# 2025

# DDIM MARKTSTUDIE **INTERIM MANAGEMENT** IN DEUTSCHLAND

→ **Interim Management mit Chancen für Aufschwung**
*Zuversicht trotz Unsicherheiten*

→ **2024: Erwartungen nicht voll erfüllt**
*2025 mit verhaltenem Optimismus*

DDIM - Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V.

**ddim.de**

»Wir knüpfen den leicht positiven Ausblick für den Markt in 2025 an die Hoffnung auf zügige und klare politische Weichenstellungen. Wenn die Unsicherheiten rund um wirtschaftliche Rahmenbedingungen endlich entschärft werden, könnte 2025 auch deutlich positiver verlaufen.«

**Dr. Marei Strack**
**DDIM Vorstandsvorsitzende**

## Eckdaten
## DDIM Marktstudie // 2025

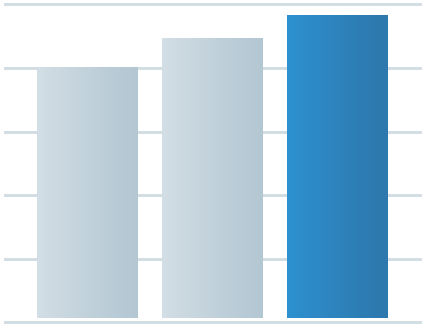
Die Online-Befragung wurde unter den DDIM-Mitgliedern sowie den Assoziierten Providern durchgeführt.

**Befragungszeitraum Mitglieder:**
20.12.2024 bis 12.01.2025

**Befragungszeitraum Provider:**
17.01.2025 bis 14.02.2025

**Befragt wurden:**
über **720** Interim Manager
**26** Assoziierte Provider

# INHALT



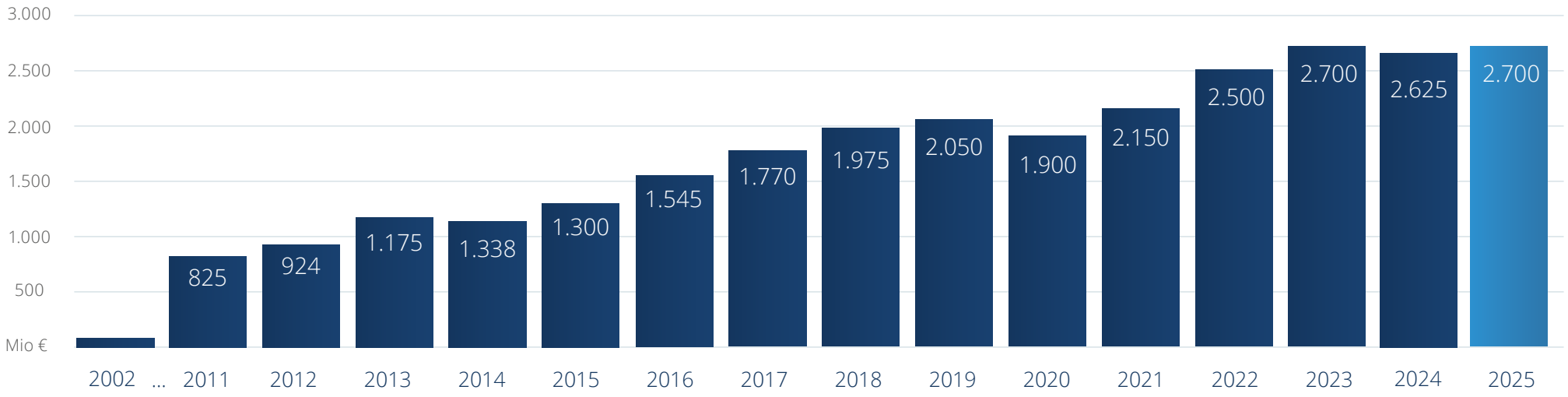

| | |
|---|---|
| Gesamtmarktentwicklung | 4 |
| Auslastung und Mandatslaufzeit | 6 |
| Tagessätze | 10 |
| Auftraggeber und Nachfrage | 16 |
| Vertrieb und Auftragsvergabe | 24 |
| Remotes und hybrides Arbeiten | 28 |
| Demographische Auswertung | 30 |
| Appendix | 31 |

## Entwicklung des Gesamtmarktvolumens im Interim Management

»Die Prognose spiegelt insgesamt eine optimistische Sichtweise wider, basierend auf der Wahrnehmung einer steigenden Nachfrage nach Interim Management Dienstleistungen, einer Zunahme an spezialisierten Anfragen und der Wahrnehmung, dass Marktveränderungen neue Chancen für hochqualifizierte Führungskräfte und Experten schaffen.«

**Dr. Marei Strack**
**DDIM Vorstandsvorsitzende**

Nach einem leichten Rückgang im Jahr 2024 erwarten die Befragten für 2025 wieder ein Marktvolumen von 2,7 Milliarden Euro.



Insbesondere durch den Fachkräftemangel, aber auch durch die steigende Nachfrage für Transformationsprojekte, erwarten sowohl Interim Manager als auch Provider eine positive Marktentwicklung im Interim Management.

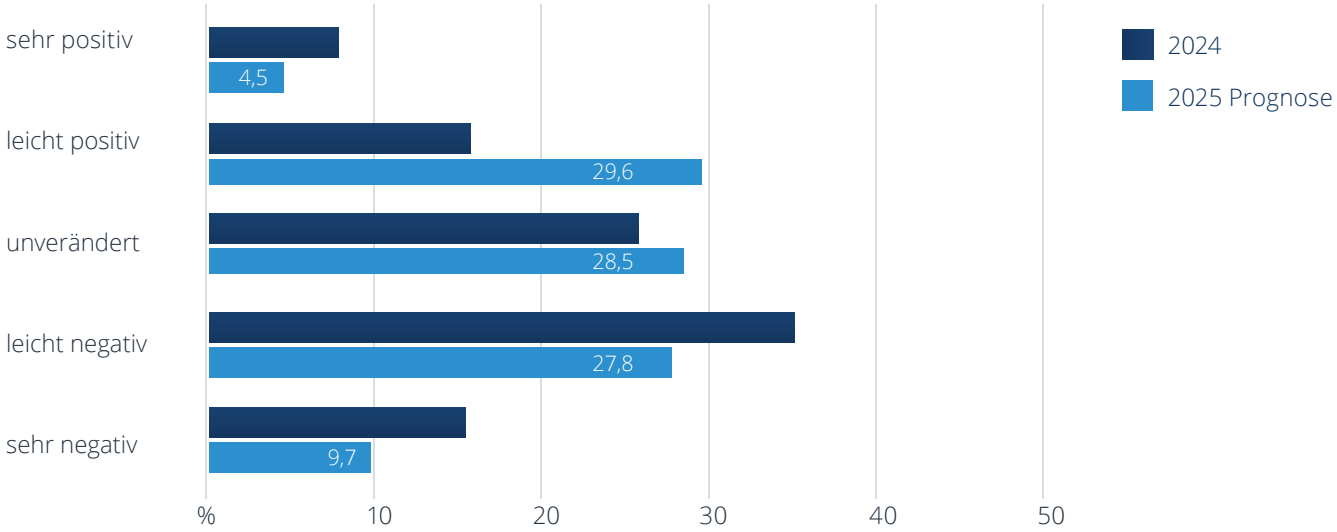
**PROVIDER**

**INTERIM MANAGER**

**Die Provider schätzen die Marktentwicklung noch positiver ein als die Manager.**

## Einschätzung zur Gesamtmarktentwicklung

Wie wird sich der Interim Management Markt aus der Sicht der Interim Manager in 2025 entwickeln?




Die Entwicklung im Gesamtmarkt Interim Management wird von der Mehrheit der befragten Interim Manager weiterhin als positiv bezeichnet.

## Auslastung der Interim Manager in 2022 bis 2025

Wie hoch war die Auslastung der Interim Manager in den letzten drei Jahren, was erwarten die Manager für 2025?

| Auslastung* | 2022 | 2023 | 2024 | PROGNOSE 2025 |
|---|---|---|---|---|
| möglich | 180 | 183 | 177 | 185 |
| in Prozent** | 91 % | 89 % | 88 % | 86 % |
| in Tagen | **163** | **162** | **156** | **159** |

* in Tagen

** gemessen auf Basis der persönlichen Maximalkapazität

**Provider 2024:**
Die Verfügbarkeit der Manager lag in 2024 über dem erwarteten Wert.

**Provider2025 (Prognose):**
Für 2025 wird weiterhin mit einer erhöhten Verfügbarkeit der Manager gerechnet.

**156 Tage**

**im Mandat.**

... bestätigten die Interim Manager in 2024 im Ø tatsächlich.

**88 %**

**Auslastung**

... haben die Interim Manager in 2024 erreicht.

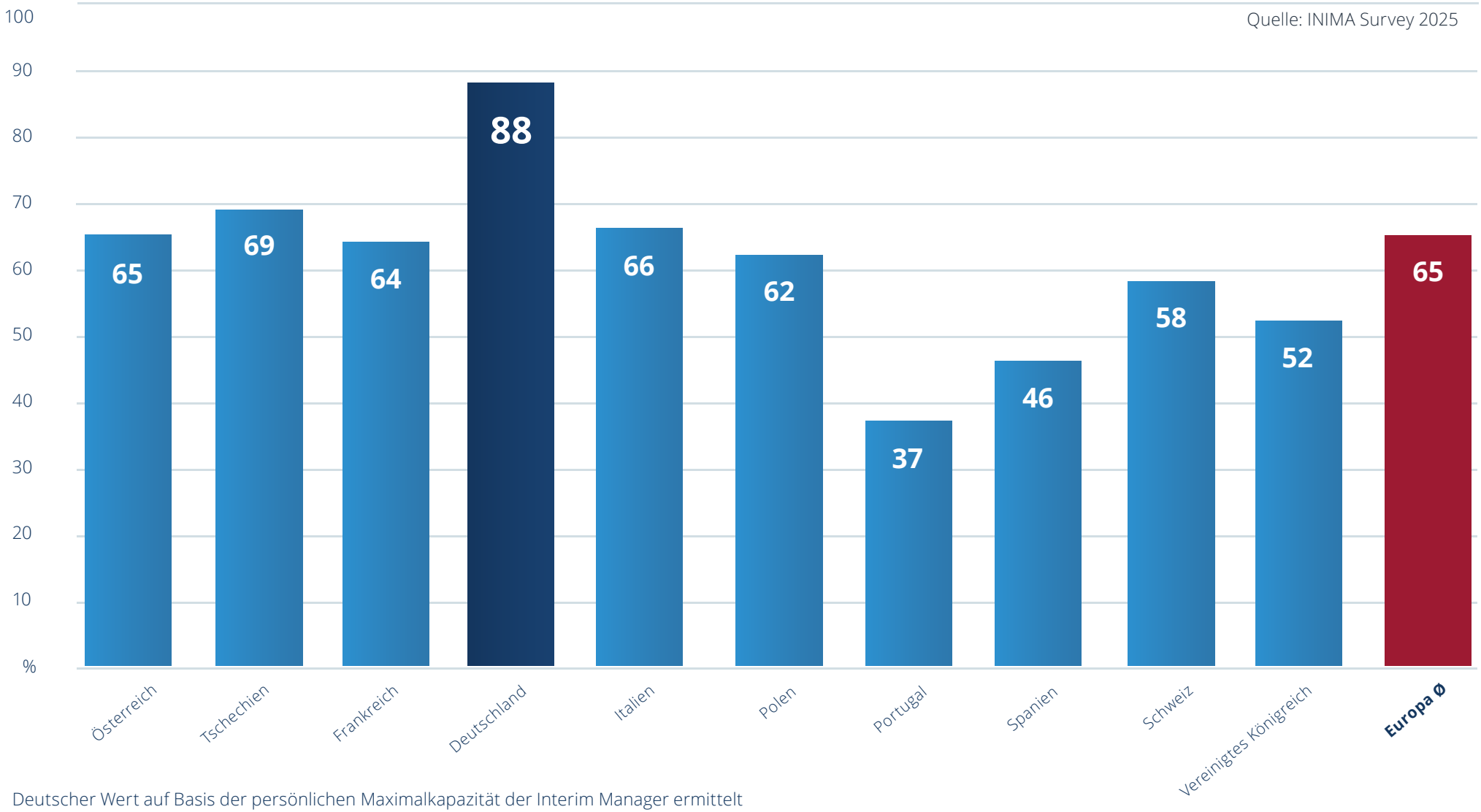
**159 Tage**

**im Mandat**

... erwarten die Interim Manager für 2025.

## Vergleich der Auslastung der Interim Manager zu unseren europäischen Nachbarn im Jahr 2024:

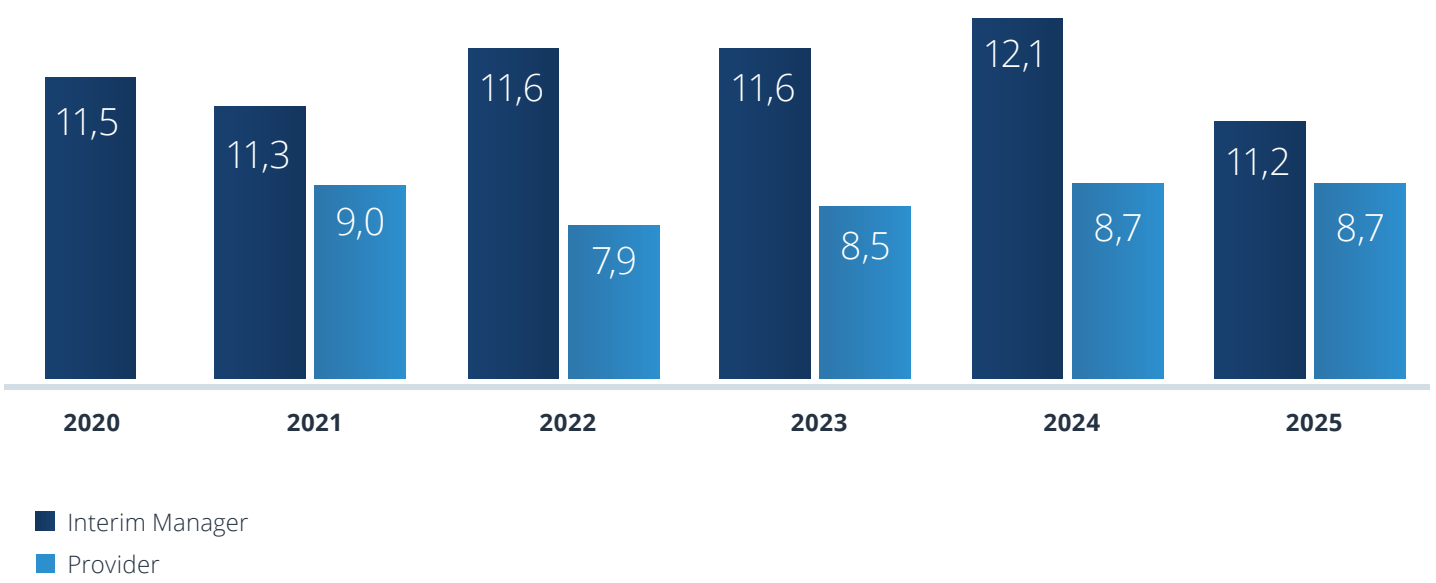
Wie hoch war die Auslastung der Interim Manager in Deutschland im Vergleich zu unseren europäischen Nachbarn?




Deutscher Wert auf Basis der persönlichen Maximalkapazität der Interim Manager ermittelt

## Entwicklung der Mandatslaufzeit 2020 bis 2025

Wie lang war die Mandatslaufzeit – gemessen in Monaten – in den zurückliegenden Jahren, was wird für 2025 erwartet?




**11,2 Monate**

sind die Interim Manager im letzten Jahr durchschnittlich im Mandat gewesen, wenn sie das Mandat selbst akquiriert haben.

Die Provider gaben für diesen Zeitraum einen gleichbleibenden Durchschnitt von 8,7 Monaten an.

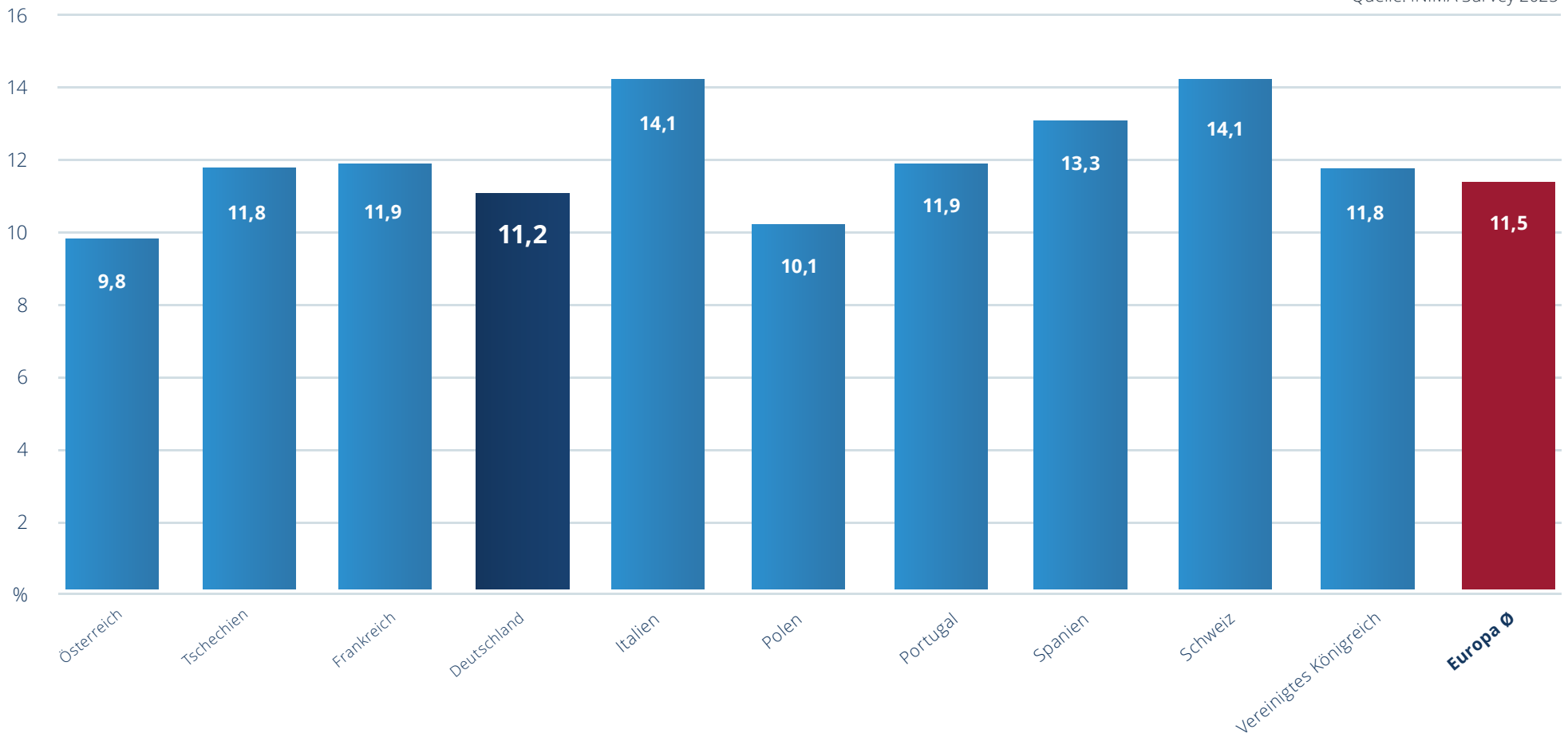
Mandate, die über Interim Management Provider akquiriert werden, haben durchschnittlich eine fast 3 Monate kürzere Laufzeit.

Die Interim Manager erwarten für 2025 eine tendenziell etwas kürzere Mandatslaufzeit.

Die Provider erwarten eine gleichbleibende Laufzeit in 2025.

## Mandatslaufzeit der Interim Manager im Vergleich zu unseren europäischen Nachbarn

Quelle: INIMA Survey 2025



## Tagessatz der Interim Manager von 2021 bis 2025

Welchen Tagessatz konnten / werden Interim Manager erzielen?

| Tagessatz | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | PROGNOSE 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| **Interim Manager** | 1.229 € | 1.256 € | 1.318 € | **1.302 €** | 1.326 € |
| **Provider*** | 1.120 € | 1.194 € | 1.207 € | **1.212 €** | 1.188 € |

### Tagessätze unter Erwartungen – Anstieg erwartet

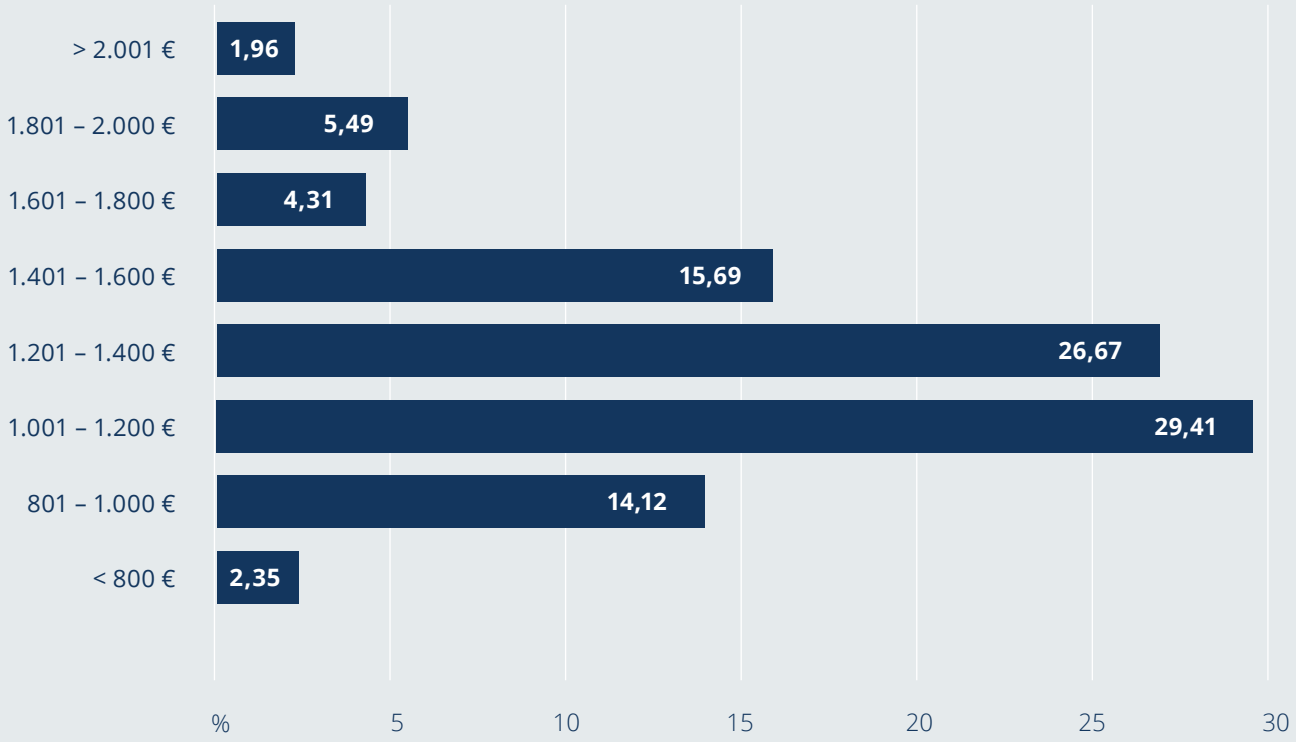
Der Tagessatz lag im vergangenen Jahr unter den Erwartungen und leicht unter dem Tagessatz 2023. Für das kommende Jahr wird wieder mit einem Anstieg der Tagessätze gerechnet. Die Spannbreite variiert dabei stark zwischen 700 und 2.500 Euro.

Der durchschnittliche **Aufschlag** der Provider liegt bei **25,63%**.

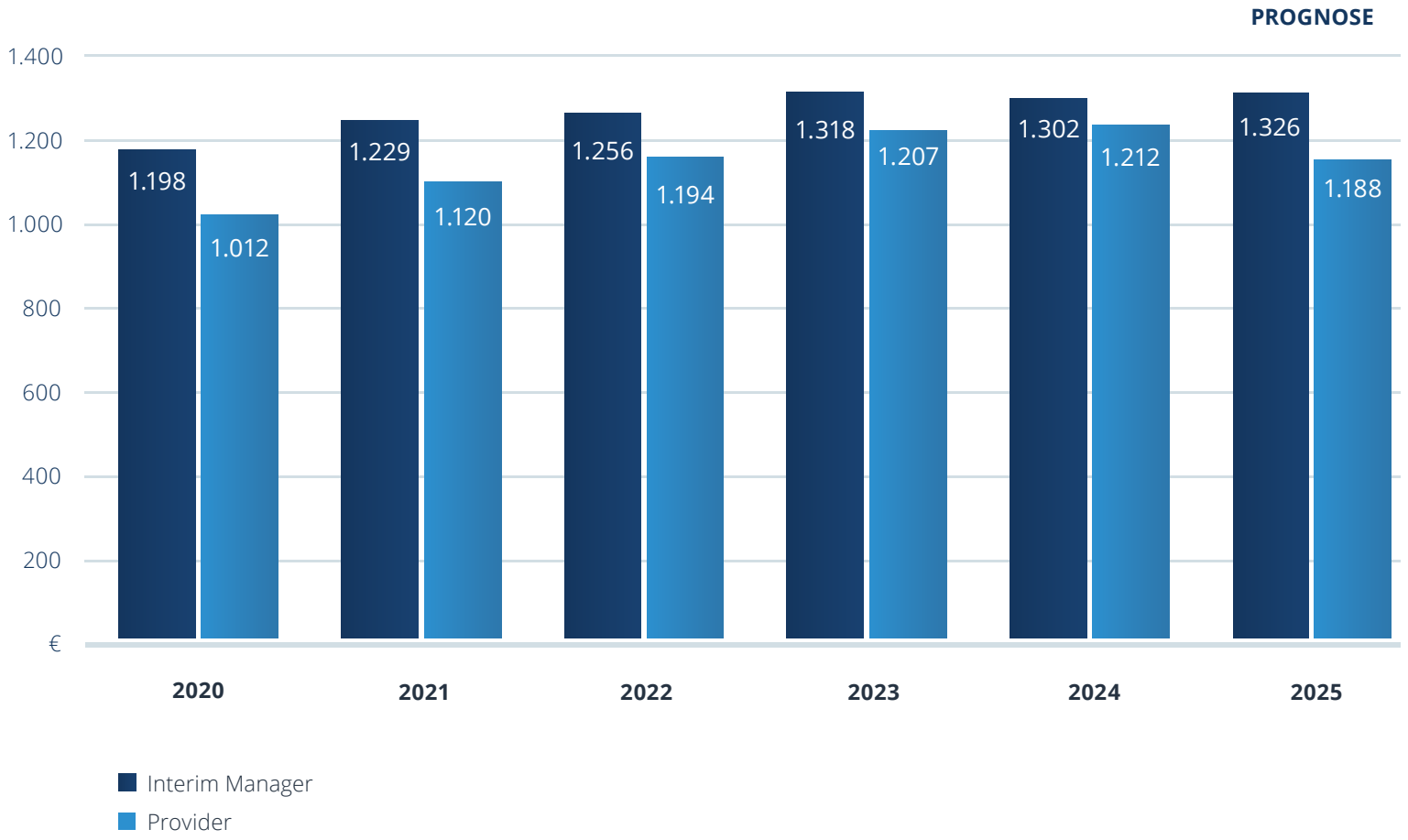
Die **Spannbreite** des Aufschlags reicht von **12% bis 70%**.

* Bei den aufgeführten Tagessätzen handelt es sich um den Betrag, den der Interim Manager tatsächlich fakturiert. Der Aufschlag des Providers ist an der Stelle also nicht abgebildet.

## Spannbreite der Tagessätze der Interim Manager



## Tagessatz der Interim Manager von 2018 bis 2025



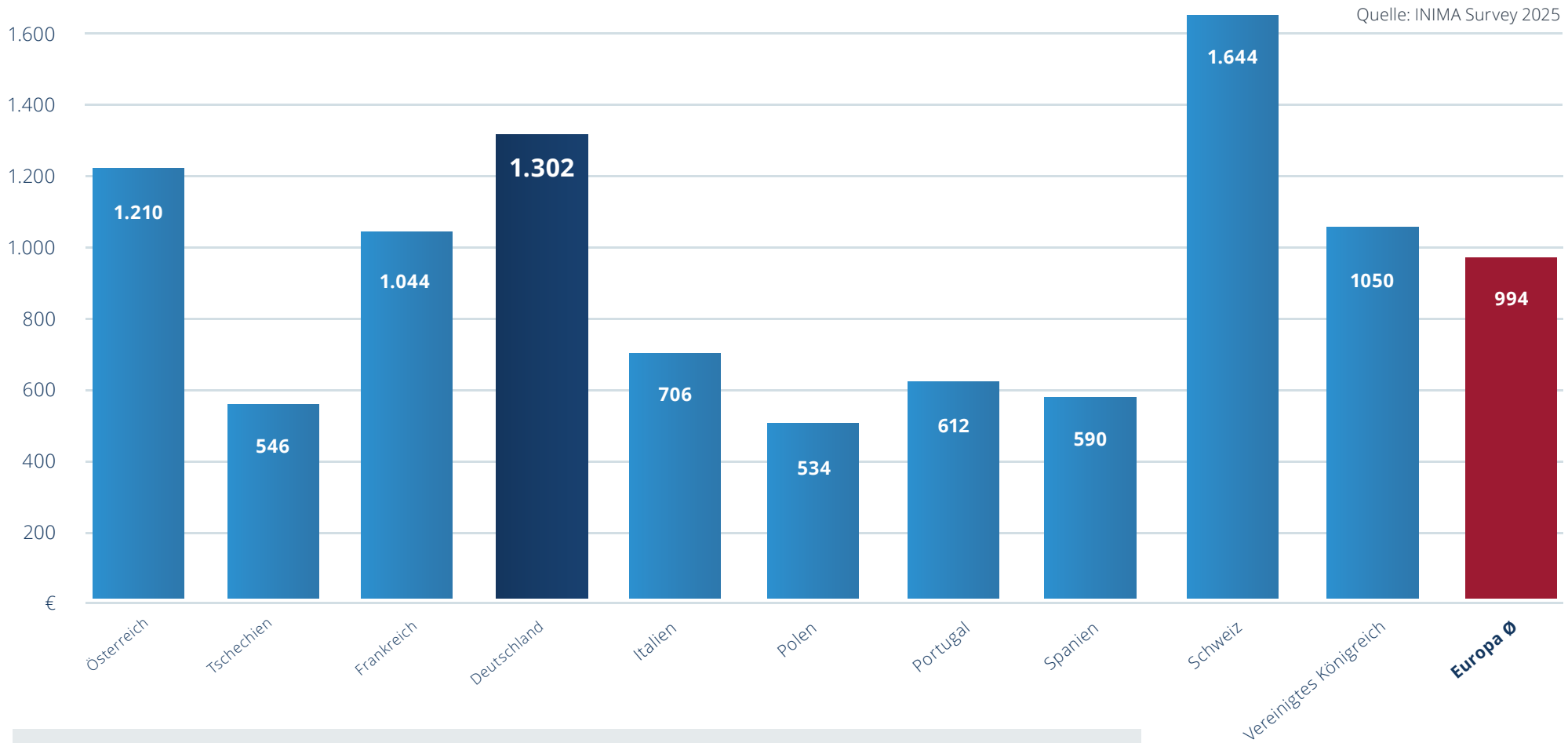

**Differenz der Tagessätze:**

**2020: 186 €**
**2021: 109 €**
**2022: 62 €**
**2023: 111 €**
**2024: 90 €**
**2025: 138 €**

Die Differenz der Tagessätze, die von Interim Managern bzw. von Providern genannt werden, verringerte sich bis 2022, hat nun wieder **etwas zugenommen.**

## Tagessätze 2024 im europäischen Vergleich

Wie hoch war der Tagessatz der Interim Manager in Deutschland im Vergleich zu unseren europäischen Nachbarn?




**Fazit:** Es liegt eine sehr breite Streuung der Tagessätze in Europa vor – mit dem DACH Raum an der Spitze.

## Das sagen die Provider:

**2023:**
Der Druck auf den Tagessatz hat sich minimal erhöht.

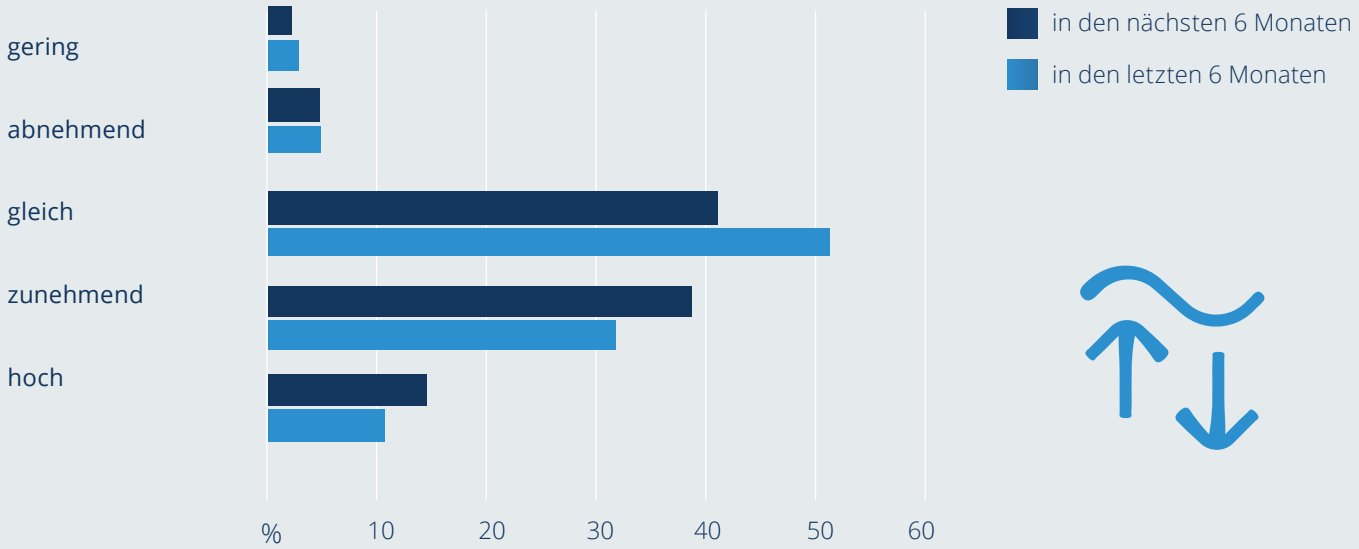
**2024:**
Der Druck auf den Tagessatz nimmt weiter zu.

**2025:**
Der Druck auf den Tagessatz nimmt weiter leicht zu.

Nach Aussage Providern wird der **Druck auf die Tagessätze leicht zunehmen.**

### Druck auf den Tagessatz

Wie bewerten die Interim Manager den Druck auf den Tagessatz?






»Beim Blick auf den Tagessatz des Interim Managers zeigt sich ein Paradoxon im Markt: Seit Jahren nehmen sowohl Manager wie Provider einen zunehmenden Druck auf den Tagessatz wahr. Dennoch sind die Tagessätze der abgewickelten Projekte in den letzten Jahren konstant geblieben oder leicht gestiegen.«

**Dr. Marei Strack**
**DDIM Vorstandsvorsitzende**

## Zusammenfassung der wichtigsten Eckdaten zur Gesamtmarktentwicklung

Mitglieder-und Expertenbefragung

| | | | PROGNOSE | |
|---|---|---|---|---|
| **Jahr** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| Anzahl Interim Manager* | 11.500 | 11.750 | 12.000 | 12.000 |
| Honorarvolumen** | 2,5 Mrd € | 2,7 Mrd € | 2,6 Mrd € | 2,7 Mrd € |
| Ø Auslastung | 163 Tage | 162 Tage | 156 Tage | 159 Tage |
| % Auslastung*** | 91 % | 89 % | 88 % | 86 % |
| Ø Tagessätze | 1.256 € | 1.318 € | 1.302 € | 1.326 € |

* Interim Manager der ersten zwei Führungsebenen (dritte Ebene abhängig von Unternehmensgröße) mit Übernahme von Führungs- und/oder Ergebnisverantwortung

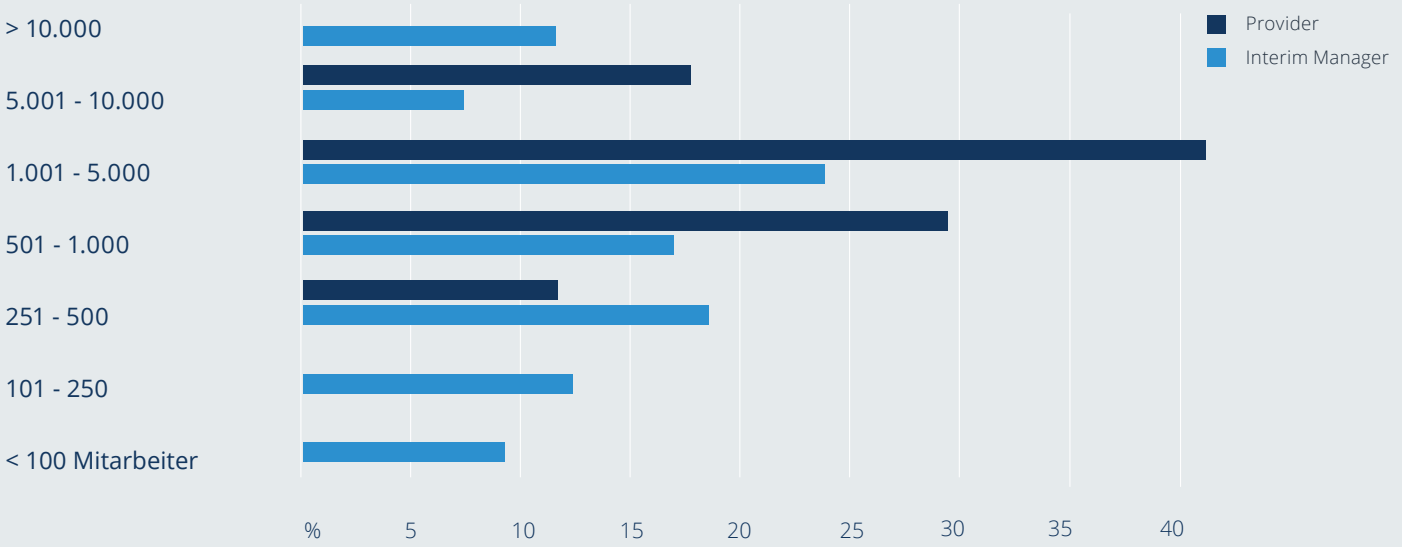
** Honorarvolumen Gesamtmarkt Dienstleistung Interim Management (inkl. Provideraufschlag)

*** auf Basis der persönlichen Maximalkapazität der Interim Manager

## Auftraggeber und Nachfrage

### Nachfrage der Auftraggeber: Branchen, Größen, Typen

Von Unternehmen welcher Größe erhielten Sie die meisten Projektanfragen?



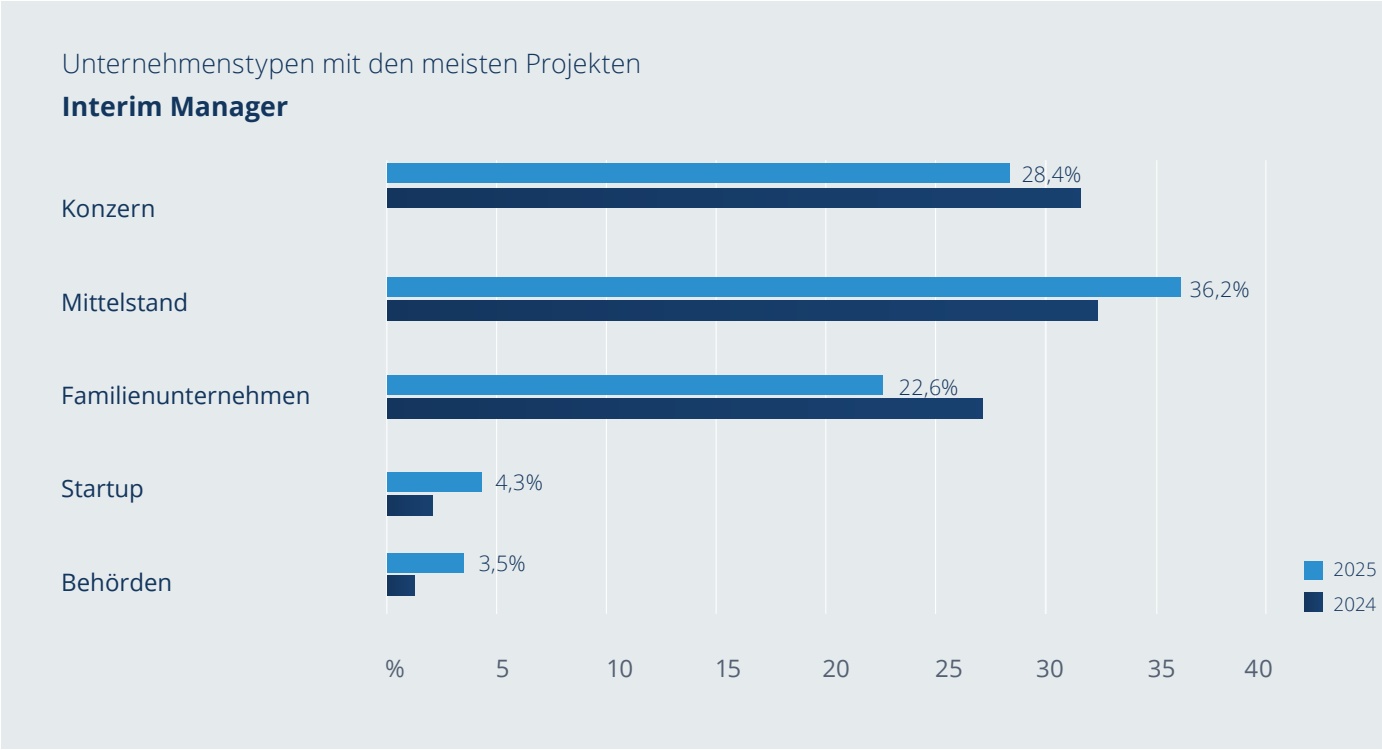

Interim Manager wurden nach der Unternehmensgröße des letzten Mandates gefragt, die Provider nach der Unternehmensgröße der Anfragen.

Um zeitlich begrenzte Engpässe in Führungspositionen zu überbrücken oder in Zeiten von Veränderungen schnell und flexibel agieren zu können, suchen Unternehmen verstärkt nach hochqualifizierten Interim Managern. Wir haben die Interim Manager gefragt, welche Größe das Unternehmen ihres aktuellen / letzten Mandates hatte.

Die Provider sollten angeben, welche Größe die Unternehmen hatten, von denen sie im letzten Jahr die meisten Projektanfragen erhielten.

## Nachfrage der Auftraggeber nach Unternehmenstyp

Unternehmenstypen des aktuellen / letzten Mandates der Interim Manager

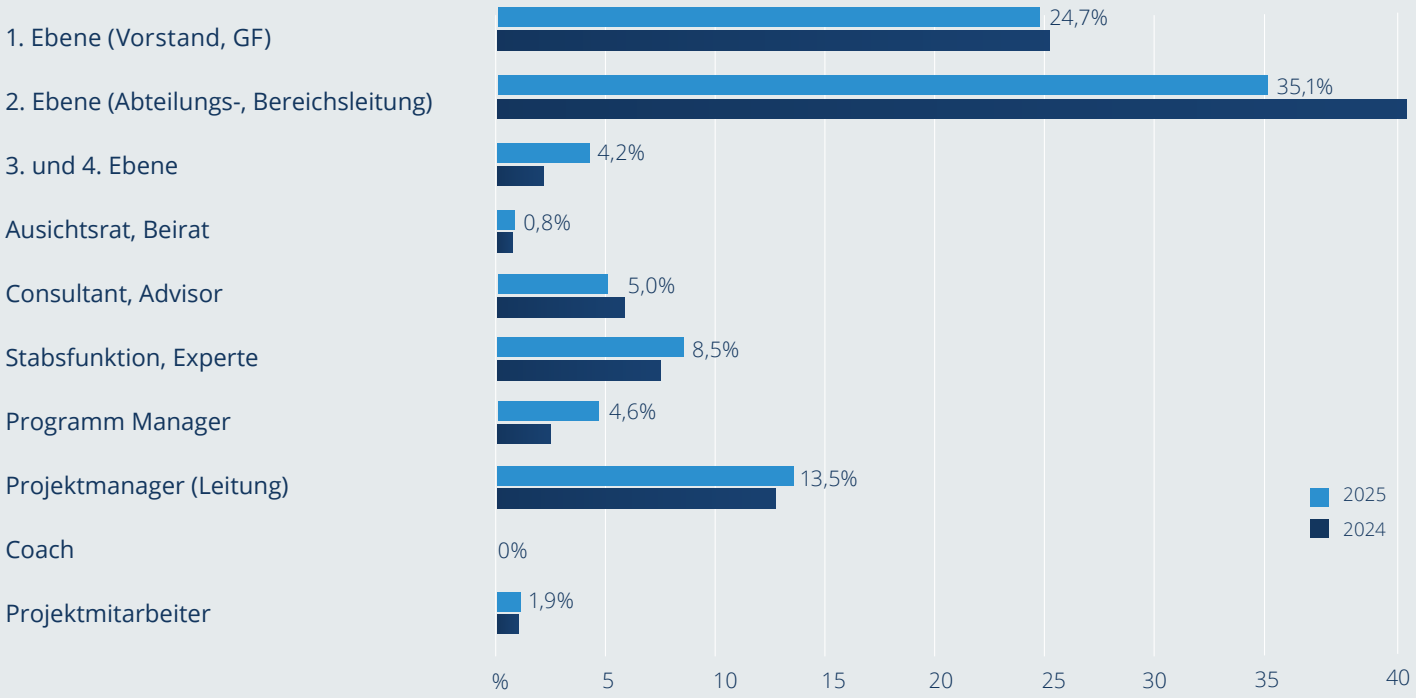


Die Manager verzeichnen rund ein Drittel der Projektanfragen von Konzernen.
Dies deutet darauf hin, dass nach einer Phase der Verunsicherung die compliance-konforme Beauftragung von selbständigen Managern in vielen Unternehmen mittlerweile Routine ist.

## Nachfrage der Auftraggeber nach Einsatzebenen

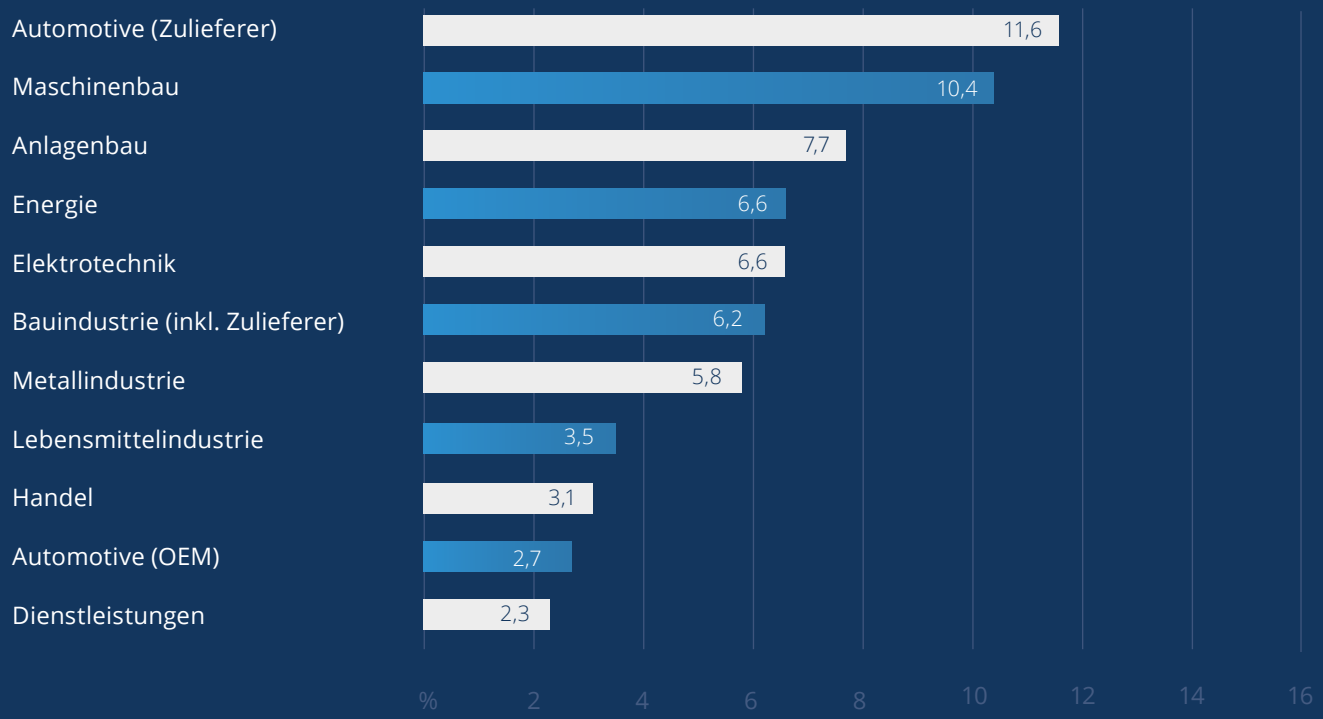
Einsatzebene des aktuellen / letzten Mandates der Interim Manager

In fast 60 Prozent der Mandate arbeiteten die Interim Manager auf den ersten beiden Einsatzebenen.



## Nachfrage der Auftraggeber nach Branchen

Branche des aktuellen / letzten Mandates der Interim Manager




### WEITERE BRANCHEN

Dienstleistungen 2,3%
Internet & IT 2,3%
Medizintechnik 2,3%
Papier/Verpackung 2,3%
Chemie 1,9%
Öffentliche Verwaltung 1,9%
Pharma 1,9%

Healthcare 1,5%
Gesundheitswesen 1,5%
Kunststoff/Gummi 1,5%
Transport & Logistik 1,5%
Verkehr 1,2%
Biotech 1,2%
Non-Profit-Organisationen 1,2%

Regenerative Energien / Umwelttechnik 1,2%
Mobility 0,8%
Finanzdienstleistungen 0,8%
FMCG 0,8%
Luft-und Raumfahrt 0,8%
Textil/Bekleidung 0,8%

Bildung/Erziehung 0,8%
Telekommunikation 0,4%
Banken 0,4%
Holz-/ Möbelindustrie 0,4%
Immobilien 0,4%

## Die TOP 2 Branchen der Interim Manager

**11,6 %**

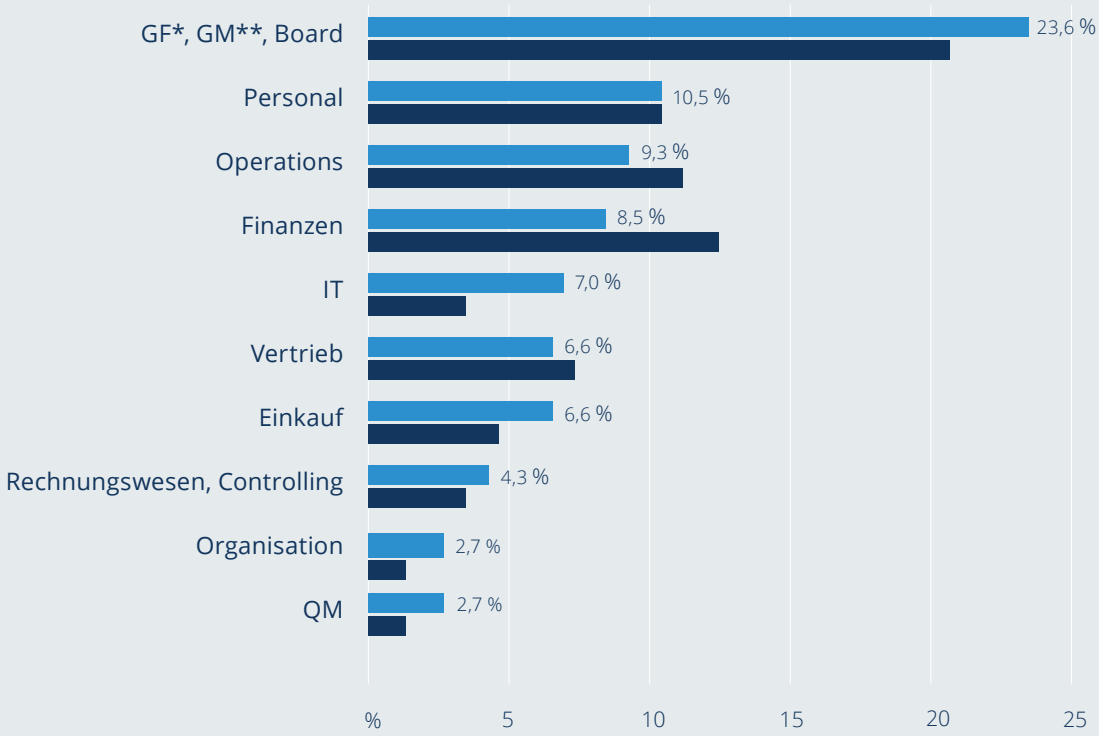
**Automotive**
(Zulieferer)

**10,4 %**

**Maschinenbau**

## Nachfrage der Auftraggeber nach Funktionen

In welcher Funktion wurde das aktuelle / letzte Mandat durchgeführt? [Interim Manager]



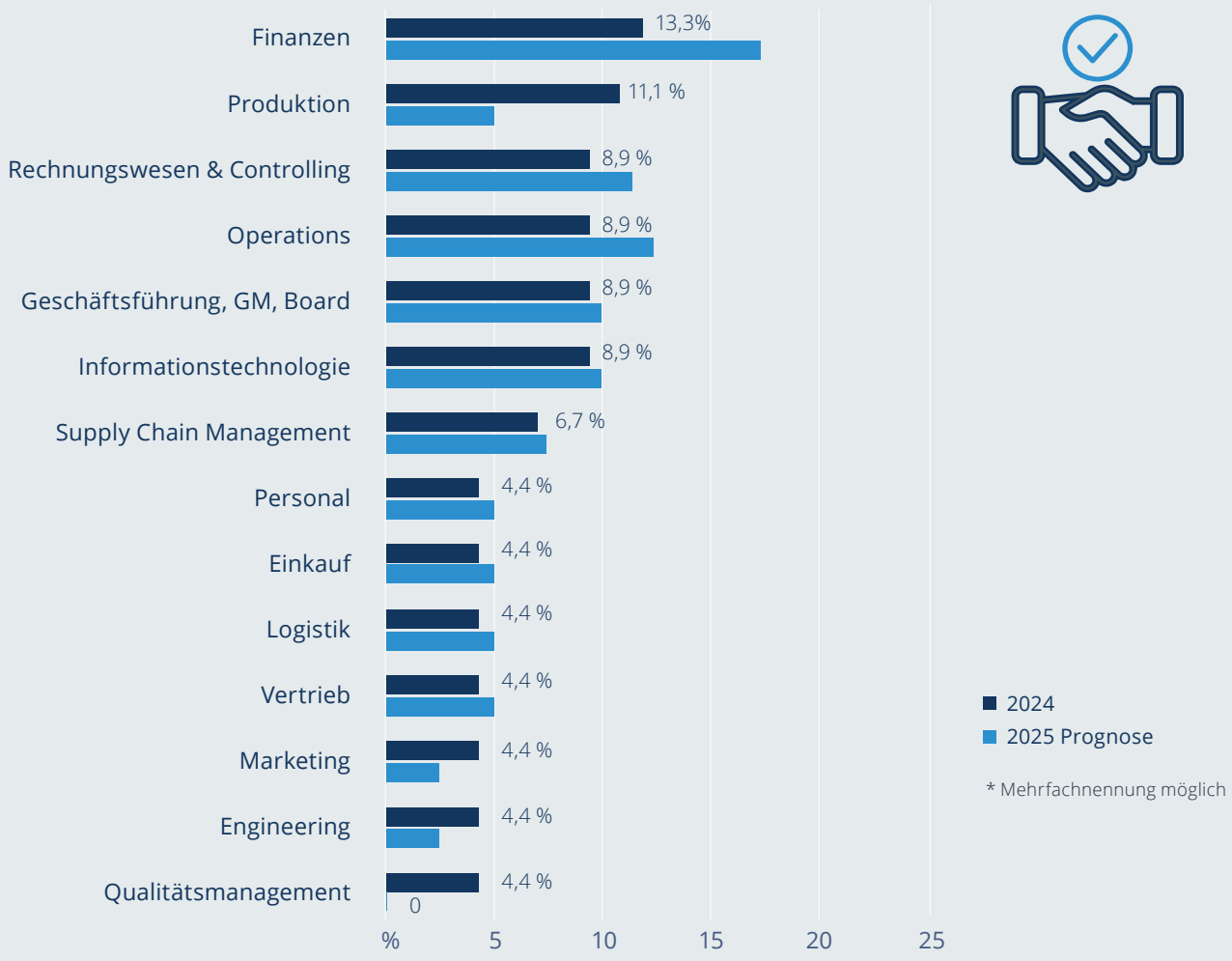

**Weitere Funktionen 2025**

Engineering 1,9%
Logistik 1,9%
Forschung & Entwicklung 1,9%
SCM 1,9%
Produktion 1,6%
Kommunikation 1,2%
Marketing 1,2%
Recht 0,4%
Sonstiges 6,2%

* Geschäftsführung
** General Management

## Nachfrage der Auftraggeber nach Funktionen

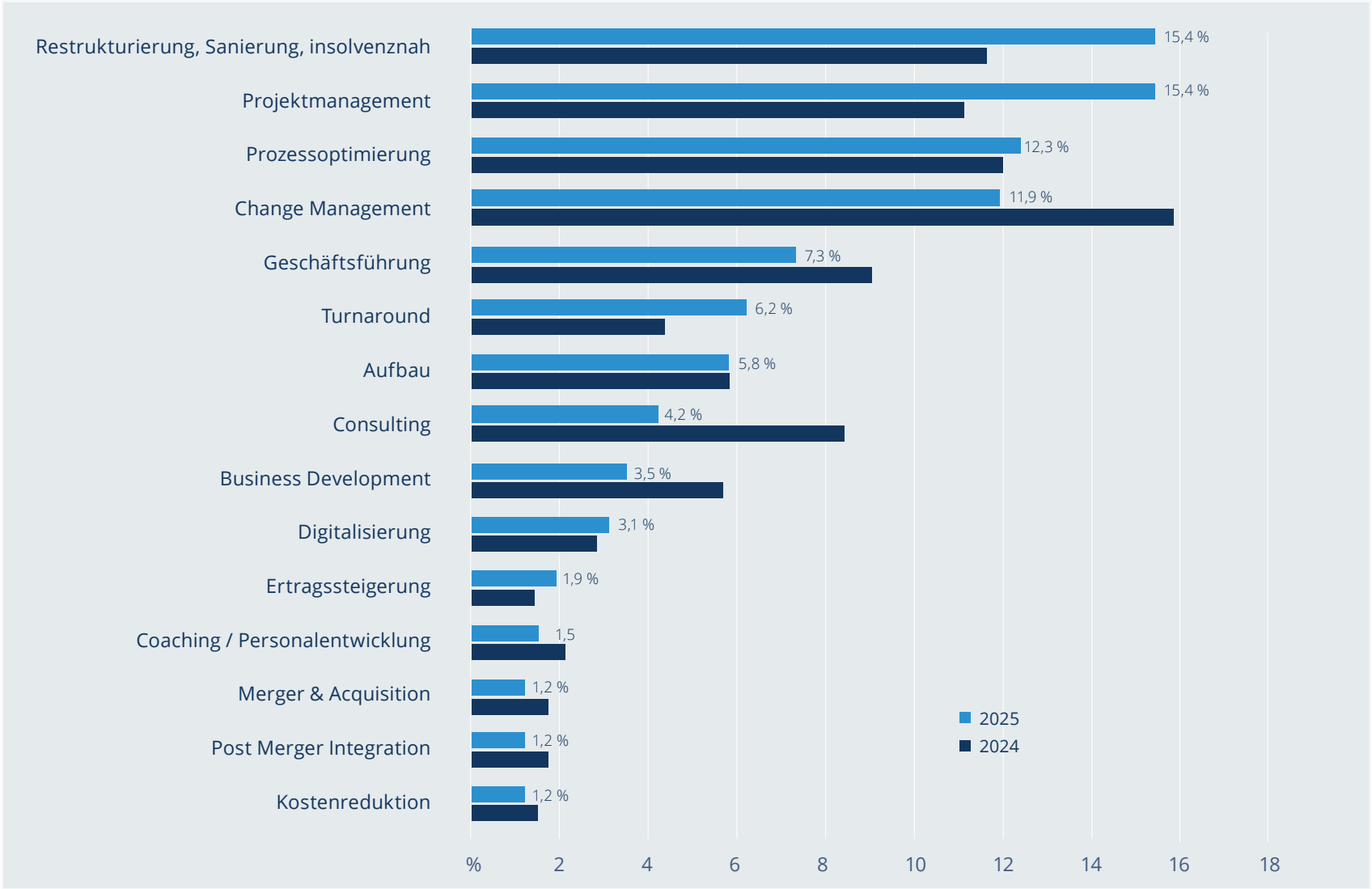
Funktionen mit den meisten Projektanfragen 2024 –2025 [Provider]*




* Mehrfachnennung möglich

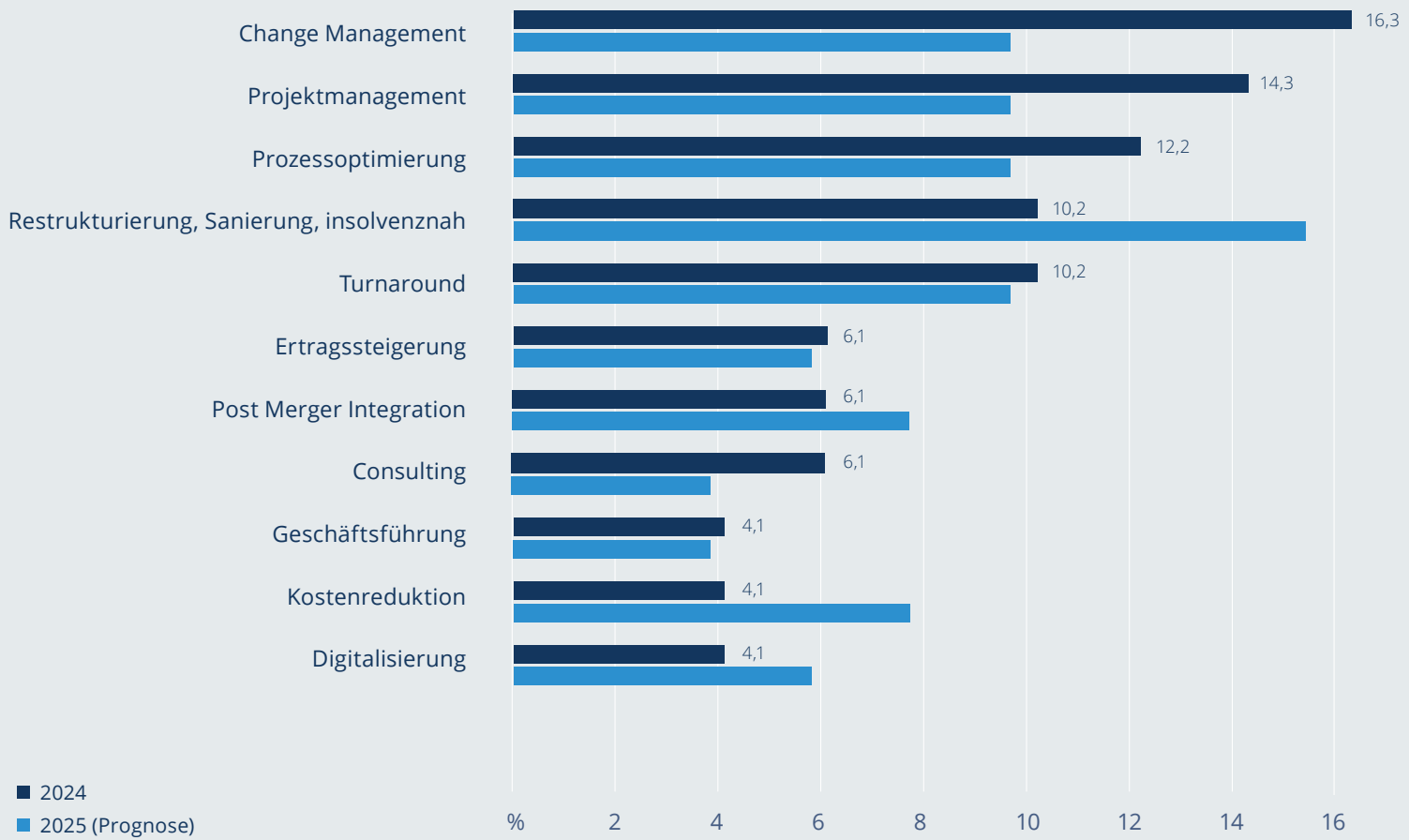
## Nachfrage der Auftraggeber nach Aufgabenstellungen

Aufgabenstellung des aktuellen / letzten Mandates der Interim Manager



## Nachfrage der Auftraggeber nach Aufgabenstellungen

Aufgabenstellungen mit den meisten Projektanfragen 2024 –2025 [Provider]*




* Mehrfachnennung möglich

In den Projektanfragen, die im letzten Jahr bei den Providern eingingen, wurden vor allem Change Manager (16,3%), Projektmanager (14,3%) und Prozessoptimierer (12,2%) gesucht.

## Vertrieb und Auftragsvergabe

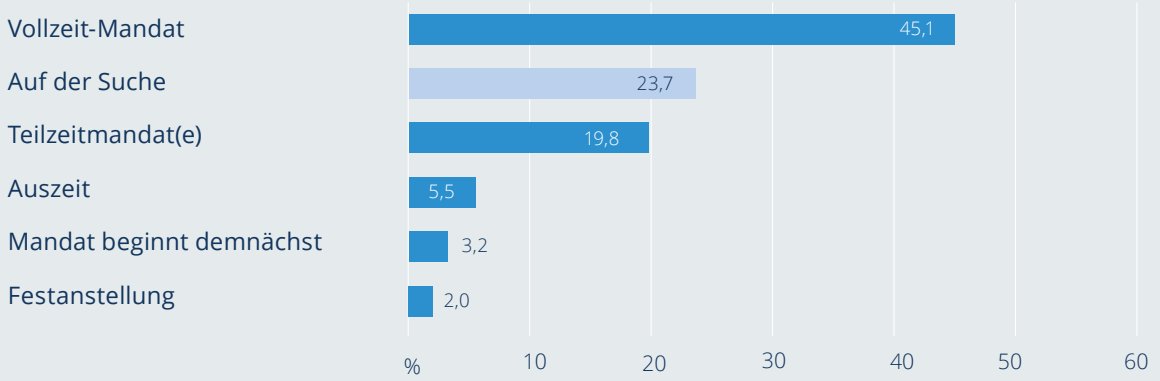
Laut aktueller Umfrage befinden sich weiter knapp 65 % der Interim Manager in einem Mandat – ein leichter Rückgang gegenüber dem Vorjahr.

Gleichzeitig ist der Anteil derjenigen, die zum Befragungszeitpunkt aktiv auf Mandatssuche sind, von 22,0% auf 23,7% gestiegen. Ebenfalls leicht erhöht hat sich der Anteil derjenigen, die sich bewusst eine Auszeit gönnen – von 4,0% auf 5,5%.

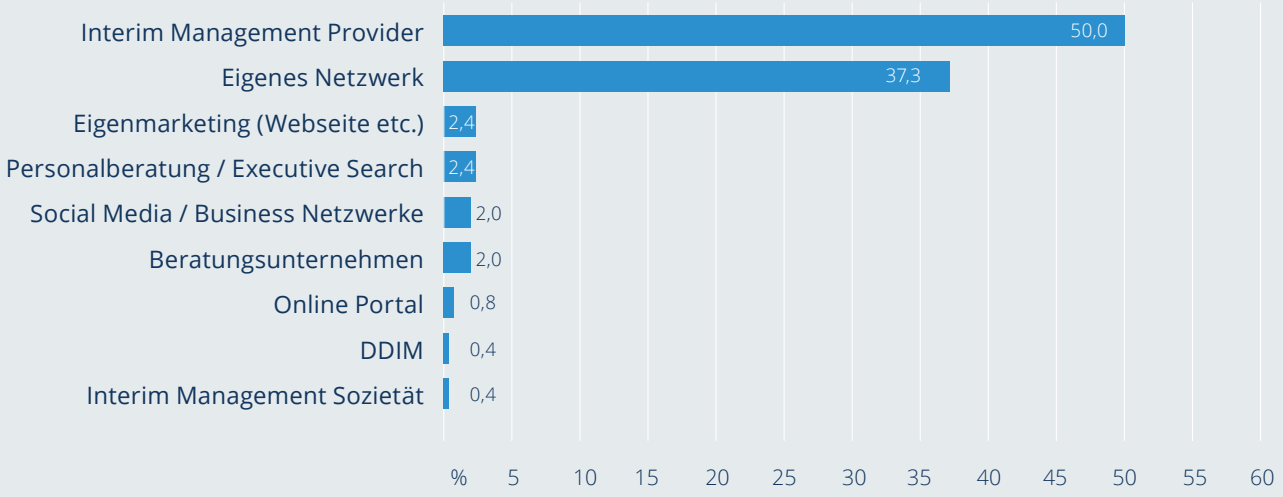
Auch der Anteil derer, die in einem oder mehreren Teilzeit-Mandaten sind, hat im Vergleich zum Vorjahr leicht zugenommen.

Der Anteil an über Provider vermittelten Mandaten betrug 50 % und erreicht damit einen neuen Höchststand.

**Aktueller Status 2025** (Mehrfachnennungen)
Interim Manager

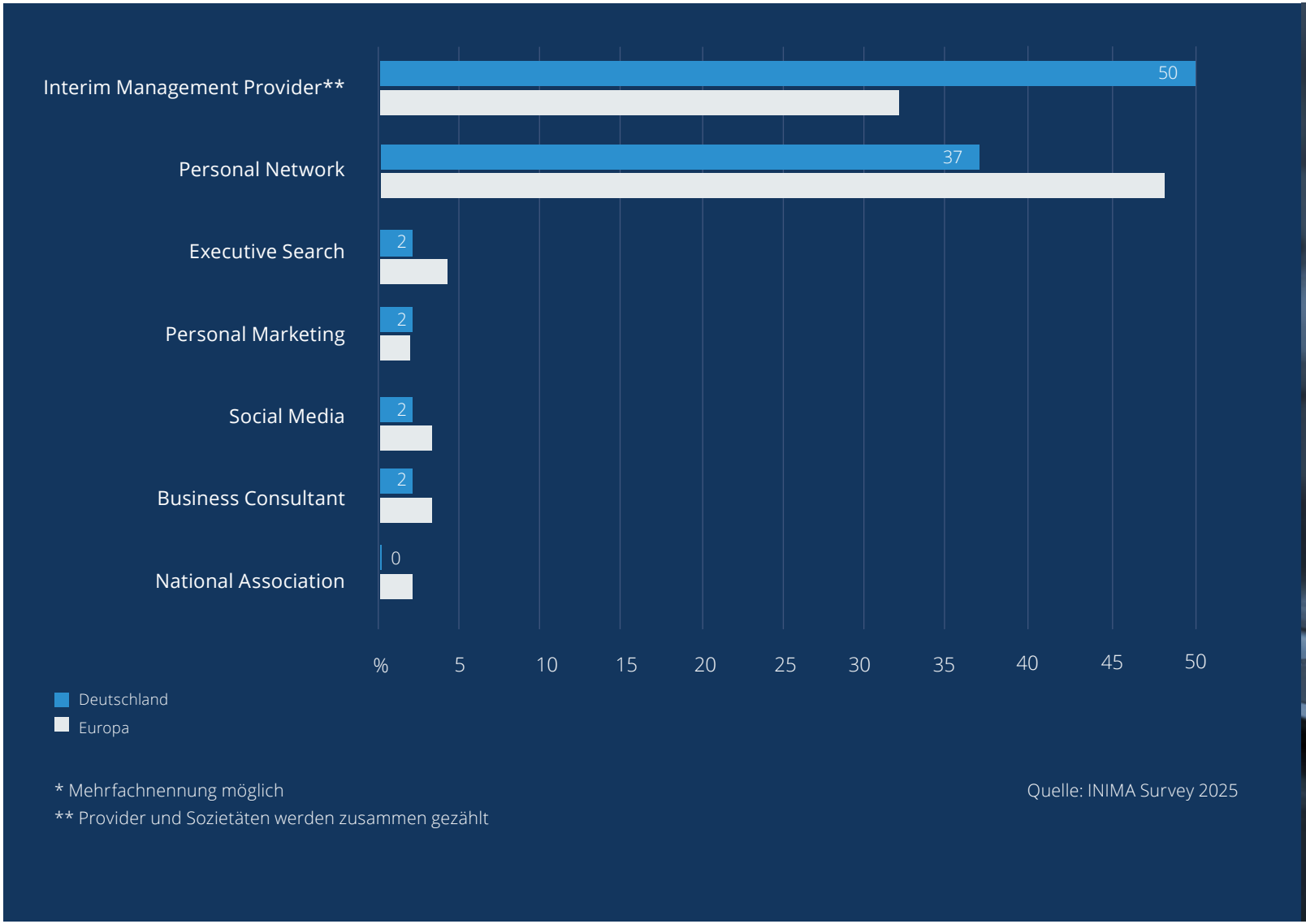



**Akquisekanal des letzten / aktuellen Mandates 2025**
Interim Manager



## Vergleich der Akquisekanäle zu unseren europäischen Nachbarn

Über welchen Akquisekanal haben die Interim Manager ihr aktuelles / letztes Mandat erhalten?*




* Mehrfachnennung möglich

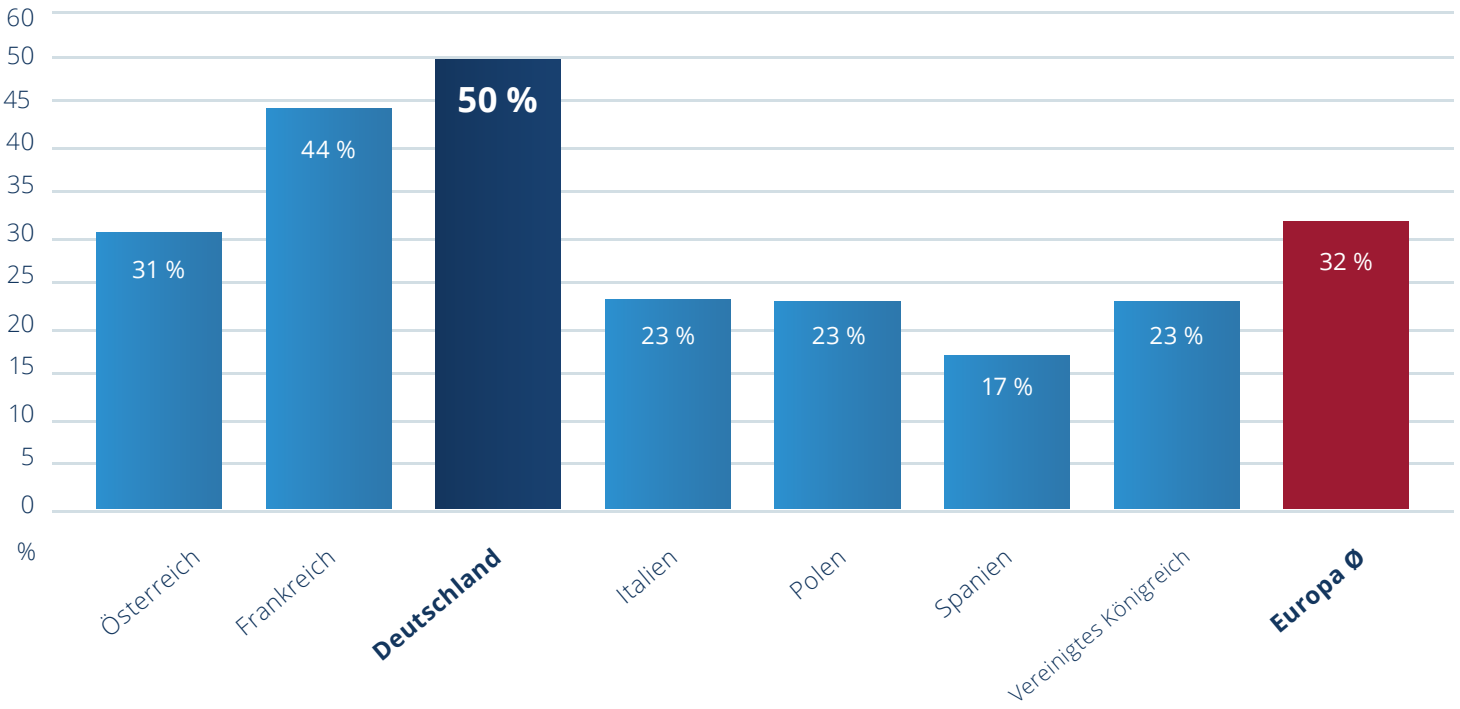
** Provider und Sozietäten werden zusammen gezählt

Quelle: INIMA Survey 2025

## Vergleich der Akquisekanäle zu unseren europäischen Nachbarn

Wie viele Mandate haben die Interim Manager über Provider erhalten?

Quelle: INIMA Survey 2025



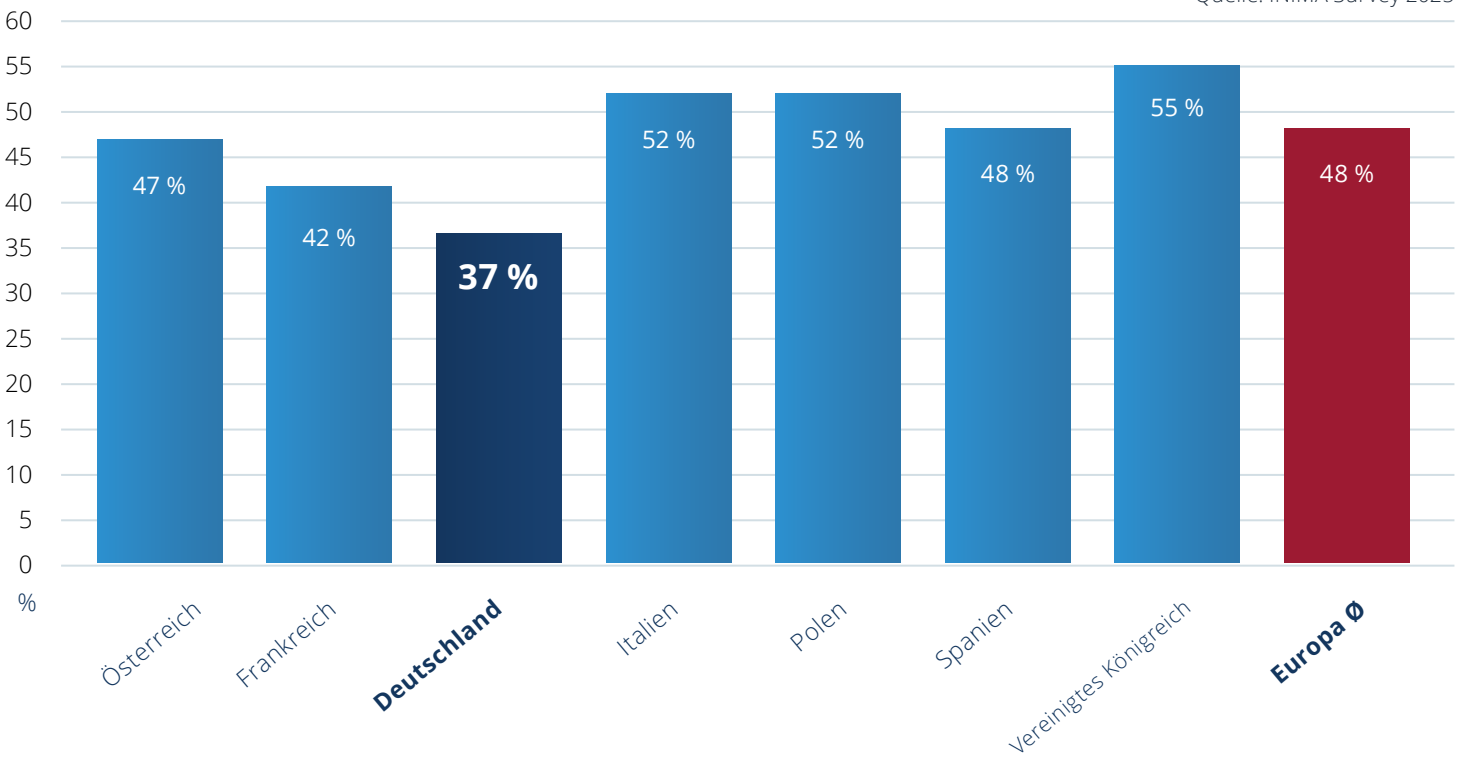

»Als Branchen- und Wirtschaftsverband für professionelles Interim Management sehen wir es als unsere Aufgabe an, Unternehmen und Interim Manager zusammenzubringen, entweder direkt oder durch eine professionelle Vermittlung.«

**Dr. Marei Strack**
**DDIM Vorstandsvorsitzende**

## Vergleich der Akquisekanäle zu unseren europäischen Nachbarn

Wie viele Mandate haben die Interim Manager über ihr eigenes Netzwerk erhalten?

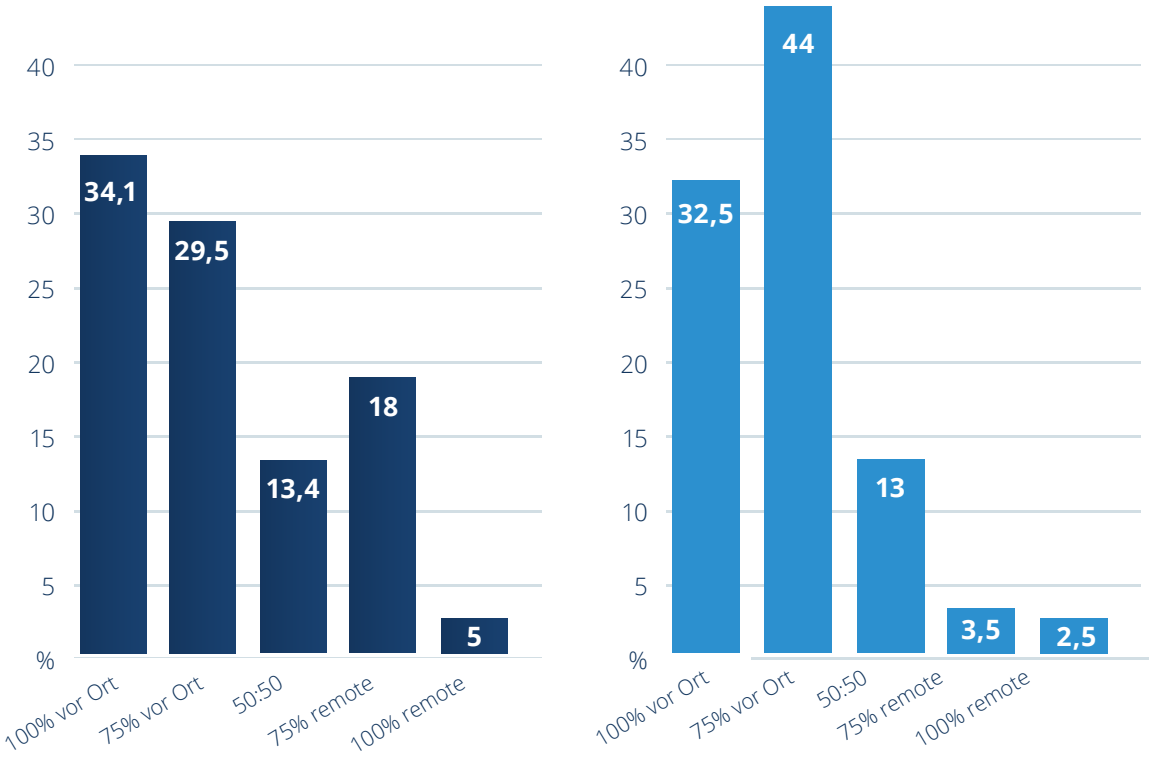
Quelle: INIMA Survey 2025




»Die DDIM verzeichnet eine steigende Anzahl direkter Anfragen von Unternehmen, die Unterstützung bei der Besetzung von Führungspositionen benötigen. Der anhaltende Fachkräftemangel, insbesondere bei Führungskräften, trägt maßgeblich zu dieser Entwicklung bei. Wir sind stolz darauf, dass die DDIM als kompetenter Ansprechpartner im Markt wahrgenommen wird.«

**Dr. Marei Strack**
**DDIM Vorstandsvorsitzende**

## Remote bzw. hybrid durchgeführte Mandate




### Interim Manager

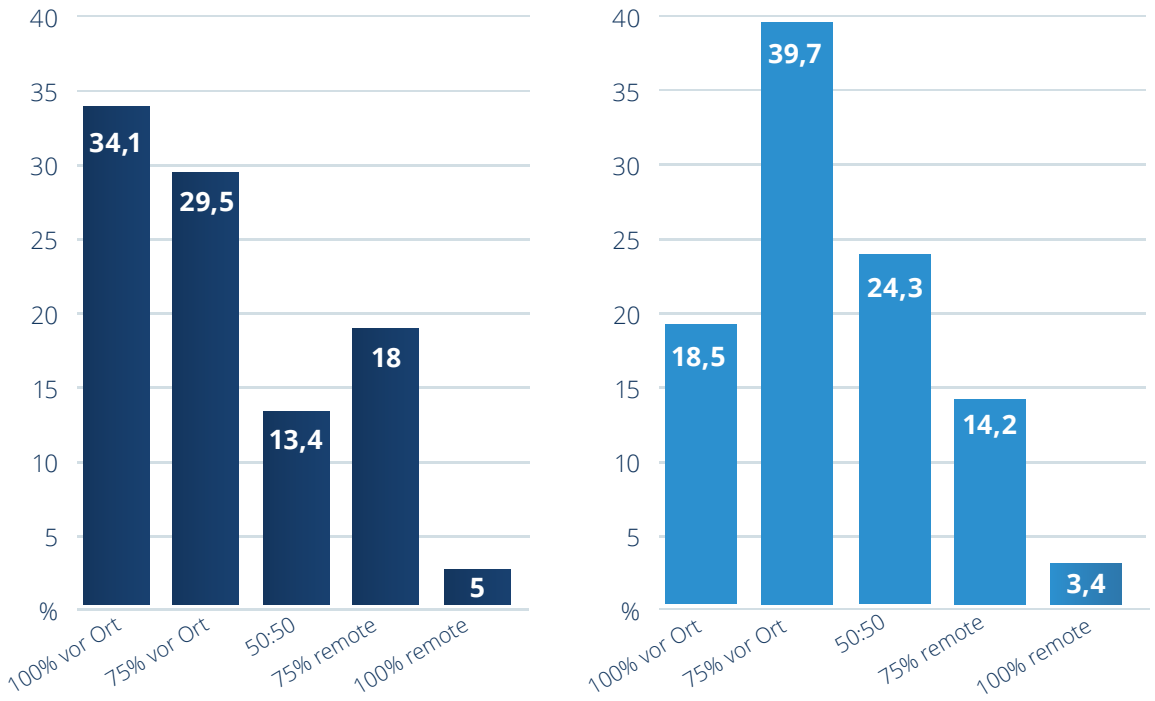
haben in 2024 zu 63 % mindestens 3/4 ihrer Mandatszeit beim Kunden vor Ort verbracht.

### Provider

bestätigen, dass in 2024 76 % der Interim Manager mindestens 3/4 ihrer Mandatszeit beim Kunden vor Ort verbracht haben.

## Remote, hybride und vor Ort durchgeführte Mandate in Zukunft

Welche Aufteilung würden die Interim Manager bevorzugen?

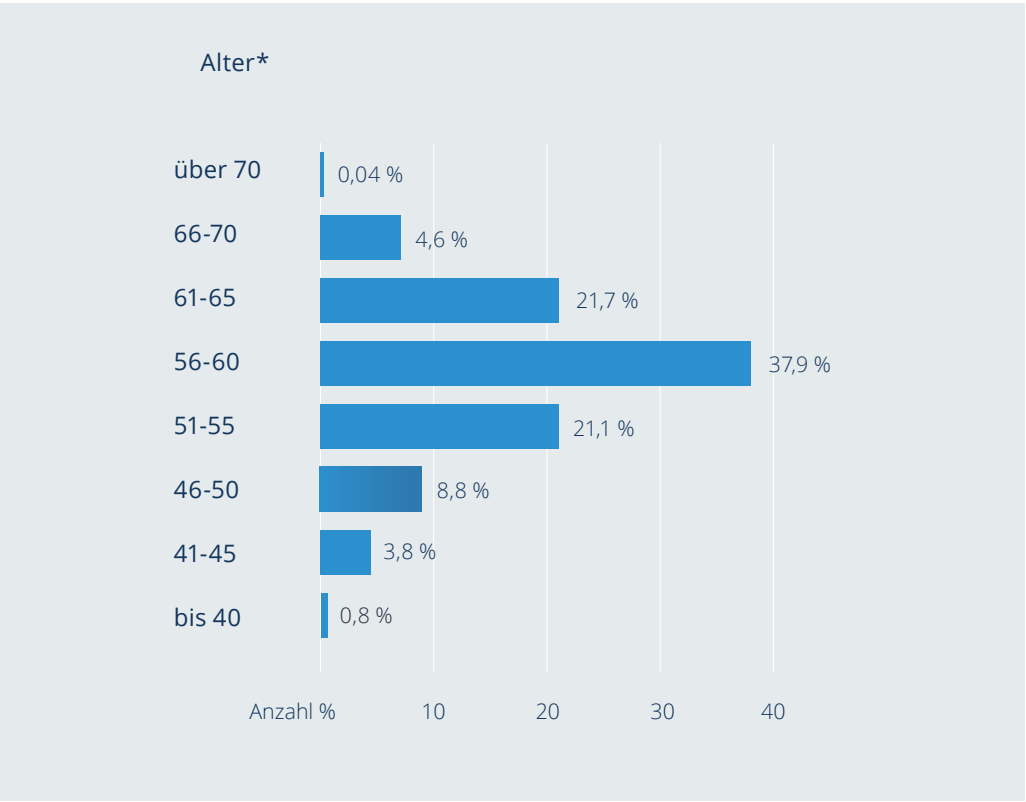


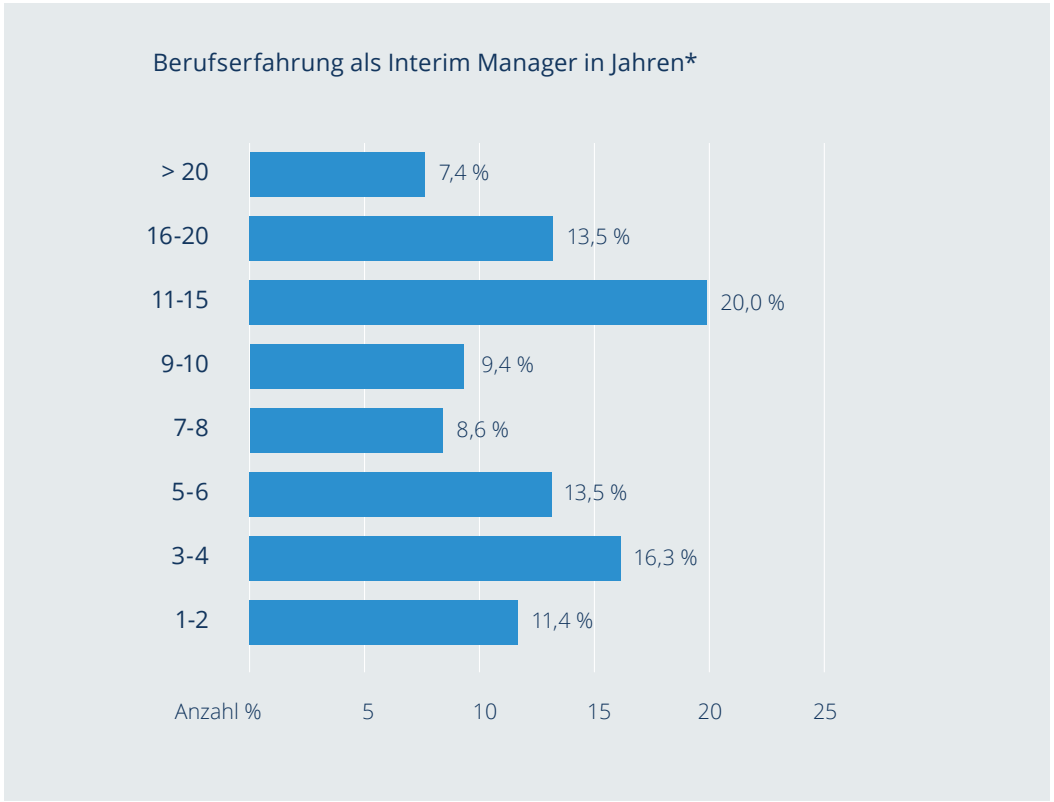

Wir haben verglichen, in welcher Zeitaufteilung die Interim Manager in 2024 im Mandat waren und welche Aufteilung sie für künftige Mandate bevorzugen würden.

Wie der Vergleich zeigt, wünscht sich ein Teil der Interim Manager eine stärkere Möglichkeit remote zu arbeiten.

## Demographische Auswertung

Alter und Berufserfahrung




* Die Angaben beziehen sich jeweils auf das Alter und die Berufserfahrung der Umfrageteilnehmer.

**Über die DDIM:**

Die Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V. (DDIM) ist die führende Branchenvertretung für professionelles Interim Management in Deutschland. Die Hauptaufgaben des Berufs- und Wirtschaftsverbandes sind die Wahrung der wirtschaftlichen Interessen ihrer Mitglieder und die nachhaltige Förderung des Interim Managements in Deutschland.

Die DDIM definiert die Berufsstandards, fördert die Qualitätssicherung und unterstützt den Wissenstransfer ihrer Mitglieder. Die Mitgliedschaft in der Dachgesellschaft gilt als Ausweis für hohe Qualität und Kompetenz im Interim Management. Die Dachgesellschaft widmet sich der öffentlichen Anerkennung und dem beständigen Wachstum der Branche. Als ihre international vernetzte Stimme versorgt sie Wirtschaft, Politik und Öffentlichkeit mit relevanten Informationen und ist Ansprechpartner für alle Fragen zum Interim Management. Die legitimen Interessen ihrer Mitglieder vertritt sie unabhängig und überparteilich.

**Kontakt:**

Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V.
Geschäftsstelle
Lindenstr. 14 / Hinterhaus
50674 Köln
Telefon: +49 221 92428-555
E-Mail: info@ddim.de

**Quellen:**

DDIM Marktstudie // 2025

The 2025 European Survey by International Network of Interim Manager Associations (INIMA); abrufbar unter: https://www.inima.management/survey-2025

Bildnachweise: AdobeStock

ddim.de