

Transformation frisst Jahresplanung zum Frühstück.

30. Januar 2026

Hendrik Hasch, CEO iSi Automotive

7 Learnings aus dem Gespräch mit Hendrik Hasch

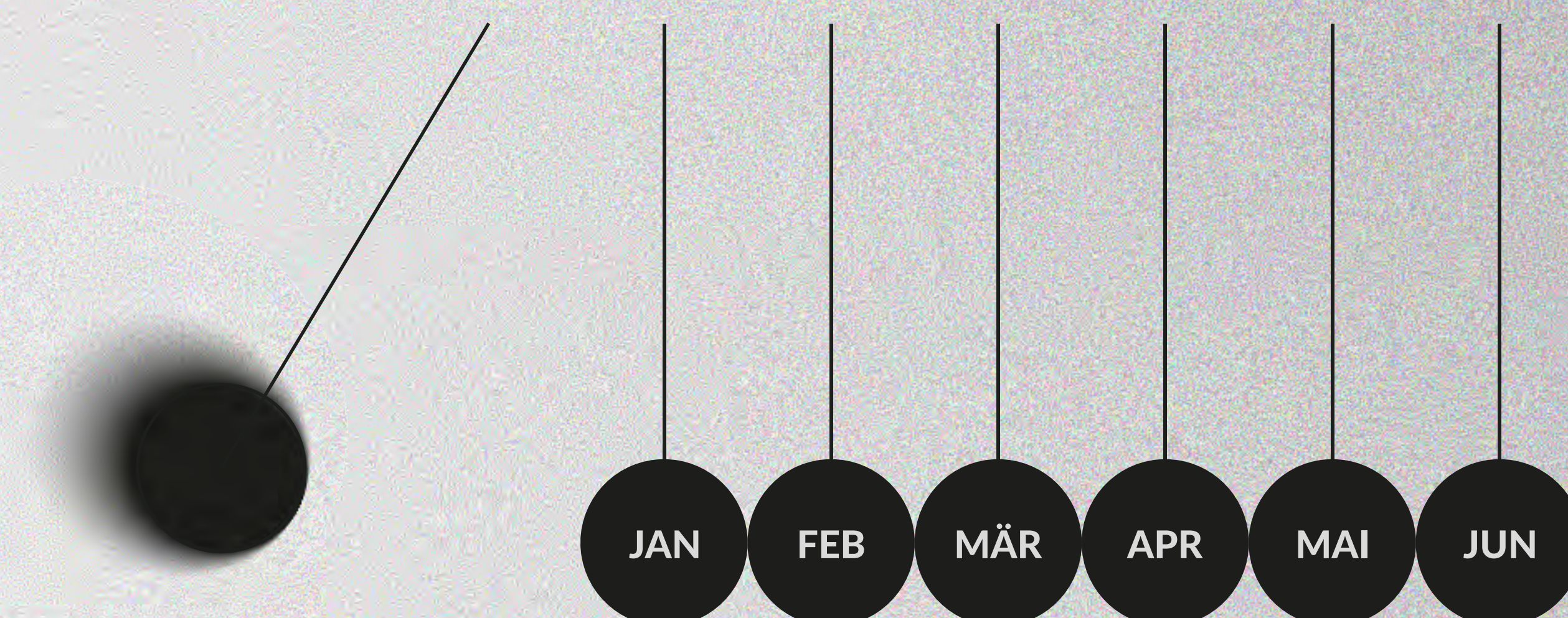
CEO iSi Automotive



1

2 →

Volatilität schlägt Planung



**Wenn Rahmenbedingungen sich
im Halbjahrestakt ändern,
verliert die klassische Jahresplanung
an Aussagekraft.**

← 1

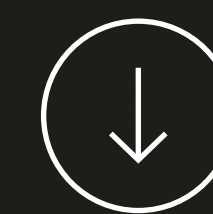
2

3 →

Orientierung entsteht durch zwei Dinge



**offene, vertrauensvolle
Kommunikation mit
Kunden**



**ein eng abgestimmtes
Führungsteam**
(über alle Ebenen hinweg)

Nichtentscheiden ist immer falsch

Unter Unsicherheit sinkt oft
die Entscheidungsfreude.
**Der Hebel: Verantwortungsräume
glasklar definieren.**

← 3

4

5 →

Tempo braucht Vorbereitung

**Schnelle Entscheidungen
sind nicht „aus dem Bauch“.
Sie sind vorbereitet:**

Alternativen

+

Kriterien

+

Risiken

Fehler nicht sanktionieren, Lernkurven ermöglichen

Wer entscheidet, kann irren.
Aber Organisationen verlieren Geschwindigkeit,
wenn Menschen Angst vor Fehlern haben.

← 5

6

7 →

KI beschleunigt, Führung bleibt menschlich

KI liefert Geschwindigkeit.
Führung heißt weiter:

Einordnung

+

Verantwortung

+

gesunder Menschenverstand

← 6

7

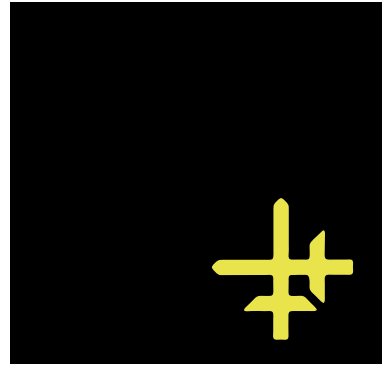
Kultur entsteht nicht durch Regeln



**Leistung entsteht nicht
durch Druck, sondern durch:
klare Erwartungen, Transparenz,
flexible Rahmen – und Beteiligung.**

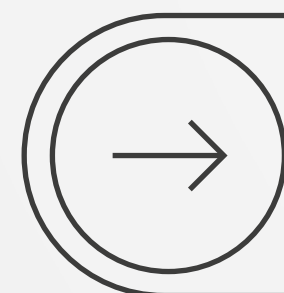
Was ist aktuell der
größte **Blocker** für
wirksame Führung?

**Rollenunklarheit?
Entscheidungsangst?
Datenlage?
Kultur?**



division one

Das vollständige Interview im Blog:



www.division-one.com/blog