

Pressemitteilung

Dachgesellschaft Deutsches Interim Management

DDIM.kongress 2023: Rekordbeteiligung und Branchen-Highlights – Großes Interesse an den Möglichkeiten von Generative AI

Düsseldorf, 19. Dezember 2023 – Der diesjährige Kongress der Dachgesellschaft Deutsches Interim Management (DDIM) hat alle Rekorde gebrochen und seine Position als wichtigster Branchentreffpunkt für Interim Manager und Experten gefestigt. Mit einer Rekordbeteiligung von über 450 Teilnehmern übertraf der Kongress alle Erwartungen und setzte neue Maßstäbe in der Interim Management Branche. Das Van der Valk Airport Hotel in Düsseldorf bot den zahlreichen Teilnehmern den perfekten Rahmen für das zweitägige Programm.

Dr. Marei Strack, Vorstandsvorsitzende der DDIM, betont: „Wir freuen uns über die Rekordbeteiligung im 20. Jubiläumsjahr der DDIM. Hinter uns liegen zwei intensive Tage mit Impulsen und Austausch zu relevanten, aktuellen Themen und vielfältigen Angeboten zur Erweiterung des eigenen Netzwerks.“

Networking, Workshops und spannende Keynotes

Neben Networking, zahlreichen Workshops und der Verleihung von vier Auszeichnungen zum DDIM.projekt // 2023 waren die Vorträge der Keynote-Speaker ganz besondere Highlights des zweitägigen Business-Events. Expertinnen und Experten aus den Bereichen Profisport, Innovation, Automotive, Energie und Wirtschaft führten die Teilnehmer durch inspirierende Themen, spannende Brancheneinblicke und unterhaltsame Aha-Erlebnisse.

Angefangen mit dem Highlight am Dinner-Abend: Der ehemalige Olympionike Frank Busemann begeisterte die Teilnehmer mit seiner Keynote über die Prinzipien des Hochleistungssports – und wie Interim Manager und Unternehmer diese auf ihr eigenes Business übertragen können. Sein Blick auf Erfolge, Rückschläge und den konstruktiven Umgang mit Niederlagen bot nicht nur Motivation, sondern auch praktische Einblicke für den beruflichen Erfolg.

Generative KI: Das meistdiskutierte Thema

Das wohl meistdiskutierte Thema des Kongresses war Generative AI rund um ChatGPT, Aleph Alpha und Co. Der Vortrag „Me, Myself & AI“ des Strategie- und Innovationsberaters Maks Giordano passte besonders gut in diese Stimmung: Giordano präsentierte die vielfältigen Chancen künstlicher Intelligenz für Interim Manager. Seine Botschaft war klar: Statt Ängste zu schüren, sollte KI als Chance begriffen werden. Auch für Interim Manager können KI-basierte Lösungen hilfreiche Werkzeuge sein, um komplexe Verträge auf ihre Rechtmäßigkeit zu prüfen, Recruiting-Prozesse zu beschleunigen oder strategische Ansätze zu hinterfragen. KI, so Giordano, ersetze den Menschen nicht, sondern erleichtere, verbessere und ergänze seine Arbeit.

Mit dem Performance Office Innovationen beschleunigen

Hanno Höhn, Geschäftsführer des Familienunternehmens MANN+HUMMEL, beschrieb in seinem Vortrag die Herausforderungen der Mobilitätswende. Er stellte einen für MANN+HUMMEL entwickelten Ansatz vor, mit dem er und sein Team die Transformation und andere Innovationen im Unternehmen beschleunigen: Das Performance Office, mit dem Innovationen agiler und schneller im Unternehmen implementiert werden können.

Mit grünem Wasserstoff in eine nachhaltige Zukunft

Sebastian-Justus Schmidt, CEO von Enapter, einem führenden Technologieunternehmen im Bereich grüner Wasserstoff, sprach in seinem Vortrag über nachhaltige Energie. Mit anschaulichen Praxisbeispielen illustrierte Schmidt, wo auf der Welt grüner Wasserstoff bereits erfolgreich ein-

Pressemitteilung

Dachgesellschaft Deutsches Interim Management

gesetzt wird und welchen regulatorischen Herausforderungen sich Anbieter erneuerbarer Energien in Deutschland stellen müssen. Der Vortrag regte zum Nachdenken darüber an, wie entscheidend Technologieoffenheit für das Gelingen der Energiewende ist.

Führung in einer Arbeitswelt im Wandel

Die Keynote von Prof. Dr. Anja Karlshaus, Präsidentin der CBS International Business School, beschäftigte sich mit dem Thema „Leadership in einer sich wandelnden Arbeitswelt“. Dr. Karlshaus führte die Teilnehmer durch die dynamische Landschaft der modernen Arbeitswelt, die von Digitalisierung, demografischem Wandel und einem tiefgreifenden Wertewandel geprägt ist. Dabei beleuchtete sie verschiedene Führungstrends sowie deren Herausforderungen und Chancen in der heutigen Arbeitswelt.

Weitere Informationen bei der DDIM

Die Vielfalt der Themen, die Qualität der Vorträge und der rege Austausch zwischen den Besuchern trugen zum Erfolg des Kongresses bei. Die Teilnehmer lobten insbesondere die praxisnahen Einblicke in aktuelle Entwicklungen und Trends in der Wirtschaft und im Interim Management. Einen ausführlichen Kongressbericht, weitere Informationen sowie vertiefende Experteninterviews mit den Keynote-Speakern finden Interessierte unter:

www.ddim-kongress.de

www.ddim.de/interim-management-blog

www.ausgezeichnete-interim-projekte.de

Über die DDIM

Die Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V. (DDIM) ist die führende Branchenvertretung für professionelles Interim Management in Deutschland. Die Hauptaufgaben des Berufs- und Wirtschaftsverbandes sind die Wahrung der wirtschaftlichen Interessen ihrer Mitglieder und die nachhaltige Förderung des Interim Managements in Deutschland.

Die DDIM definiert die Berufsstandards, fördert die Qualitätssicherung und unterstützt den Wissenstransfer ihrer Mitglieder. Die Mitgliedschaft in der Dachgesellschaft gilt als Ausweis für hohe Qualität und Kompetenz im Interim Management. Die Dachgesellschaft widmet sich der öffentlichen Anerkennung und dem beständigen Wachstum der Branche. Als ihre international vernetzte Stimme versorgt sie Wirtschaft, Politik und Öffentlichkeit mit relevanten Informationen und ist Ansprechpartner für alle Fragen zum Interim Management. Die legitimen Interessen ihrer Mitglieder vertritt sie unabhängig und überparteilich.

Pressekontakt: Michael Stechert

Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V.

Geschäftsstelle

Lindenstr. 14 / Hinterhaus

50674 Köln

Telefon: +49 221 92428-555

E-Mail: info@ddim.de