

Boyden intern: Neuer Partner Georg Larch

Georg Larch ist seit 2012 im Interim Management tätig. Zu Beginn hat er selbst als Interim Manager Mandate abgewickelt. Seit 2014 berät er erfolgreich Unternehmen aus verschiedenen Segmenten (u. a. Maschinenbau, Automotive, Pharma, Lebensmittel) bei der Besetzung von Interim Projekten der ersten und zweiten Führungsebene.

Der studierte Betriebswirt hat seine Karriere als Berater einer internationalen Unternehmensberatung gestartet. Später hat er als Co-Gründer eines Venture Capital finanzierten e-Commerce Start-

ups und als globaler Marketing- und Sales-Director eines mittelständischen Unternehmens aus dem Medienbereich gearbeitet und dabei internationale Erfolge erzielt und Auszeichnungen (u. a. Goldenen Löwen in Cannes) erhalten.

Er verfügt über einen breiten Erfahrungshintergrund und verfolgt daher einen generalistischen Ansatz.

Seine Schwerpunkte liegen im Bereich produzierender und international ausgerichteter Unternehmen.

boyden

Boyden Interim Management

Georg Larch, Partner
T: +49 89 858 36 99 56

➔ georg.larch@boydeninterim.de



Georg Larch

Technologie-Experten erobern die Chefetagen

Ob Kurt Lehmann bei Continental oder Daniel Edward Kim beim Softwareanbieter Flowfact: Deutsche Unternehmen installieren erstmals in ihren Vorstandsetagen Chief Technology Officer (CTOs). In einer Welt, in der alles digital wird, verändern sich traditionelle Organisationsstrukturen.

Die Bedeutung der Technologie-Führungskräfte wächst: CTOs, CIOs (Chief Information Officer) und CDOs (Chief Digital Officer) sind auf dem Vormarsch in die Chefetagen und könnten den CEOs langfristig den Rang ablaufen.

„IT-Abteilungen befinden sich heute in einem grundlegenden Wandlungsprozess“, so Nils Richter, Senior Executive Director bei Page Executive. „IT ist nicht mehr nur dazu da, Prozesse zu verbessern und zu vereinfachen, sondern greift in alle Geschäftsbereiche ein. IT ist zum zentralen und integralen Bestandteil in jedem Unternehmen geworden. Das hat natürlich auch eine direkte Auswirkung auf die Bedeutung der IT-Führungskräfte.“

Technologie-Führungskräfte sind auf dem Vormarsch in die Chefetagen

Diese Entwicklung bestätigt sich sowohl in Deutschland als auch auf internationaler Ebene: „Immer häufiger wenden sich Unternehmen an uns, die CTOs, CIOs und CDOs suchen. Das zeigt uns, dass die Unternehmen langsam im 21. Jahrhundert angekommen und sich der Herausforderungen durch die Digitalisierung bewusst sind“, erklärt Richter. „Die Führungskräfte in diesem Bereich sind sehr begehrt und heiß umworben. Wir erwarten auch hier in den nächsten Jahren einen „war for talents“.“

Technologisches Wissen wird wichtiger als jahrzehntelange Erfahrung

Gefragt sind immer häufiger sogenannte Digital Natives, die bereits umgeben von digitalen Errungenschaften aufgewachsen sind. Mit steigender Tendenz ersetzen sie die Digital Immigrants, die noch vor dem weitverbreiteten Gebrauch von Informationstechnologien geboren wurden. IT-Führungskräfte verfügen nicht

mehr notwendiger Weise über jahrzehntelange Erfahrung. Vielmehr haben sie ein profundes Technikwissen, das sie bereits als Kinder erworben haben. Ihnen ist bewusst, was es heißt, in einer digitalen Organisation zu arbeiten. Ihr Fachwissen kompensiert ihre vergleichsweise geringe Erfahrung.

Die Geschwindigkeit, in der (digitale) Produkte entwickelt werden, nimmt immer mehr zu

Die zunehmende Technologieabhängigkeit der Unternehmen führt auch zu wachsender Abhängigkeit von Technologie-Führungskräften. Das wirkt sich fundamental auf die Geschwindigkeit aus, in der neue Produkte entwickelt werden. Technologie-Führungskräfte sind kreativer als je zuvor, wenn sie Innovation und Effizienz vorantreiben. Chief Digital Officer verfügen daher neben profunden IT-Kenntnissen auch immer mehr über Erfahrung im Marketing.

➔ www.pageexecutive.com

DDIM auf Twitter

Die DDIM ist übrigens auch auf Twitter präsent. Twitter eignet sich besonders gut, um kurzfristig über aktuelle Entwicklungen zu informieren und diese zu kommentieren. Der Kanal wird zunächst genutzt, um über politische und rechtliche Themen zu informieren, die im Zusammenhang mit dem Thema Scheinselbstständigkeit stehen.

Klicken Sie ganz einfach auf den Twitter-Button rechts unten und folgen Sie uns!

➔ [@DDIM_Vorstand](https://twitter.com/DDIM_Vorstand) folgen