INTERIM MANAGEMENT - DER PROZESS

division one
KNOWING HOW

deep4P®
division one Evidenced Executive Process

PROFILING

POSITIONSAUFNAHME UND KONTEXTKLÄRUNG

- Bedarfsanalyse inkl. Zielbilderstellung nach Einsatzzeit des Interim Managers
- Entwicklung und Einordnung der Rolle in die aktuelle Unternehmenssituation
- Ableitung des Suchprofils unter Beachtung der fachlichen Anforderungen und der Unternehmenskultur
- Eruierung der Kern- und Schlüsselkompetenzen

PRESELECTION

AUSWAHL UND QUALIFIZIERUNG DER IDEALKANDIDATEN

- Start der Suchphase und Verdichtung des Kandidatenpools durch eine strukturierte Suche im division one Excellence Pool
- Spezifische Interviews sowie Referenzeinholung
- Präsentation einer Auswahl an geeigneten Interim Managern innerhalb max. 48h
- Persönlichkeitstest der finalen Kandidaten

PLACEMENT

VERTRAG & AUFTRAGSKLÄRUNG

- Management des Besetzungs- und Auftragsübergabeprozesses durch persönliche und fundierte Begleitung der Gespräche
- Unterstützung und Beratung bei der finalen Findung und Auswahl
- Sicherstellung eines schnellen und hochwertigen Vertragsmanagements inkl. Prüfung aller Unterlagen
- Beratung bei der Ausgestaltung der perfekten Vertragskonstellation

PERFORMANCE

BEGLEITUNG UND QUALITÄTSMANAGEMENT

- Begleitung des Onboarding-Prozesses zur Gewährleistung eines idealen Starts
- Regelmäßiger Dialog aller Beteiligten zur Gewährleistung der erfolgreichen Projektumsetzung
- Qualitätssicherung durch eine QM-Befragung
- Steuerung aller kfm. Administrationsprozesse