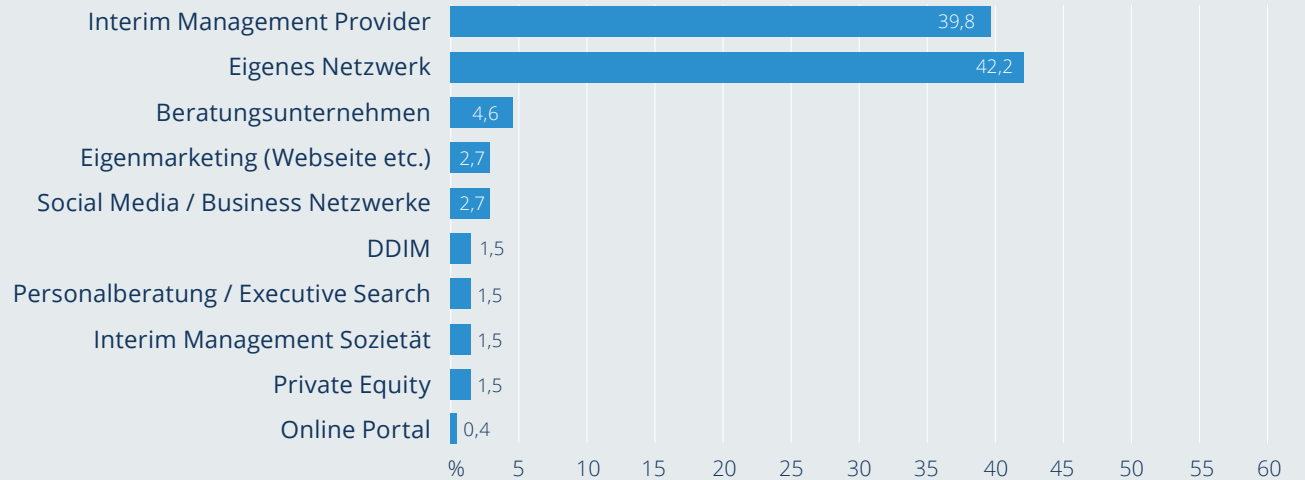
### Aktueller Status 2026 (Mehrfachnennungen)

Interim Manager



### Akquisekanal des letzten / aktuellen Mandates 2026

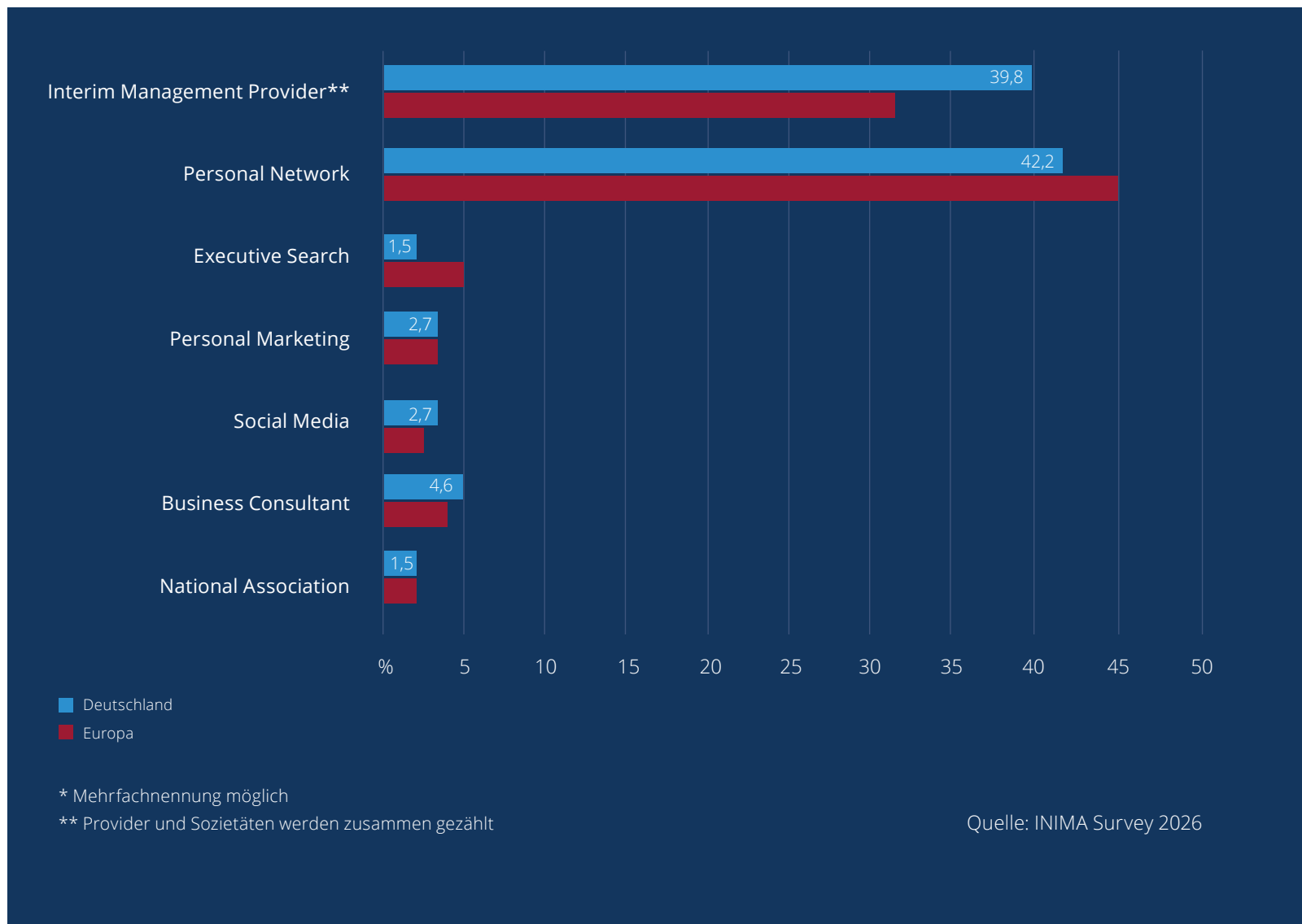
Interim Manager





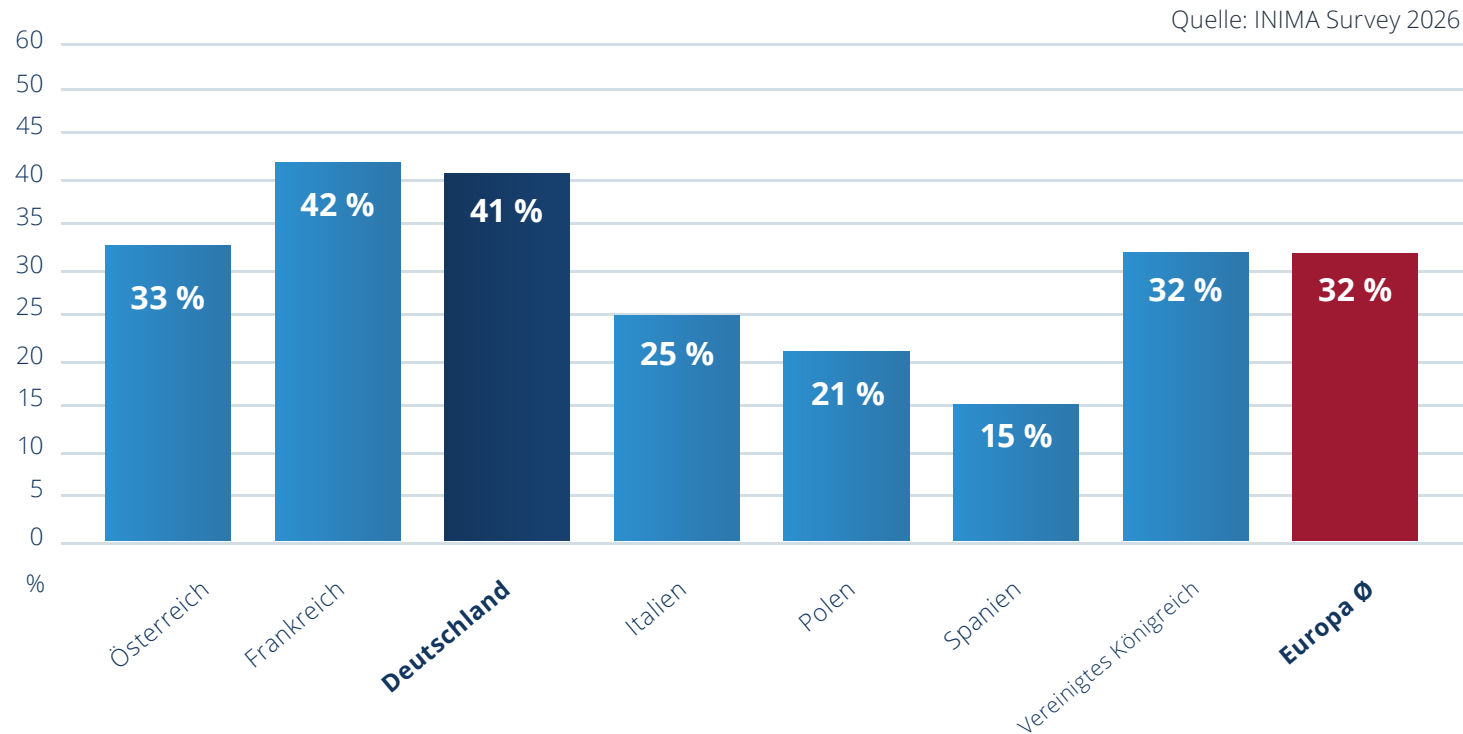
### Vergleich der Akquisekanäle zu unseren europäischen Nachbarn

Über welchen Akquisekanal haben die Interim Manager ihr aktuelles / letztes Mandat erhalten?\*



## Vergleich der Akquisekanäle zu unseren europäischen Nachbarn

Wie viele Mandate haben die Interim Manager über Provider erhalten?

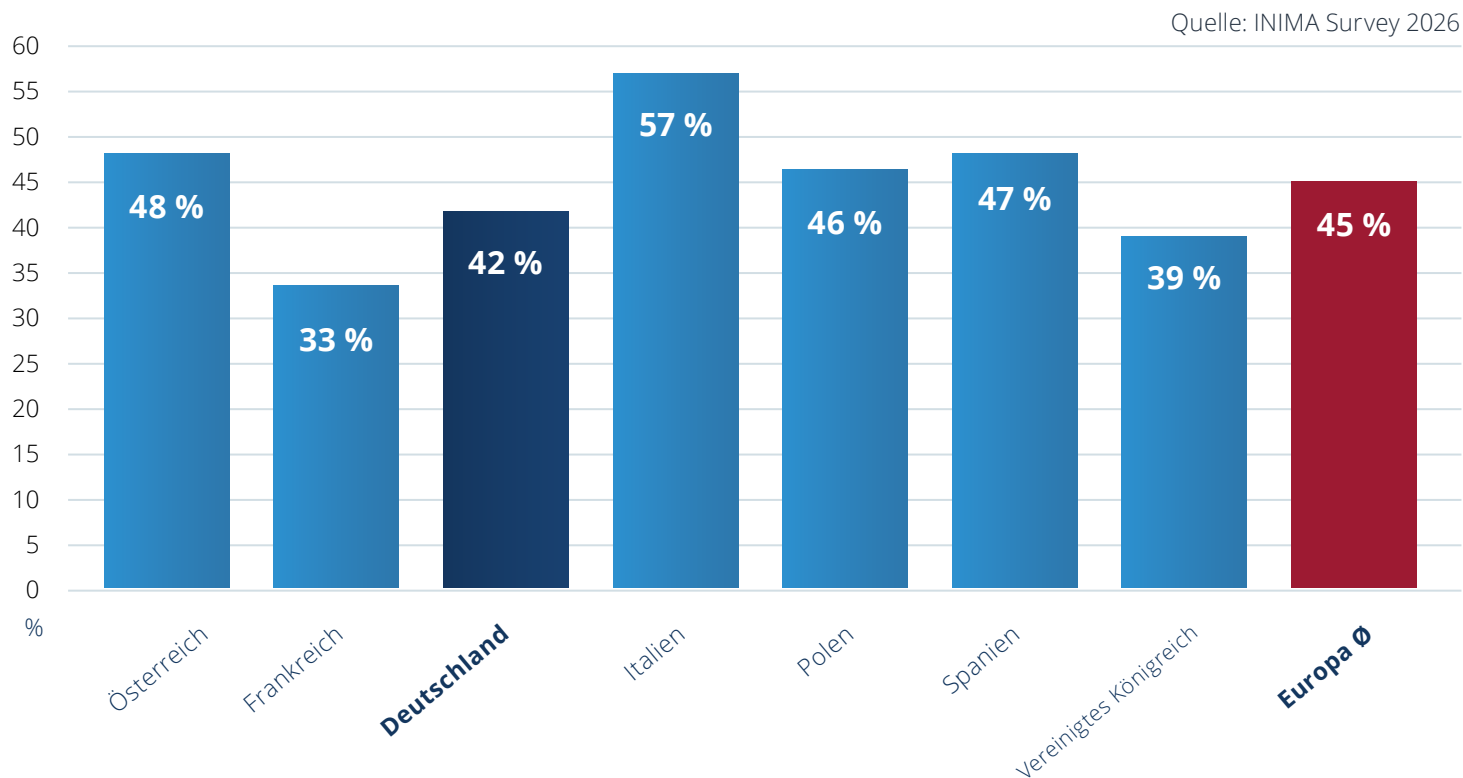


»Die DDIM ist das führende Netzwerk für Interim Management in Deutschland und bringt Interim Manager und Provider zusammen. Dass 41 Prozent der Mandate über Provider zustande kommen, zeigt, wie wichtig diese Zusammenarbeit im Markt ist.«

**Dr. Marei Strack**  
DDIM Vorstandsvorsitzende

## Vergleich der Akquisekanäle zu unseren europäischen Nachbarn

Wie viele Mandate haben die Interim Manager über ihr eigenes Netzwerk erhalten?

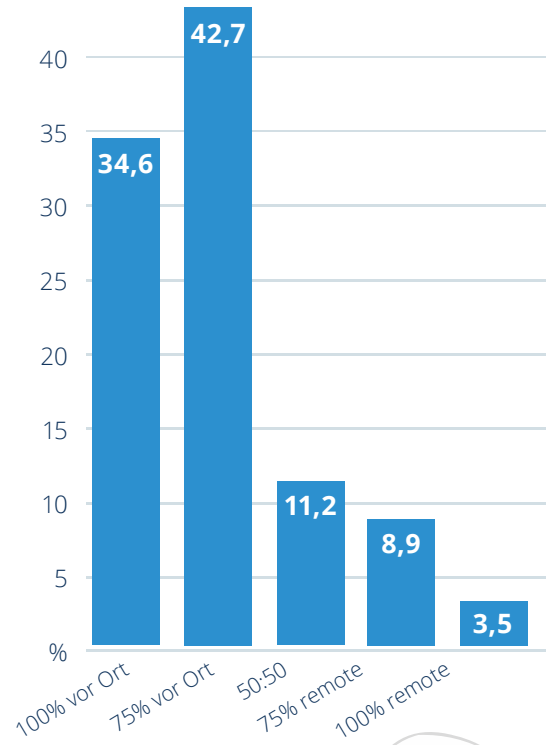
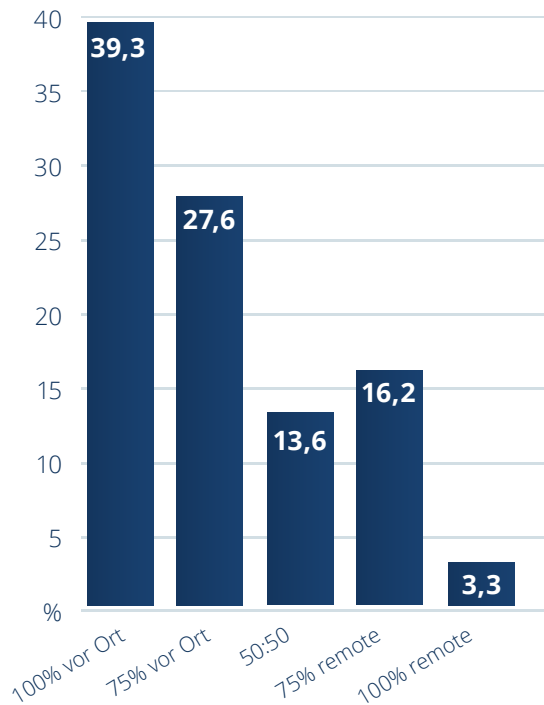


»Wir beobachten, dass sich immer mehr Unternehmen direkt an die DDIM wenden, wenn es um die Besetzung von Führungspositionen auf Zeit geht. Ein wesentlicher Treiber dieser Entwicklung ist der anhaltende Fachkräftemangel – insbesondere auf Führungsebene. Umso mehr freut es uns, dass die DDIM im Markt zunehmend als kompetente Anlaufstelle wahrgenommen wird.«

**Dr. Marei Strack**

**DDIM Vorstandsvorsitzende**

### Remote bzw. hybrid durchgeführte Mandate



**Interim Manager** haben in 2025 zu 67 % mindestens 3/4 ihrer Mandatszeit beim Kunden vor Ort verbracht.



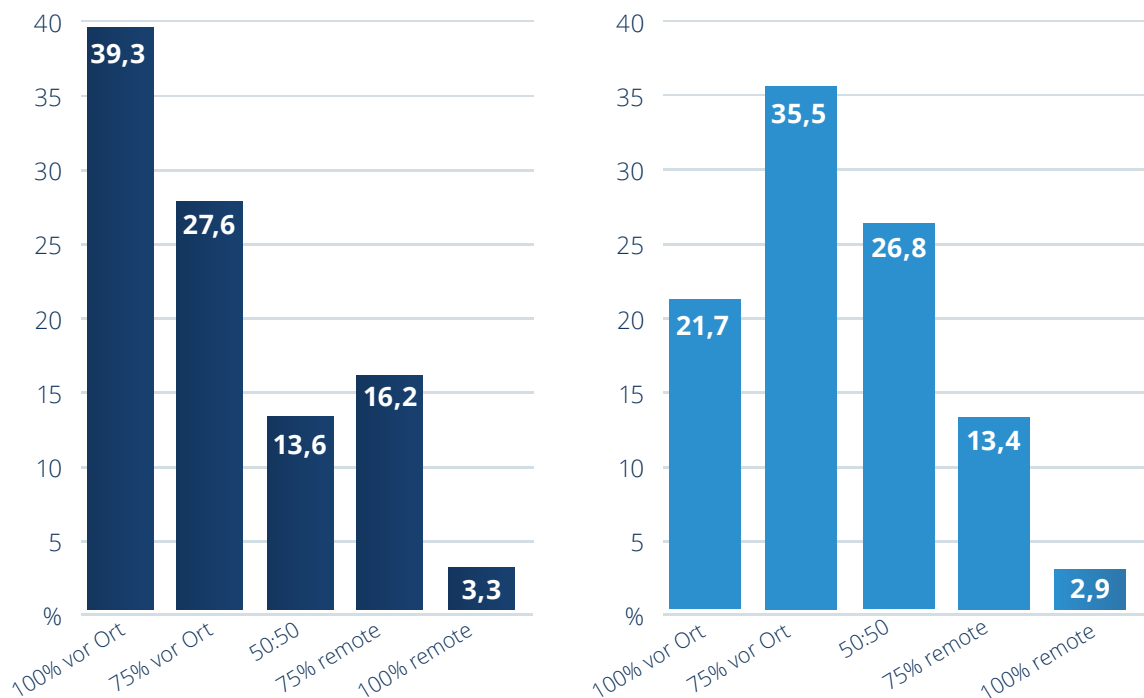
**Provider** bestätigen, dass in 2025 77 % der Interim Manager mindestens 3/4 ihrer Mandatszeit beim Kunden vor Ort verbracht haben.

- Interim Manager
- Provider



## Remote, hybride und vor Ort durchgeführte Mandate in Zukunft

Welche Aufteilung würden die Interim Manager bevorzugen?



- tatsächlich in 2025
- Wunsch für die Zukunft

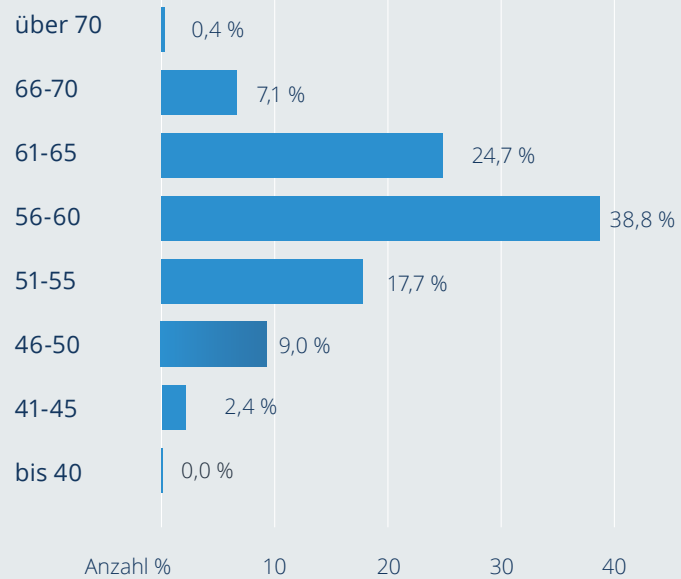
Wir haben verglichen, in welcher Zeitaufteilung die Interim Manager in 2025 im Mandat waren und welche Aufteilung sie für künftige Mandate bevorzugen würden.

Wie der Vergleich zeigt, wünscht sich ein Teil der Interim Manager eine stärkere Möglichkeit remote zu arbeiten.

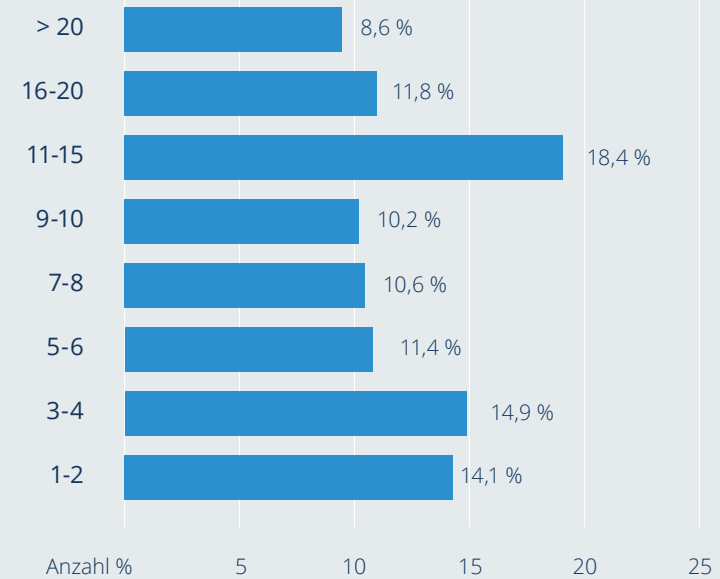
## Demographische Auswertung

Alter und Berufserfahrung

Alter\*



Berufserfahrung als Interim Manager in Jahren\*



\* Die Angaben beziehen sich jeweils auf das Alter und die Berufserfahrung der Umfrageteilnehmer.



**Über die DDIM:**

Die Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V. (DDIM) ist die führende Branchenvertretung für professionelles Interim Management in Deutschland. Die Hauptaufgaben des Berufs- und Wirtschaftsverbandes sind die Wahrung der wirtschaftlichen Interessen ihrer Mitglieder und die nachhaltige Förderung des Interim Managements in Deutschland.

Die DDIM definiert die Berufsstandards, fördert die Qualitätssicherung und unterstützt den Wissenstransfer ihrer Mitglieder. Die Mitgliedschaft in der Dachgesellschaft gilt als Ausweis für hohe Qualität und Kompetenz im Interim Management. Die Dachgesellschaft widmet sich der öffentlichen Anerkennung und dem beständigen Wachstum der Branche. Als ihre international vernetzte Stimme versorgt sie Wirtschaft, Politik und Öffentlichkeit mit relevanten Informationen und ist Ansprechpartner für alle Fragen zum Interim Management. Die legitimen Interessen ihrer Mitglieder vertritt sie unabhängig und überparteilich.

**Kontakt:**

Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V.

Geschäftsstelle

Lindenstr. 14 / Hinterhaus

50674 Köln

Telefon: +49 221 92428-555

E-Mail: [info@ddim.de](mailto:info@ddim.de)

**Quellen:**

DDIM Marktstudie // 2026

The 2026 European Survey by International Network of Interim Manager Associations (INIMA); abrufbar unter: <https://www.inima.management/survey-2026>

Bildnachweise: AdobeStock

[ddim.de](https://ddim.de)