

2024

DDIM MARKTSTUDIE  
INTERIM MANAGEMENT  
IN DEUTSCHLAND



Positive Marktentwicklung hält an – Tagessätze auf Rekordniveau

DDIM - Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V.





»Wir freuen uns, dass der Interim Management Markt weiter wächst und eine positive Entwicklung verzeichnet.«

**Dr. Marei Strack**  
DDIM Vorstandsvorsitzende

## Eckdaten DDIM Marktstudie // 2024

Online-Befragung der DDIM Mitglieder sowie der Assoziierten Provider

### **Befragungszeitraum Mitglieder:**

20.12.2023 bis 21.01.2024

### **Befragungszeitraum Provider:**

16.01.2024 bis 04.02.2024

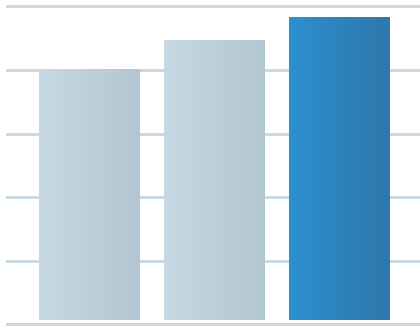
### **Teilnehmer:**

287 Interim Manager

17 Assoziierte Provider



# INHALT



Gesamtmarktentwicklung im Interim Management	4
Auslastung und Mandatslaufzeit im Interim Management	6
Tagessätze im Interim Management	9
Auftraggeber und Nachfrage im Interim Management	14
Vertrieb und Auftragsvergabe im Interim Management	24
Remotes und hybrides Arbeiten im Interim Management	28
Demographische Auswertung der Interim Manager	30
Appendix	31

## GESAMTMARKTENTWICKLUNG

### Entwicklung des Marktvolumens im Interim Management

Interim Management Markt wird in 2024 auf über 2,9 Mrd. Euro wachsen

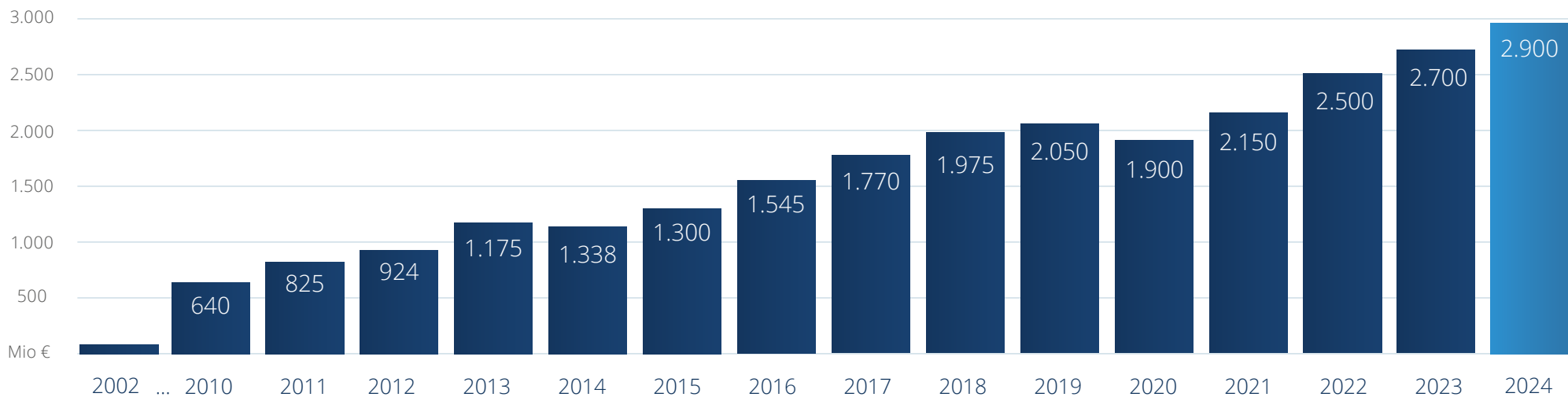
Die jährlich stattfindende Umfrage unter den über 700 Mitgliedern (Interim Manager) und ca. 30 Partnern (Interim Management Provider) zeichnet einen positiven Trend. Deutschland erlebt weiterhin eine hohe Nachfrage nach hochqualifizierten und erfahrenen Fach- und Führungskräften auf Zeit. Laut Prognose wächst das Marktvolumen im Jahr 2024 weiter deutlich und wird mit über 2,9 Milliarden Euro Rekordniveau erreichen.



»Zu der insgesamt positiven Marktentwicklung tragen verschiedene Faktoren bei. Dazu gehören der anhaltende Fachkräftemangel auf Führungsebenen sowie der steigende Bedarf an spezialisierter Expertise in Bereichen wie Transformation, Digitalisierung und Change Management. Die steigende Zahl an Interim Managern trifft also auf einen wachsenden Bedarf in der Wirtschaft.«

**Dr. Marei Strack**

DDIM Vorstandsvorsitzende



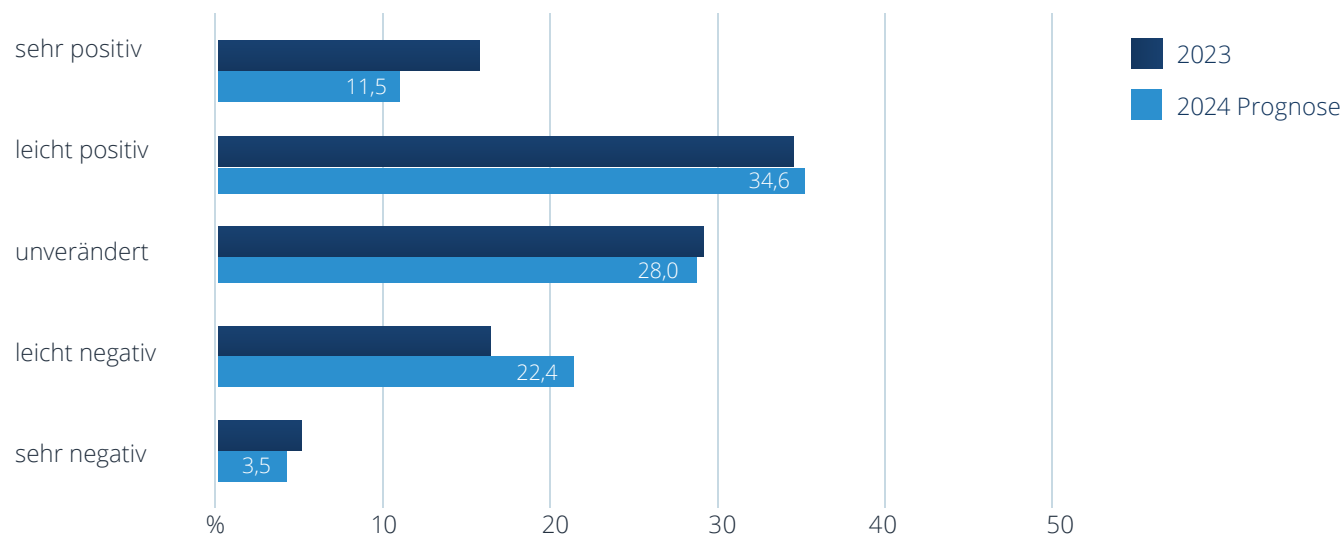
Insbesondere durch den Fachkräftemangel, aber auch durch die steigende Nachfrage für Transformationsprojekte erwarten sowohl Interim Manager als auch Provider eine positive Marktentwicklung im Interim Management.



Die Provider schätzen die Marktentwicklung noch positiver ein als die Manager. Immerhin 70% der befragten Manager stimmen ihnen zu.

### Einschätzung zur Gesamtmarktentwicklung

Wie wird sich der Interim Management Markt aus der Sicht der Interim Manager in 2024 entwickeln?



Die Entwicklung im Gesamtmarkt Interim Management wird von der Mehrheit der befragten Manager weiterhin als positiv bezeichnet.

Die Provider kommen zu einer noch leicht positiveren Einschätzung.

### Auslastung der Interim Manager

Wie hoch war die Auslastung der Interim Manager in den letzten drei Jahren, was erwarten die Manager für 2024?

Auslastung*	2021	2022	2023	2024
möglich	175	180	183	181
in Prozent	81 %	91 %	89 %	91 %
in Tagen	142	163	162	164

Die Provider stellen hingegen rückblickend fest, dass die Verfügbarkeit der Manager in **2023** im Vergleich zum Vorjahr deutlich abgenommen hat.

Für **2024** prognostizieren die Provider eine deutlich höhere Verfügbarkeit an Interim Managern.

\* gemessen auf Basis der persönlichen Maximalkapazität

Prognose

**162** Tage

tatsächlich im Mandat.

... bestätigten die Interim Manager in 2023 im Ø **tatsächlich**.

**89** Prozent

Auslastung

... haben die Interim Manager in 2023 **erreicht**.

**164** Tage

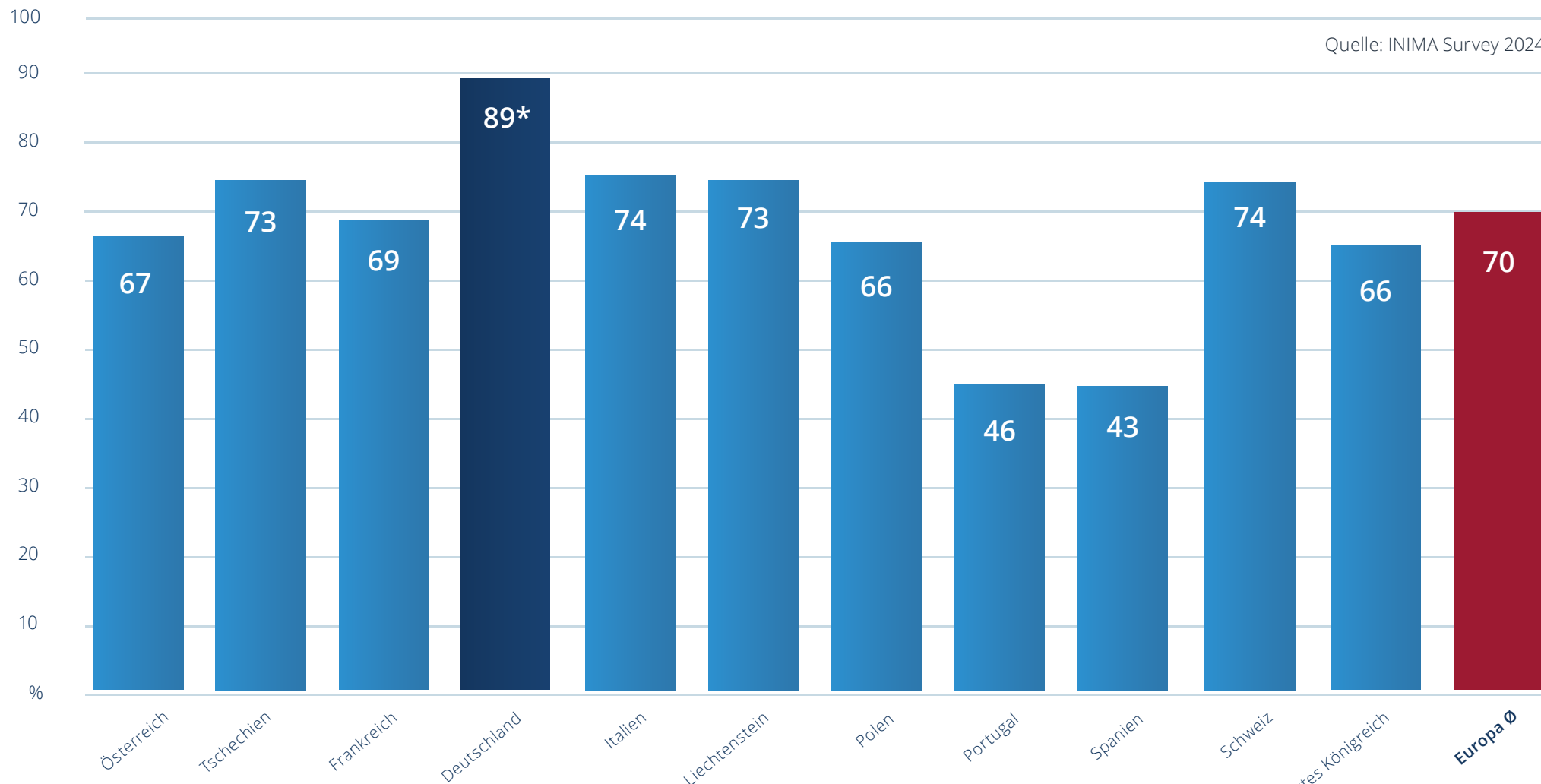
im Mandat

... **erwarten** die Interim Manager für 2024.



### Entwicklung der Auslastung in 2023 im europäischen Vergleich

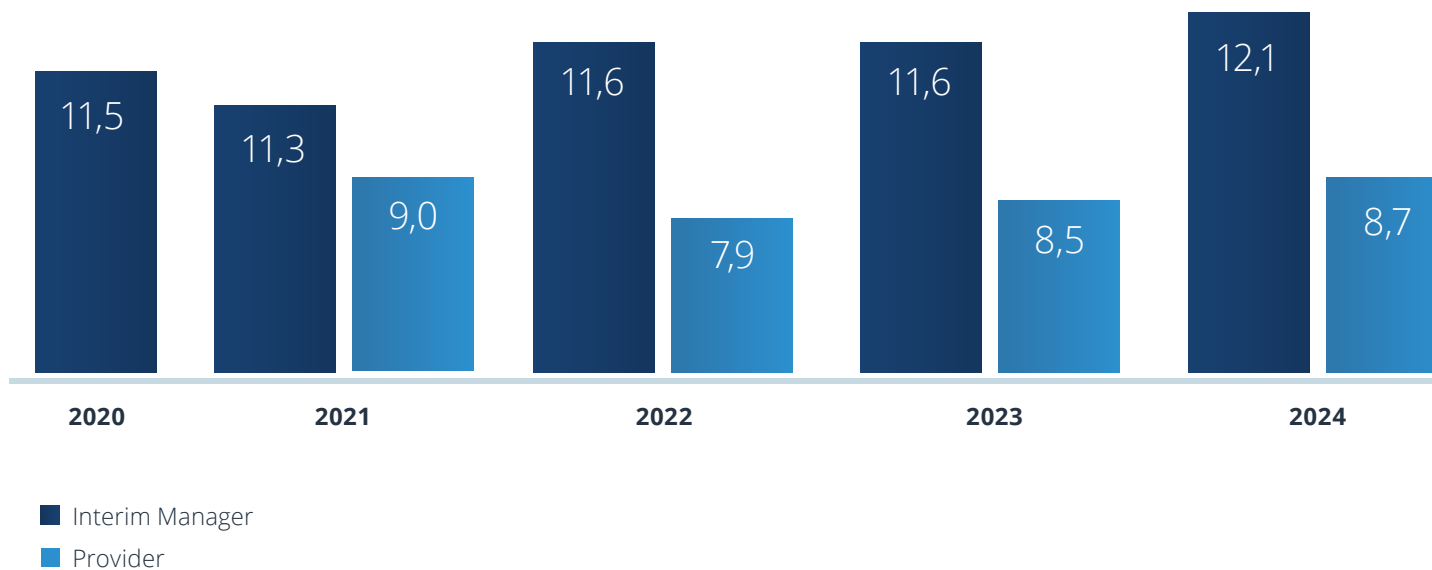
Wie hoch war die Auslastung der Interim Manager in Deutschland im Vergleich zu unseren europäischen Nachbarn?



\* Die Berechnung der Auslastung der Interim Manager in Deutschland erfolgte auf Basis der vom Manager angegebenen Maximalkapazität.

### Entwicklung der Mandatslaufzeit 2020-2024

Wie lang war die Mandatslaufzeit – gemessen in Monaten – in den zurückliegenden Jahren, was wird für 2024 erwartet?



**11,6**

Monate sind die Interim Manager in 2023 Ø im Mandat gewesen, wenn sie das Mandat selbst akquiriert haben.

Die Provider geben für 2023 eine Ø Mandatslaufzeit von **8,5 Monaten** an.

- Mandate, die über Interim Management Provider akquiriert werden, haben durchschnittlich eine über 3 Monate geringere Laufzeit.
- Die Interim Manager erwarten für 2024 eine tendenziell etwas längere Mandatslaufzeit.
- Die Provider erwarten einen leichten Anstieg in 2024.



## Tagessatz der Interim Manager von 2021 bis 2024

Welchen Tagessatz konnten / werden Interim Manager erzielen?

Tagessatz	2021	2022	2023	2024
Interim Manager	1.229 €	1.256 €	<b>1.318 €</b>	1.358 €
Provider*	1.120 €	1.194 €	<b>1.207 €</b>	1.243 €
				Prognose

### Höhere Tagessätze spiegeln das hohe Qualitätsniveau wider

Die Tagessätze der Manager lagen in 2023 im Durchschnitt um 3 % über dem Vorjahr. Für das kommende Jahr wird ein Anstieg des durchschnittlichen Tageshonorars auf über 1.350 Euro erwartet.

Die Spannweite variiert dabei je nach Aufgabenstellung zwischen 800 und 2.750 Euro, in Einzelfällen auch darüber hinaus. Der Trend der steigenden Tagessätze setzt sich damit weiter fort.



\* Bei den aufgeführten Tagessätzen handelt es sich um den Betrag, den der Interim Manager tatsächlich fakturiert. Die Marge des Providers ist an der Stelle also nicht abgebildet.



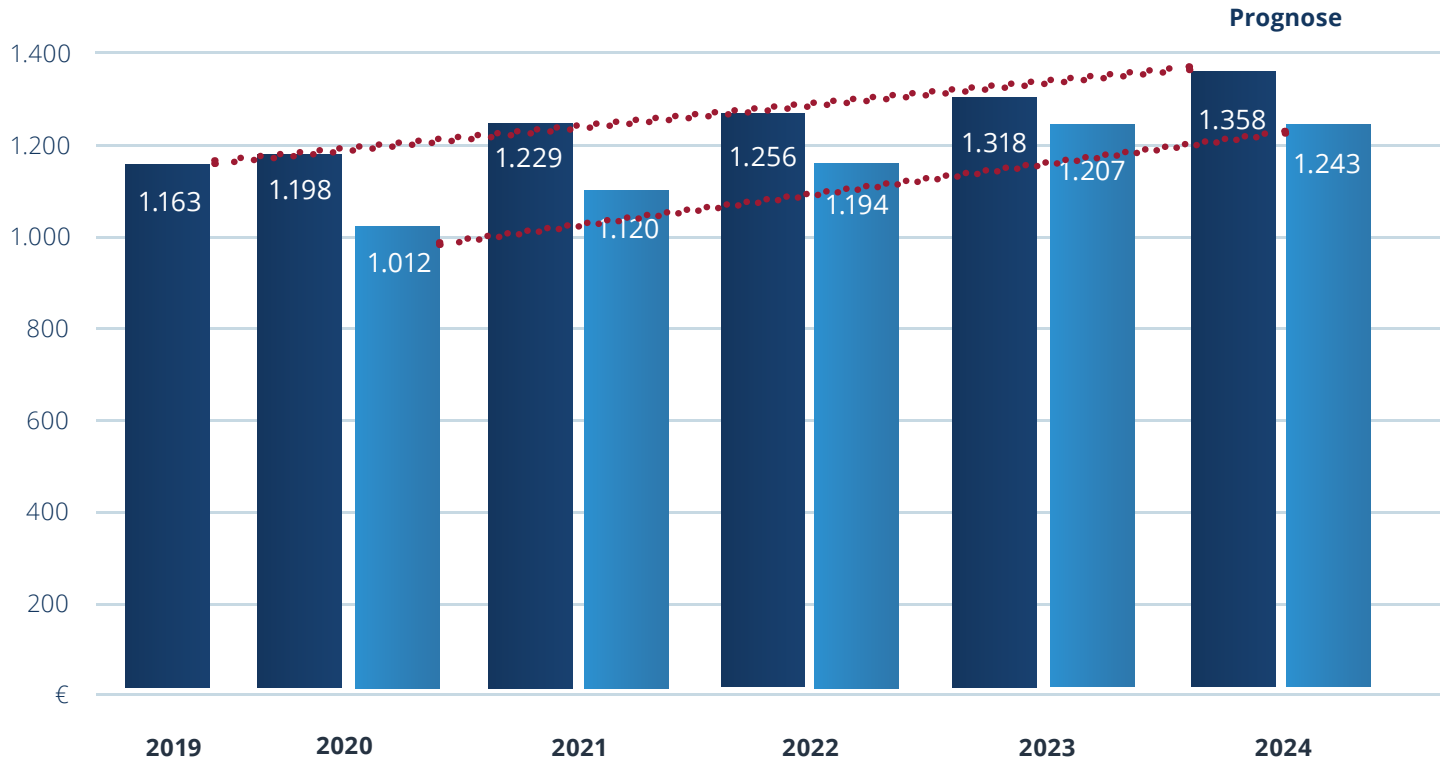
Der durchschnittliche **Aufschlag** der Provider liegt bei **25,8%**.



Die **Spannbreite** des Aufschlags reicht von **8 bis 55%**.

### Gesamtmarktentwicklung von 2019 bis 2024

Wie hat sich der Tagessatz seit 2019 entwickelt?



#### Differenz der Tagessätze:

2020:	186 €
2021:	109 €
2022:	62 €
2023:	111 €
2024:	115 €

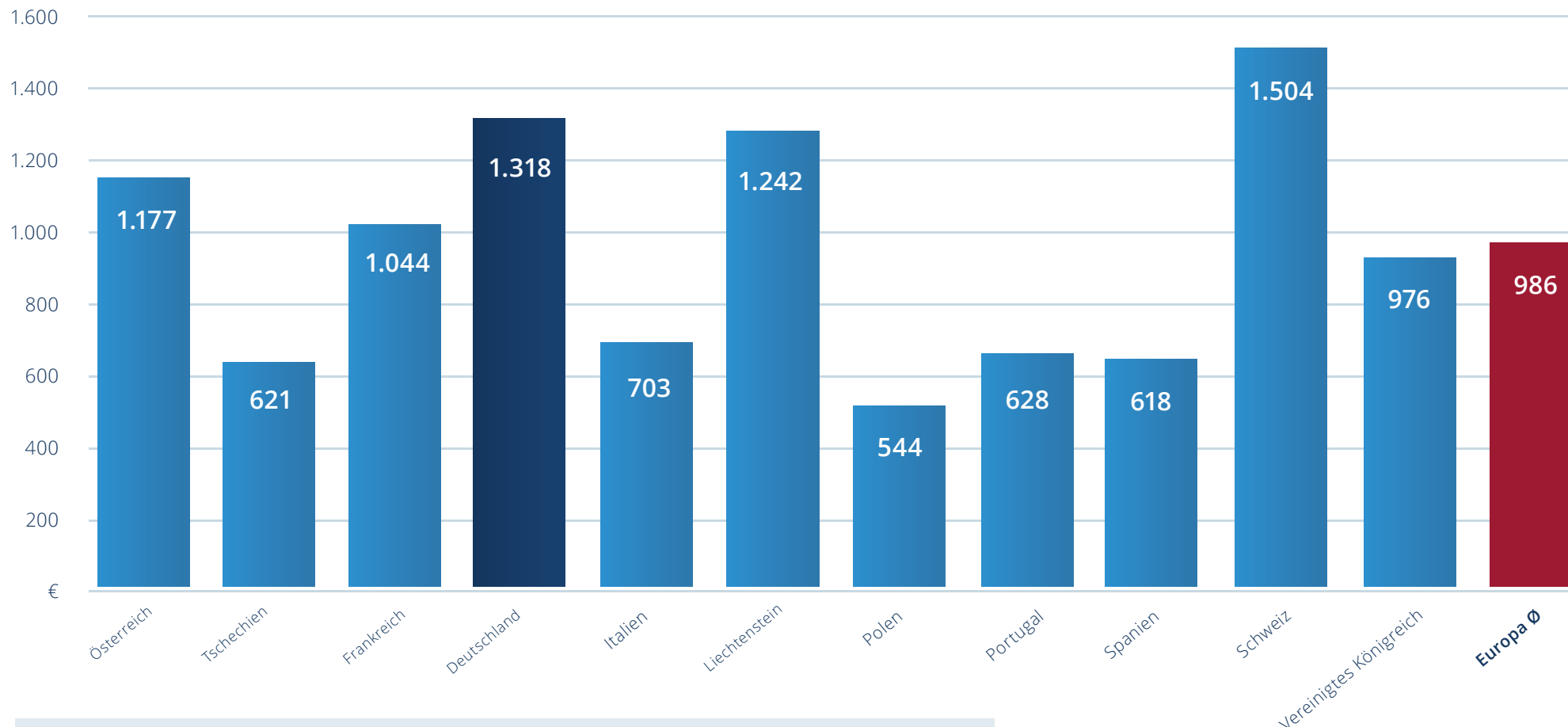
Die Differenz der Tagessätze, die von Interim Managern bzw. von Providern genannt wurden, verringerte sich bis 2022, hat in 2023 aber wieder leicht zugenommen.

■ Interim Manager  
■ Provider



### Tagessätze 2023 im europäischen Vergleich

Wie hoch war der Tagessatz der Interim Manager in Deutschland im Vergleich zu unseren europäischen Nachbarn?



**Fazit:**

Es liegt eine sehr breite Streuung der Tagessätze in Europa vor – mit dem DACH Raum an der Spitze.

Quelle: INIMA Survey 2024

### Das sagen die Provider:

Die Provider hatten für 2022 und 2023 einen leicht erhöhten Druck auf die Tagessätze festgestellt.

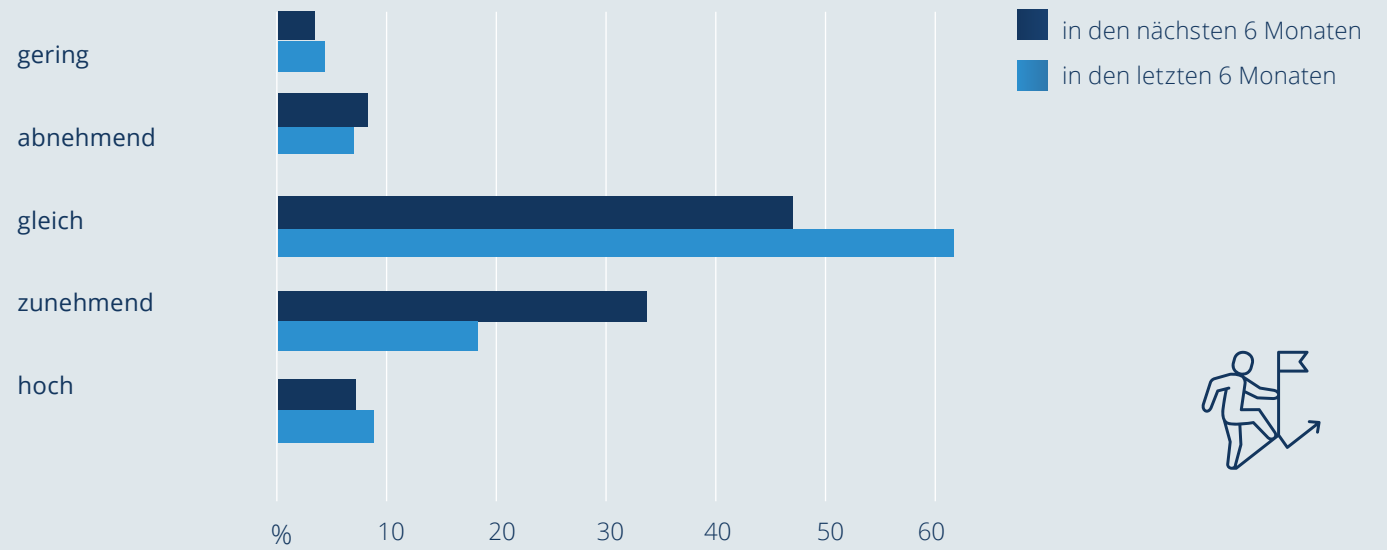
Für 2024 wird mit weiter leicht steigendem Druck auf die Tagessätze gerechnet.



Nach Aussage von Interim Managern und Providern wird der Druck auf die Tagessätze leicht zunehmen.

### Druck auf den Tagessatz

Wie bewerten die Interim Manager den Druck auf den Tagessatz?



»Beim Blick auf den Tagessatz des Interim Managers zeigt sich ein Paradoxon im Markt: Seit Jahren nehmen sowohl Manager wie Provider einen zunehmenden Druck auf den Tagessatz wahr. Dennoch sind die Tagessätze der abgewickelten Projekte in den letzten Jahren kontinuierlich gestiegen.«

**Dr. Marei Strack**  
DDIM Vorstandsvorsitzende

## Zusammenfassung der wichtigsten Eckdaten zur Gesamtmarktentwicklung

Jahr	2021	2022	2023	PROGNOSE
				2024
Anzahl Interim Manager*	11.500	11.500	11.750	12.000
Marktvolumen**	2,2 Mrd €	2,5 Mrd €	2,7 Mrd €	2,9 Mrd €
Ø Auslastung	142 Tage	163 Tage	162 Tage	164 Tage
% Auslastung***	81 %	91 %	89 %	91 %
Ø Tagessätze	1.229 €	1.256 €	1.318 €	1.358 €



\* Interim Manager der ersten zwei Führungsebenen (dritte Ebene abhängig von Unternehmensgröße) mit Übernahme von Führungs- und/oder Ergebnisverantwortung

\*\* Marktvolumen Gesamtmarkt Dienstleistung Interim Management (inkl. Provideraufschlag)

\*\*\* auf Basis der persönlichen Maximalkapazität der Interim Manager

## AUFTRAGGEBER UND NACHFRAGE

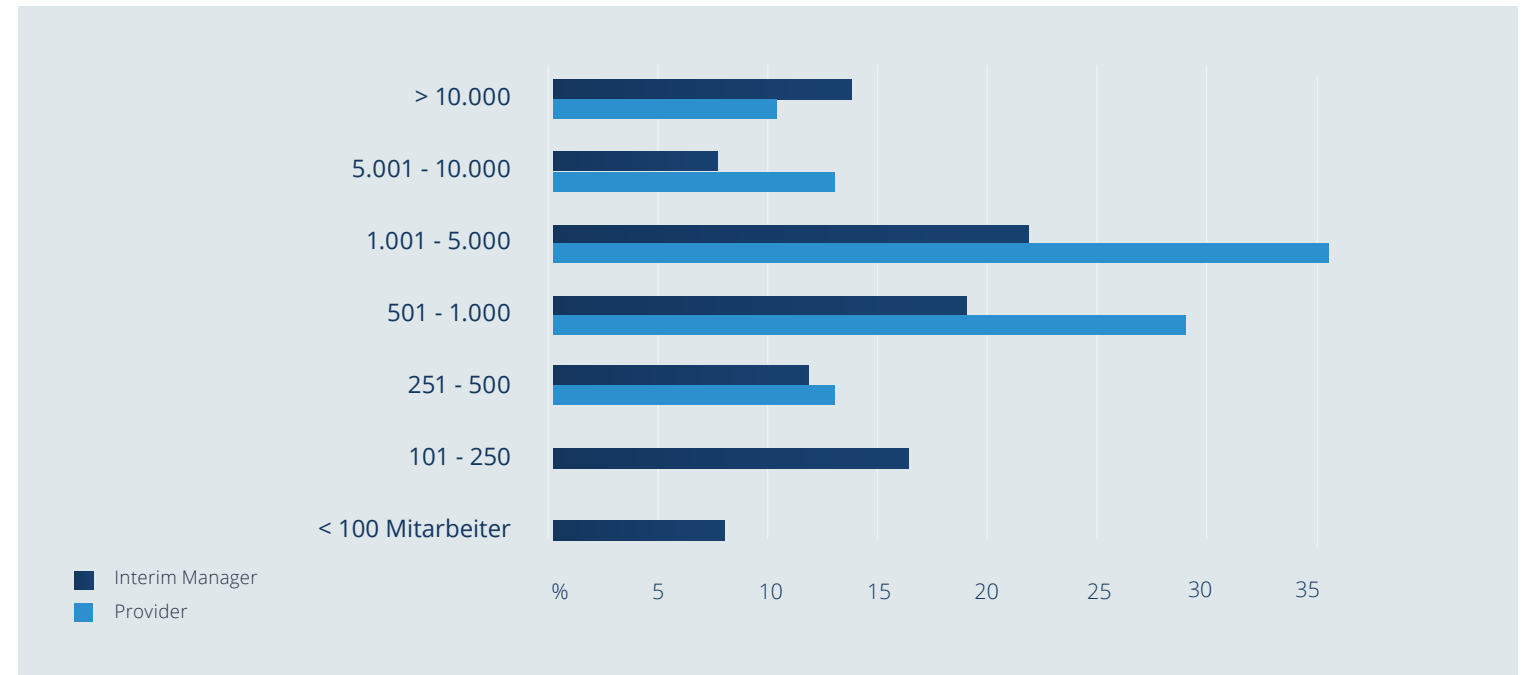
Um zeitlich begrenzte Engpässe in Führungspositionen zu überbrücken oder in Zeiten von Veränderungen schnell und flexibel agieren zu können, suchen Unternehmen verstärkt nach hochqualifizierten Interim Managern.

Wir haben die Interim Manager gefragt, welche Größe das Unternehmen ihres aktuellen / letzten Mandates hatte.

Die Provider sollten angeben, welche Größe die Unternehmen hatten, von denen sie in 2023 die meisten Projektanfragen.

### Nachfrage der Auftraggeber nach Unternehmensgröße

Größe des Unternehmens des aktuellen / letzten Mandates der Interim Manager  
Von Unternehmen welcher Größe erhielten die Provider die meisten Projektanfragen?



## Nachfrage der Auftraggeber nach Unternehmenstyp

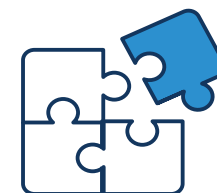
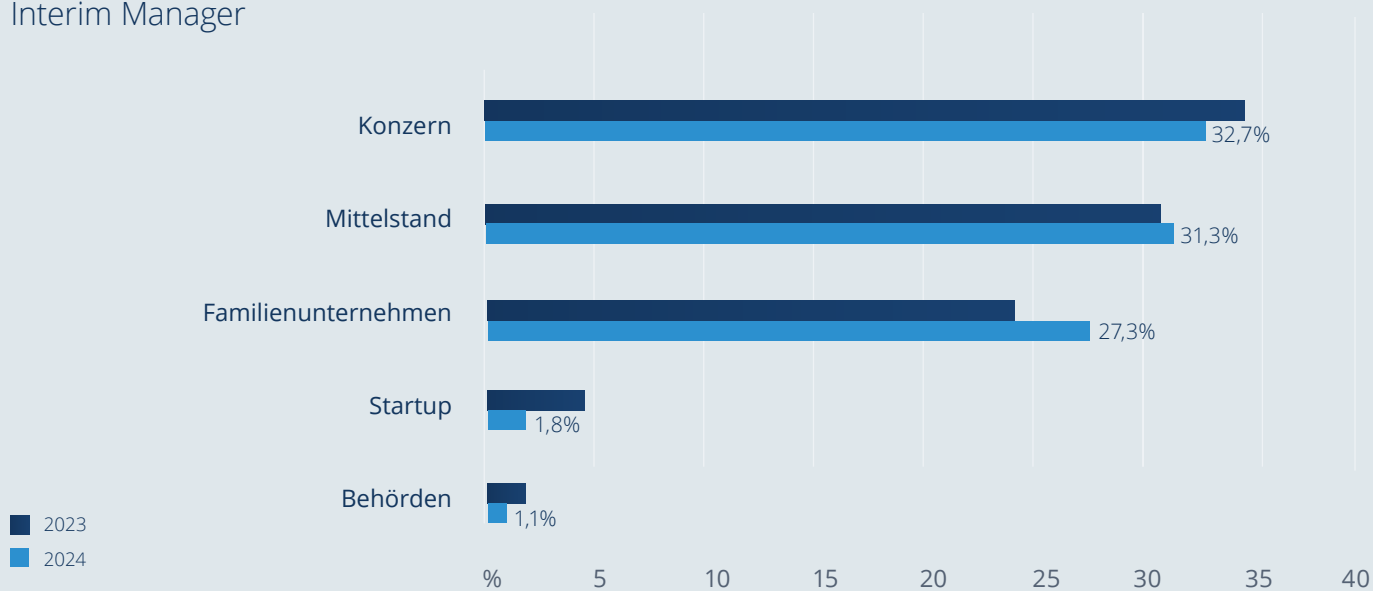
Unternehmenstyp des aktuellen / letzten Mandates der Interim Manager

Die Manager verzeichnen rund ein Drittel der Projektanfragen von Konzernen. Dies deutet darauf hin, dass nach einer Phase der Verunsicherung die compliance-konforme Beauftragung von selbständigen Managern in vielen Unternehmen mittlerweile Routine ist.



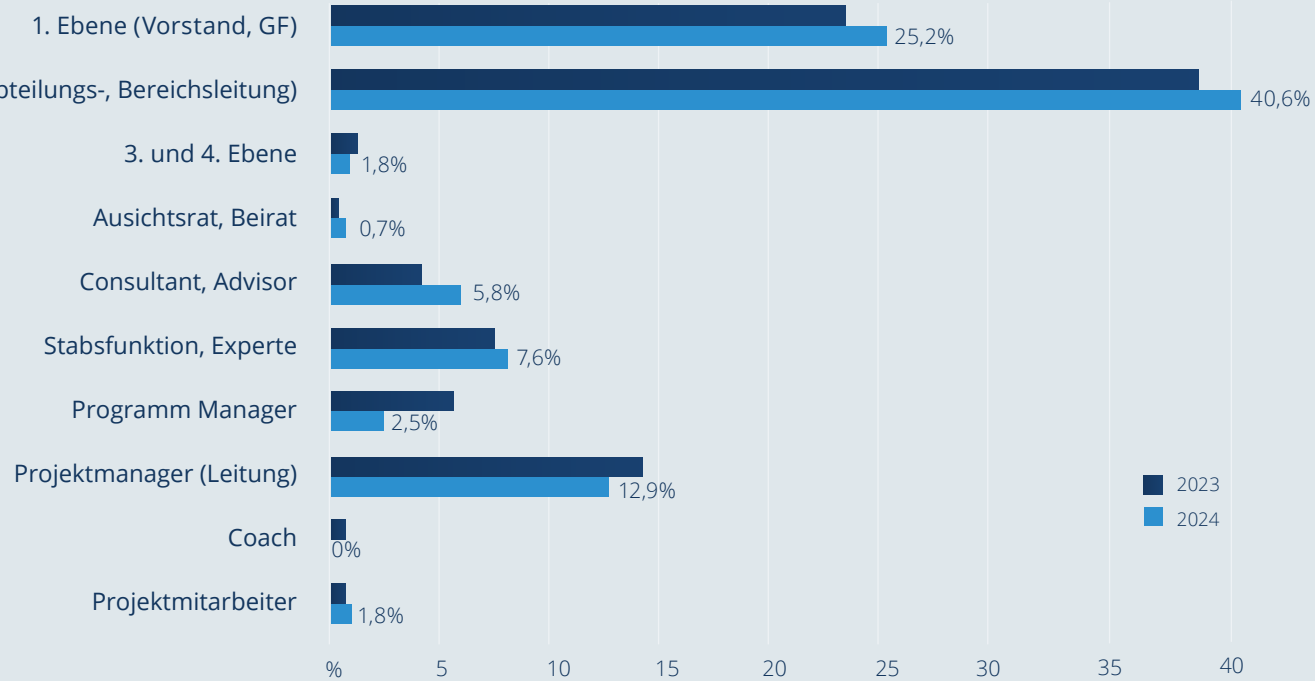
### Unternehmenstypen mit den meisten Projekten

Interim Manager



### Nachfrage der Auftraggeber nach Einsatzebenen

Einsatzebene des aktuellen / letzten Mandates der Interim Manager



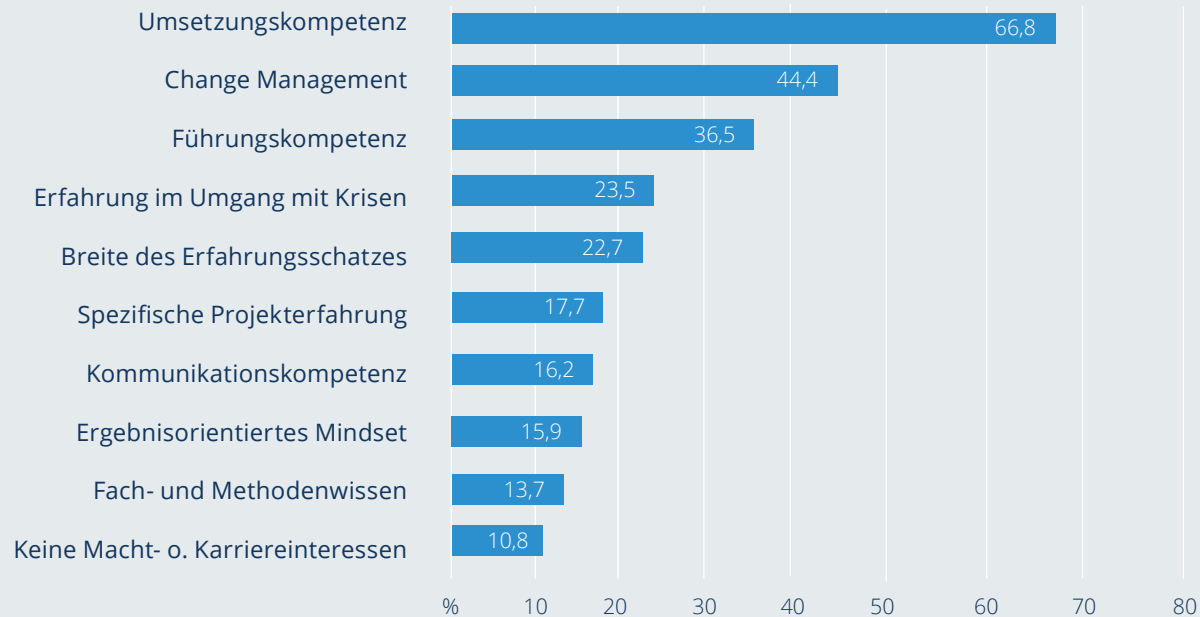
In über 65 Prozent der Mandate arbeiteten die Interim Manager auf den ersten beiden Einsatzebenen.



## TOP-Eigenschaften von Interim Managern aus Sicht der Auftraggeber

Was sind laut IM – für Auftraggeber – die TOP-Eigenschaften von Interim Managern?\*

Das sagen die Interim Manager:



\* Mehrfachnennung möglich

Aus der Sicht der **Provider** sollte ein Interim Manager im Idealfall vor allem über die folgenden Eigenschaften verfügen:

- Umsetzungs- und Handlungsorientierung
- Flexibilität und Anpassungsfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Expertise und Fachwissen
- Führungsqualitäten und Persönlichkeitsstärke
- Analytische Fähigkeiten
- Fokussierung und Zielorientierung
- Emotionale Intelligenz und Empathie
- Entscheidungskraft und Mut
- Zuverlässigkeit und Vertrauenswürdigkeit

## Erfolgsfaktoren für Mandate aus Sicht der Auftraggeber:

Was sind – für Auftraggeber – die wichtigsten Faktoren für erfolgreiche Mandate?

Das sagen die Interim Manager:

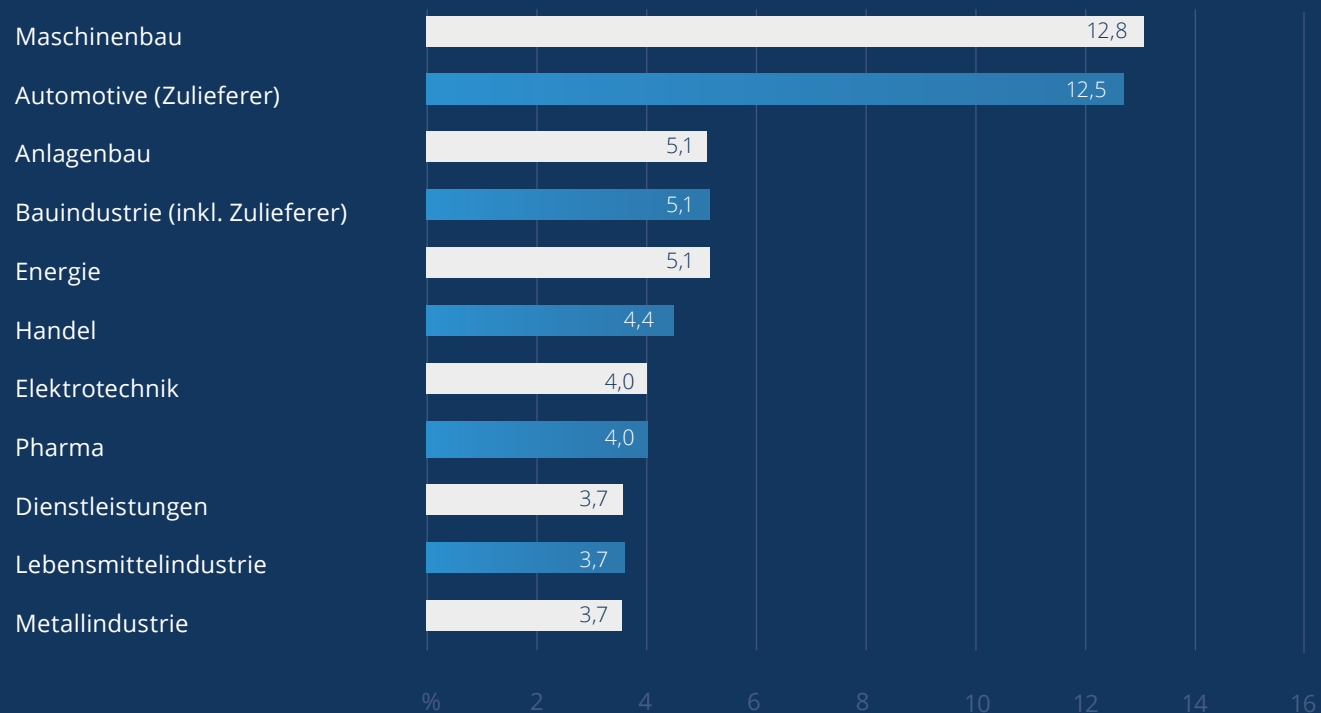
1. Klares, strukturiertes, zielorientiertes Vorgehen
2. Transparenz und Kommunikation
3. Persönliche Passung des IM / „Chemie“ / Soft Skills

Das sagen die Provider:

1. Kommunikation und Informationsaustausch
2. Zielsetzung und Klärung
3. Erfahrung und Expertise

### Nachfrage der Auftraggeber nach Branchen

Branche des aktuellen / letzten Mandates der Interim Manager



#### WEITERE BRANCHEN

Gesundheitswesen 2,9%	Umwelttechnik 2,6%	FMCG 1,1%	Bildung/Erziehung 0,4%
Kunststoff/Gummi 2,9%	Automotive OEM 1,8%	Medien & Verlage 1,1%	Immobilien 0,4%
Internet & IT 2,6%	Chemie 1,8%	Biotech 0,7%	Mobility 0,4%
Medizintechnik 2,6%	Healthcare 1,8%	Holz-/ Möbelindustrie 0,7%	Non-Profit-Organisationen 0,4%
Transport & Logistik 2,6%	Telekommunikation 1,8%	Luft-und Raumfahrt 0,7%	Sonstige 2,2%
Regenerative Energien /	Banken 1,5%	Öffentliche Verwaltung 0,7%	
	Finanzdienstleistungen 1,5%	Textil/Bekleidung 0,7%	

### Die TOP 2 Branchen der Interim Manager



12,8%

Maschinenbau

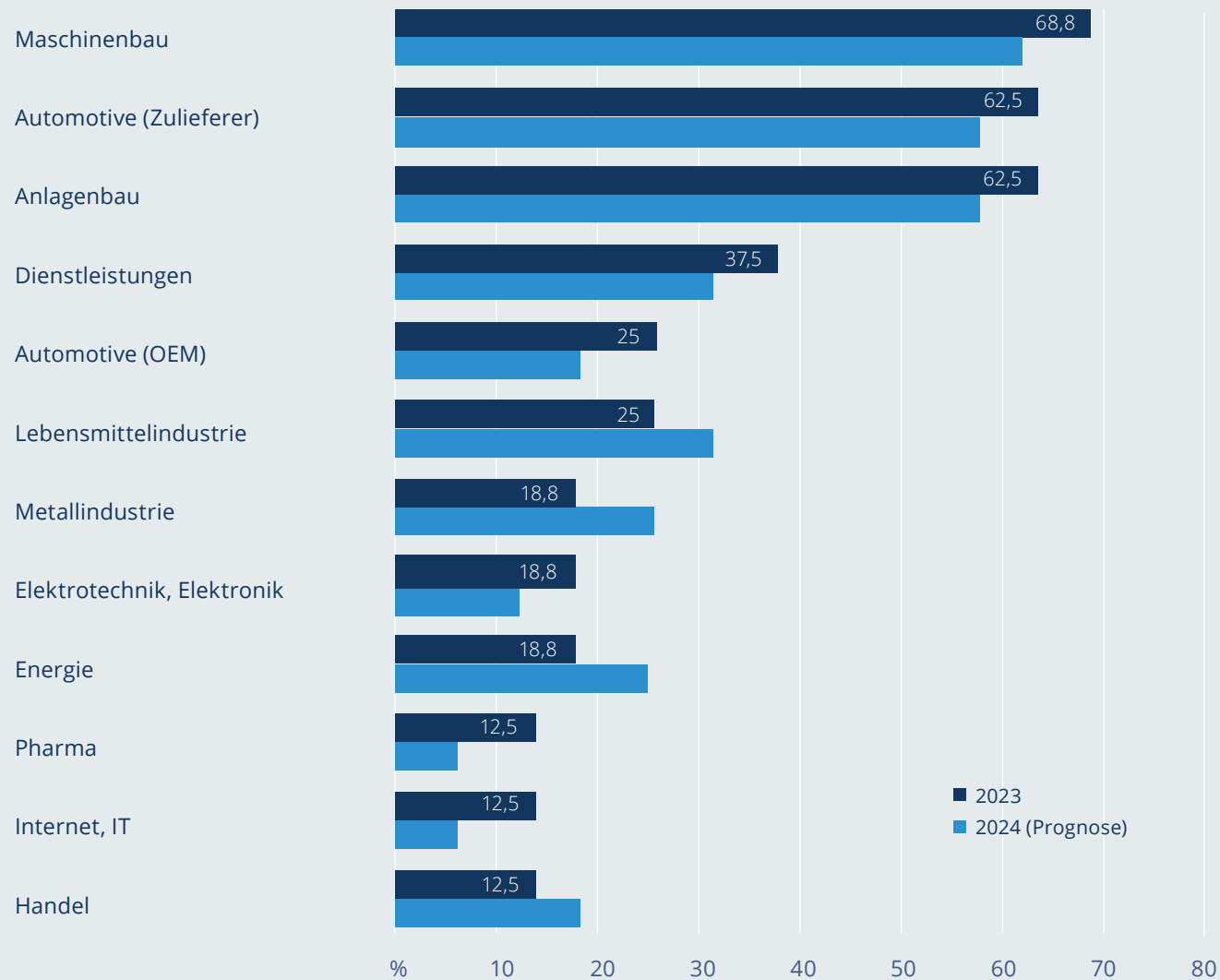


12,5%

Automotive (Zulieferer)

### Nachfrage der Auftraggeber nach Branchen

Für welche Branchen erhielten die **Provider** die meisten Projektanfragen?



\* Mehrfachnennung möglich

### Weitere Branchen

aus Sicht der Provider

- FMCG (12,5)
- Transport, Logistik (12,5)
- Regenerative Energien, UW (12,5)
- Kunststoff, Gummi (12,5)



### Neue Branchen 2024

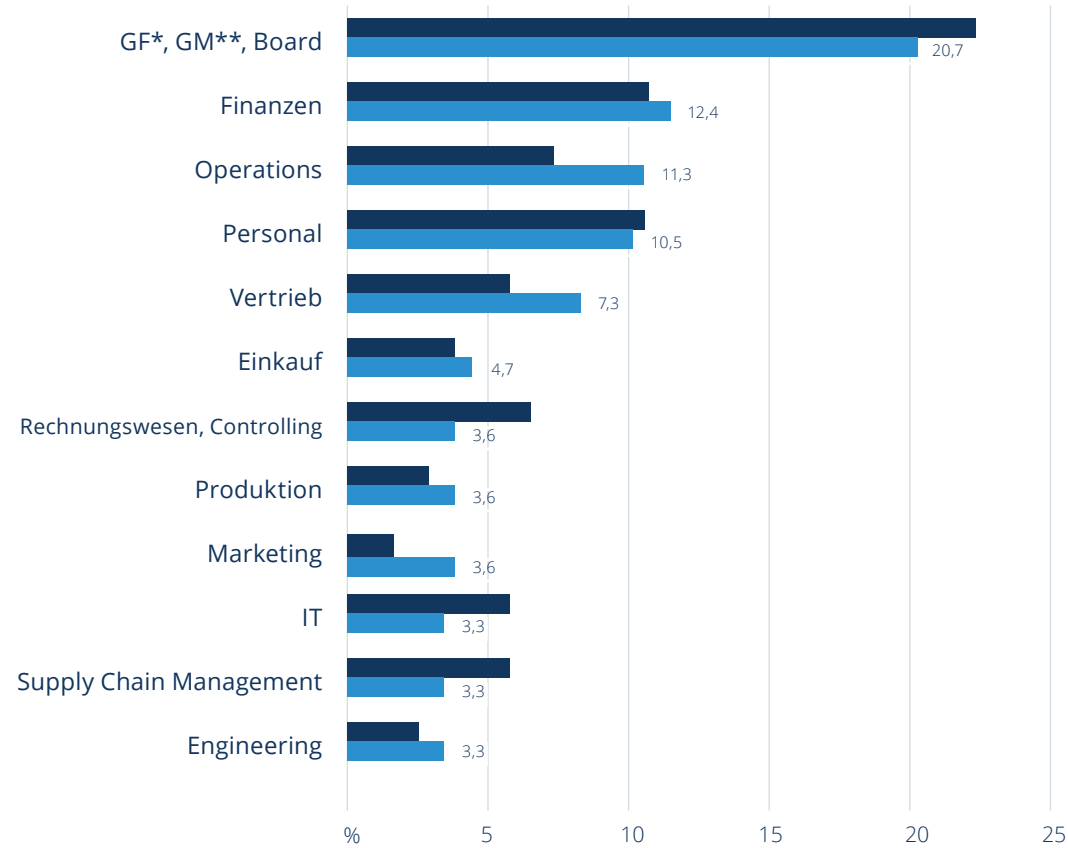
aus Sicht der Provider

- Energie
- Alternative Energien
- Umwelttechnologien
- HVAC
- Tech
- Software
- Pharma
- Medtech
- Mobilität



### Nachfrage der Auftraggeber nach Funktionen

Funktion des aktuellen / letzten Mandates der Interim Manager



#### WEITERE FUNKTIONEN

- Logistik 1,2%
- Forschung & Entwicklung 1,8%
- Organisation 1,5%
- Qualitätsmanagement 1,5%
- Kommunikation 0,7%
- Sonstiges 4,7%



\* Geschäftsführung

\*\* General Management

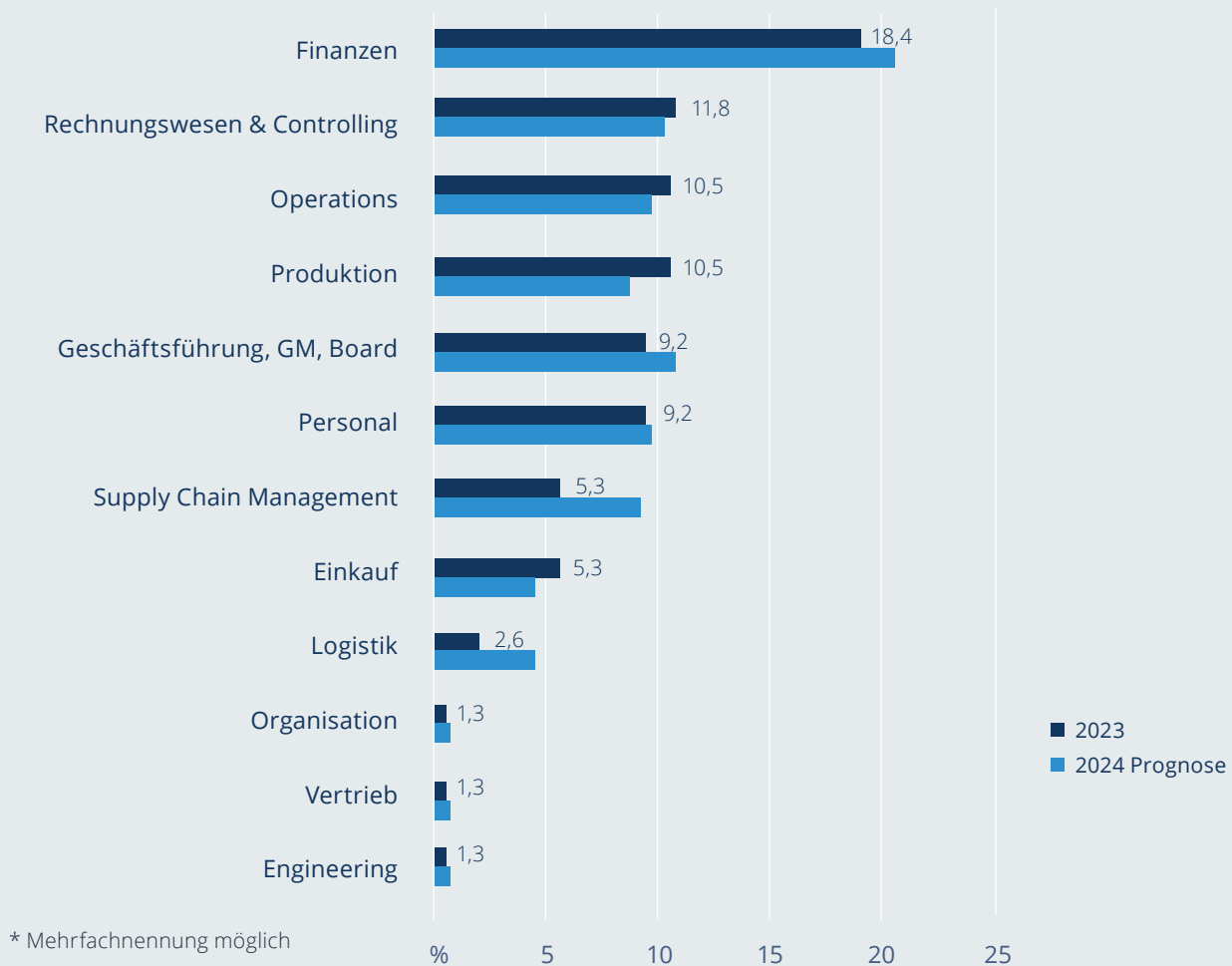
■ 2023

■ 2024

### Nachfrage der Auftraggeber nach Funktionen

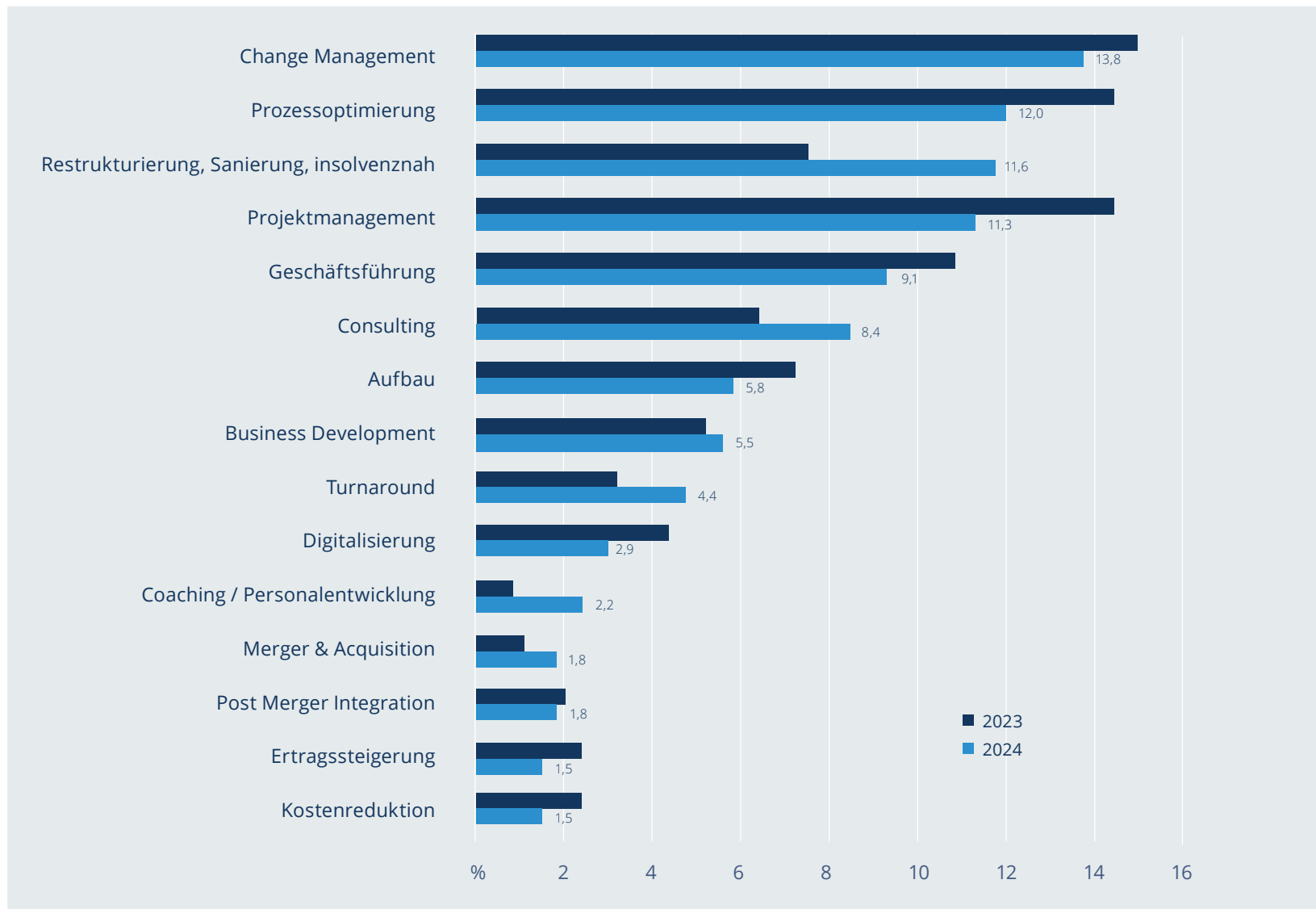
Für welche Funktionen erhielten die **Provider** die meisten Projektanfragen?

Für welche Funktionen erwarten die **Provider** in 2024 die meisten Projektanfragen?



## Nachfrage der Auftraggeber nach Aufgabenstellungen

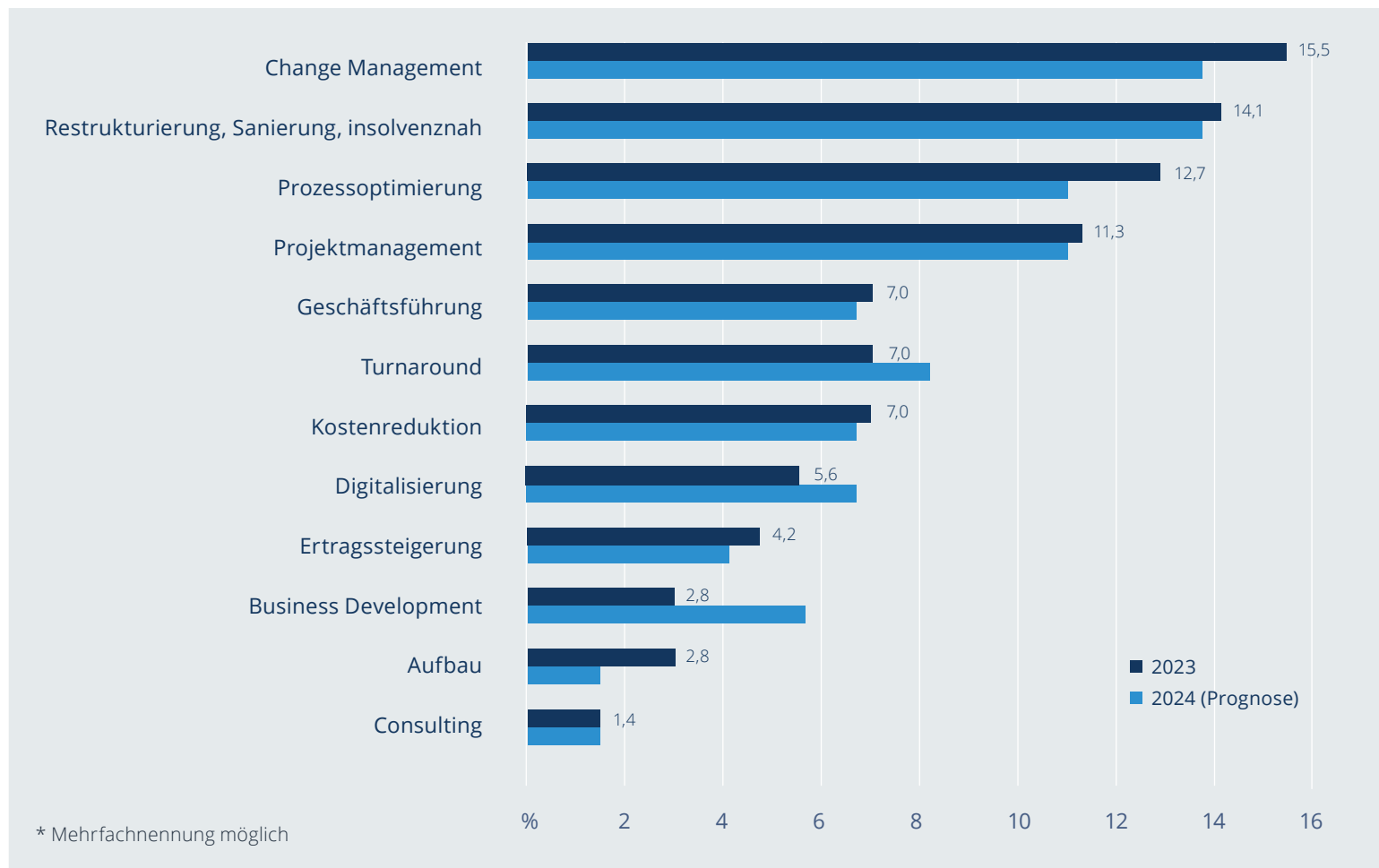
Aufgabenstellung des aktuellen / letzten Mandates der Interim Manager



### Nachfrage der Auftraggeber nach Aufgabenstellungen

Für welche Aufgabenstellungen erhielten die **Provider** die meisten Projektanfragen?

Für welche Aufgabenstellungen erwarten die **Provider** in 2024 die meisten Projektanfragen?



In den Projektanfragen, die in 2023 bei den Providern eingingen, wurden vor allem Change Manager (15,5%), Restrukturierer (14,1%) Prozessoptimierer (12,7%) und Projektmanager (11,3%) gesucht.

Anfragen zu Restrukturierung und Sanierung seit 2022 verdoppelt.



## VERTRIEB UND AUFTRAGSVERGABE

**Zum Zeitpunkt der Befragung befanden sich über 70% der Interim Manager in einem Mandat oder hatten ein Mandat direkt in Aussicht.**

Nach einem Allzeithoch in 2022 lag die Auslastung der befragten DDIM Interim Manager in 2023 mit 89 Prozent weiterhin auf einem hohen Niveau. Für das Jahr 2024 wird eine leichte Steigerung erwartet.

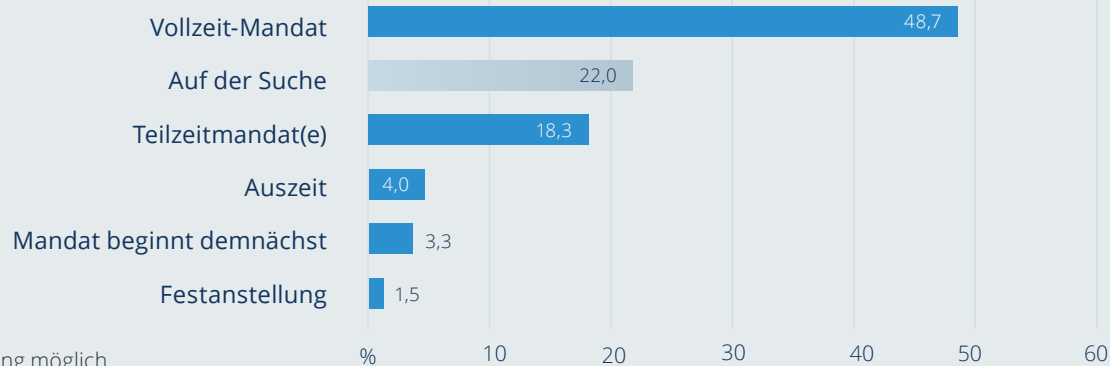
Die Verfügbarkeit von Interim Managern in Deutschland wird sich leicht verbessern, was in einer größeren Anzahl an Managern begründet liegt.

Unter den rund 12.000 Interim Managern ist die Suche nach einem freien Manager für die Auftraggeber weiter herausfordernd. Zum Zeitpunkt der Befragung waren nur 22 Prozent der Interim Manager auf der Suche nach einem Mandat.



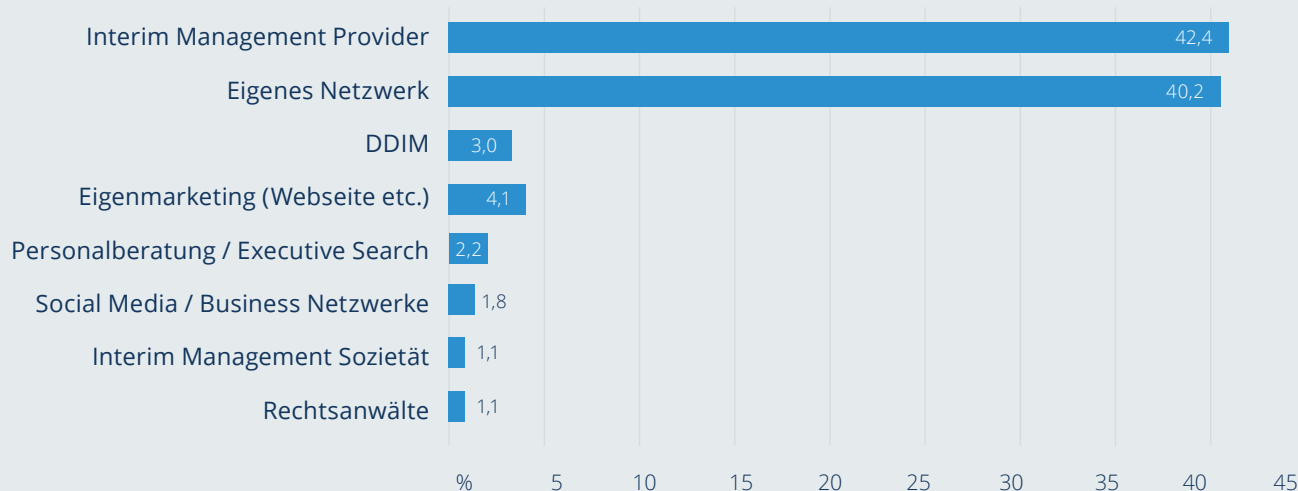
### Aktueller Status

Interim Manager



### Akquisekanal des letzten / aktuellen Mandates

Interim Manager





## Vergleich der Akquisekanäle zu unseren europäischen Nachbarn

Über welchen Akquisekanal haben die Interim Manager ihr aktuelles / letztes Mandat erhalten?\*

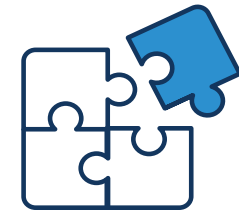
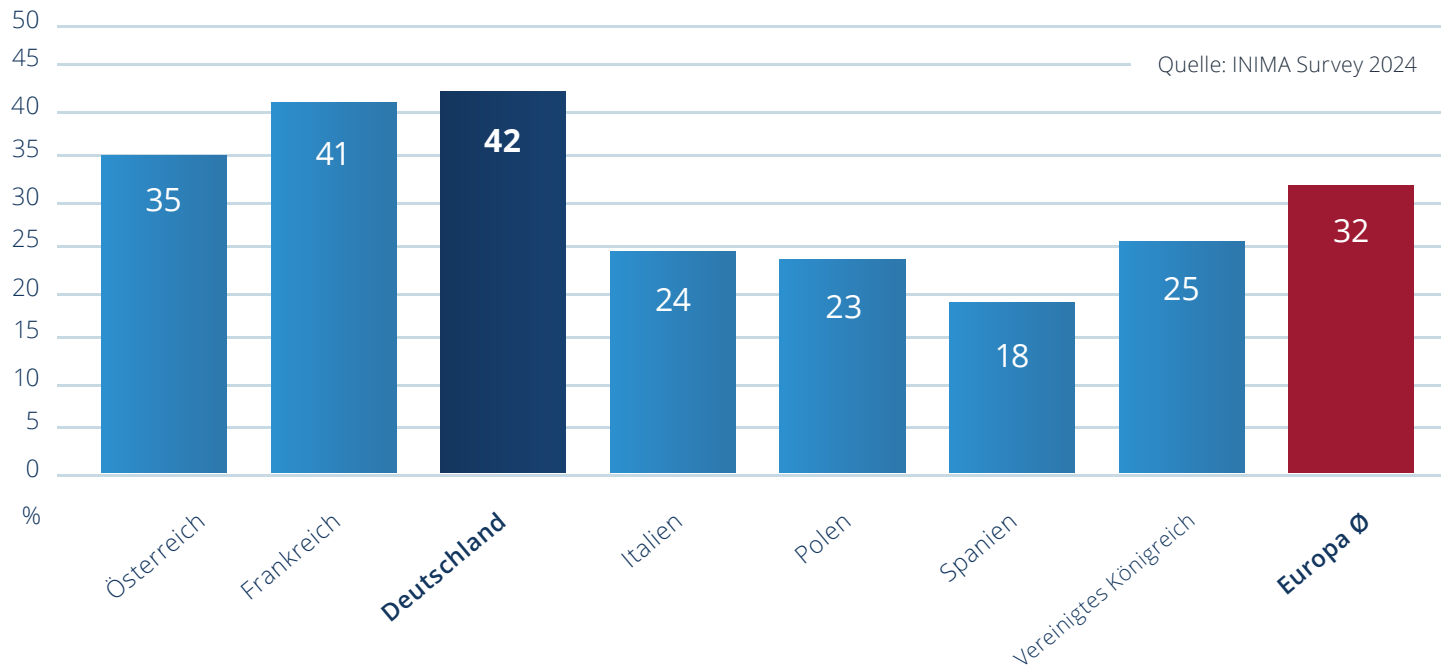
Europaweit bleiben die wichtigsten Vertriebskanäle die Interim Management Provider (42%) und das persönliche Netzwerk (40%). Dabei lösten im letzten Jahr die Provider das persönliche Netzwerk als wichtigsten Vertriebskanal ab.

Im Vergleich zu ausgewählten Nachbarländern in Europa ist der Anteil der Mandate, die durch Provider vergeben werden, relativ hoch.



## Vergleich der Akquisekanäle zu unseren europäischen Nachbarn

Wie viele Mandate haben die Interim Manager über Provider erhalten?

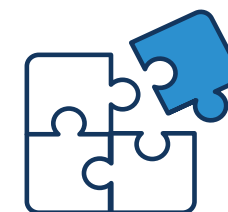
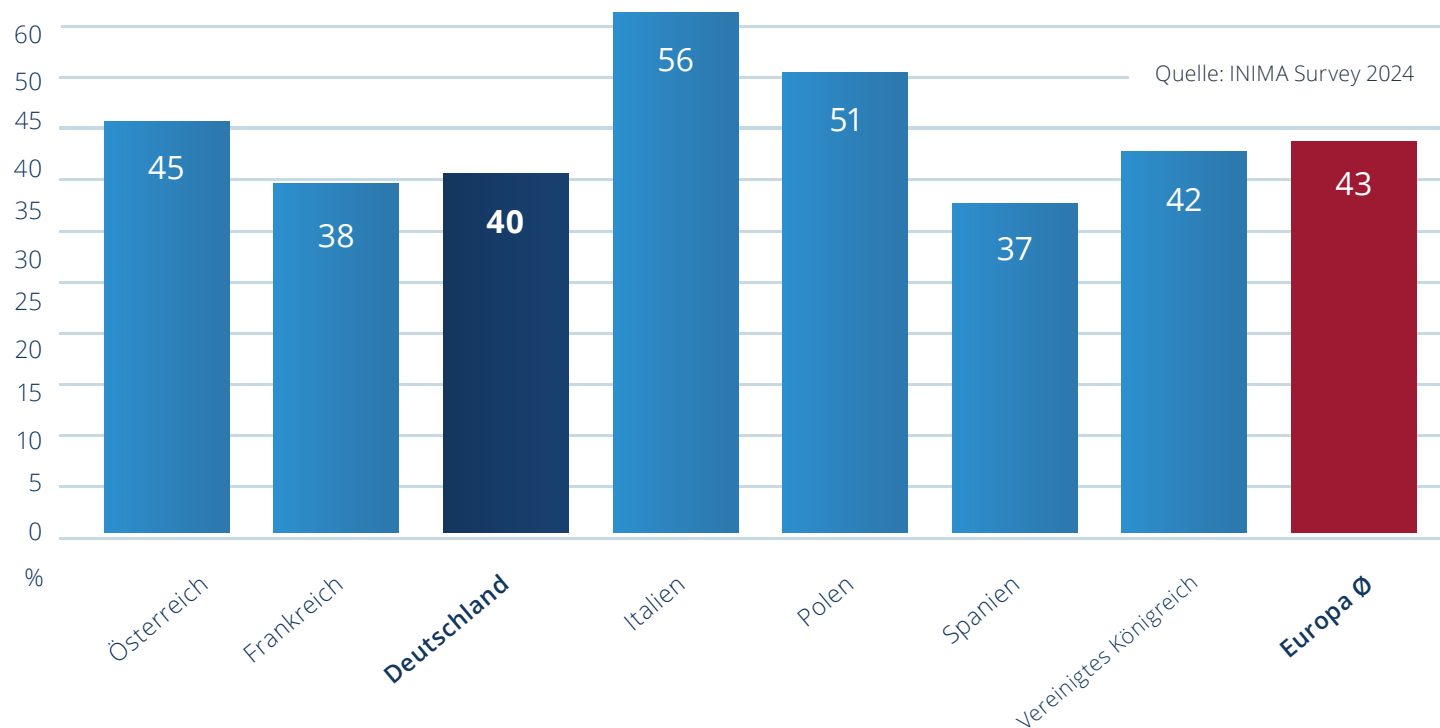


»Als Branchen- und Wirtschaftsverband für professionelles Interim Management sehen wir es als unsere Aufgabe an, Unternehmen und Interim Manager zusammenzubringen, entweder direkt oder durch eine professionelle Vermittlung.«

**Dr. Marei Strack**  
DDIM Vorstandsvorsitzende

## Vergleich der Akquisekanäle zu unseren europäischen Nachbarn

Wie viele Mandate haben die Interim Manager über ihr eigenes Netzwerk erhalten?



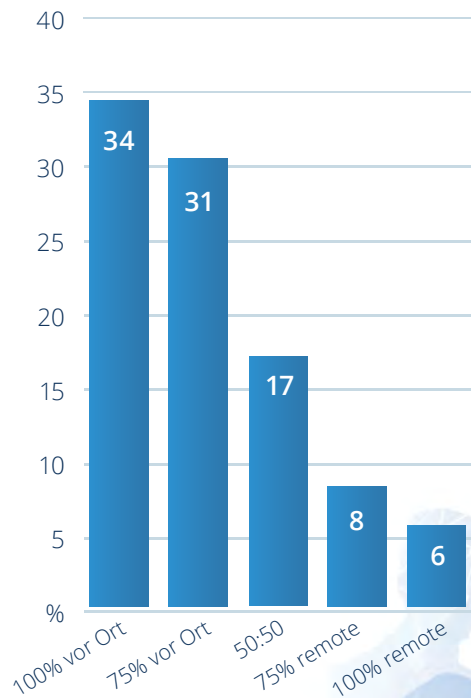
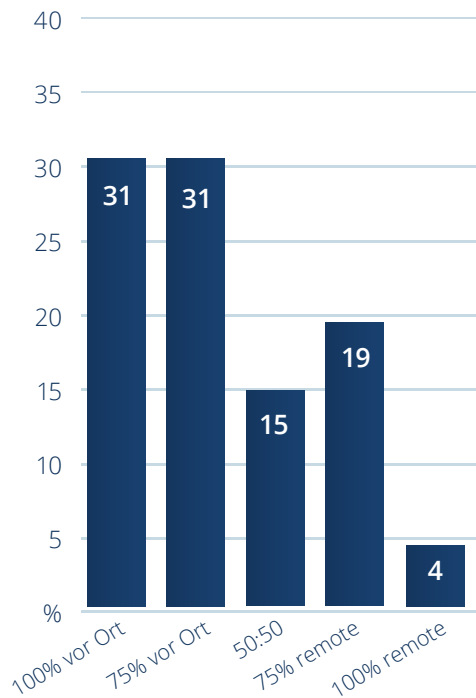
»Die DDIM verzeichnet eine steigende Anzahl direkter Anfragen von Unternehmen, die Unterstützung bei der Besetzung von Führungspositionen benötigen. Der anhaltende Fachkräftemangel, insbesondere bei Führungskräften, trägt maßgeblich zu dieser Entwicklung bei. Wir sind stolz darauf, dass die DDIM als kompetenter Ansprechpartner im Markt wahrgenommen wird.«

**Dr. Marei Strack**  
DDIM Vorstandsvorsitzende

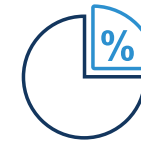
## REMOTE, VOR ORT ODER HYBRIDES MANDAT

### Remote bzw. hybrid durchgeführte Mandate

Wie hoch war der Anteil remoter Arbeit für Interim Manager?



■ Interim Manager  
■ Provider



#### Interim Manager

haben in 2023 zu 62% mindestens 3/4 ihrer Mandatszeit beim Kunden vor Ort verbracht.



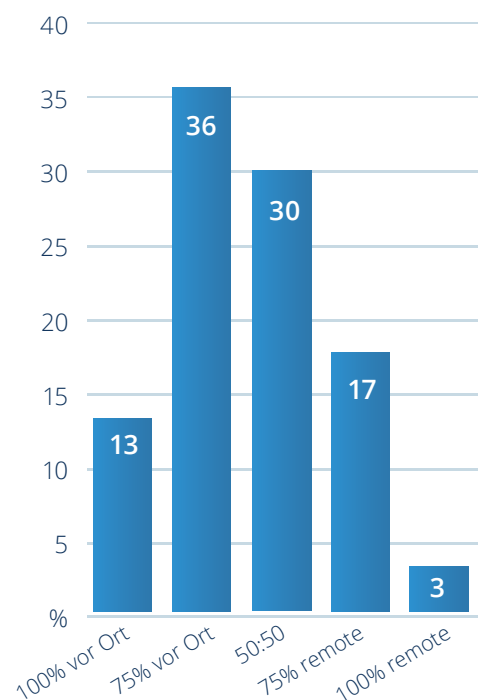
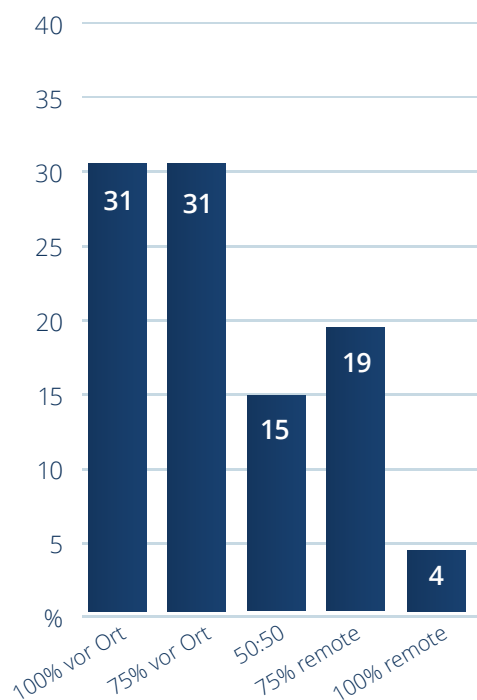
#### Provider

bestätigen, dass in 2023 65% der Interim Manager mindestens 3/4 ihrer Mandatszeit beim Kunden vor Ort verbracht haben.

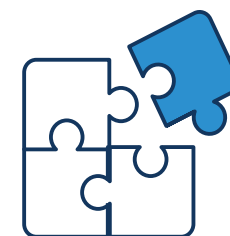
## FLEXIBLE TOP-LÖSUNG FÜR UNSICHERE ZEITEN

### Remote, hybride und vor Ort geführte Mandate in Zukunft

Welche Aufteilung würden die Interim Manager bevorzugen?



- tatsächlich in 2023
- Wunsch für die Zukunft



Wir haben verglichen, in welcher Zeitaufteilung die Interim Manager in 2023 im Mandat waren und welche Aufteilung sie für künftige Mandate bevorzugen würden.

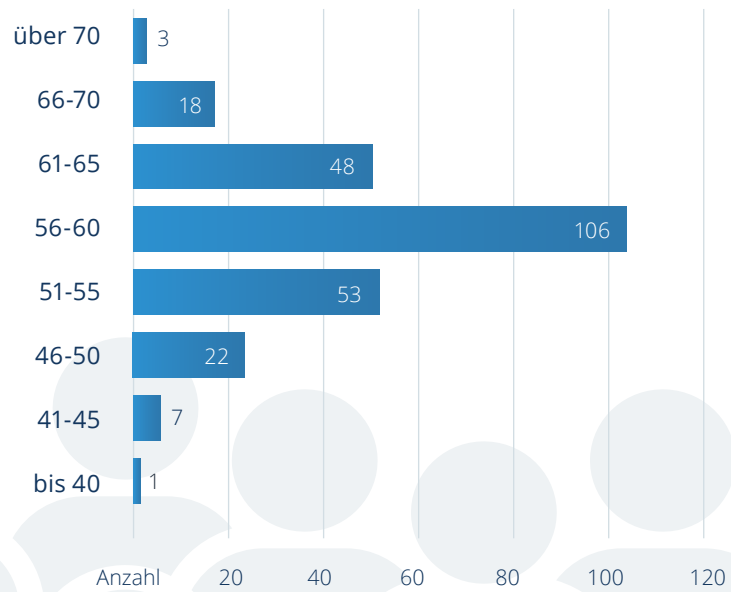
Wie der Vergleich zeigt, wünscht sich ein Teil der Interim Manager eine Verschiebung hin zu mehr remoter Arbeit (50-50-Aufteilung) in den Mandaten.



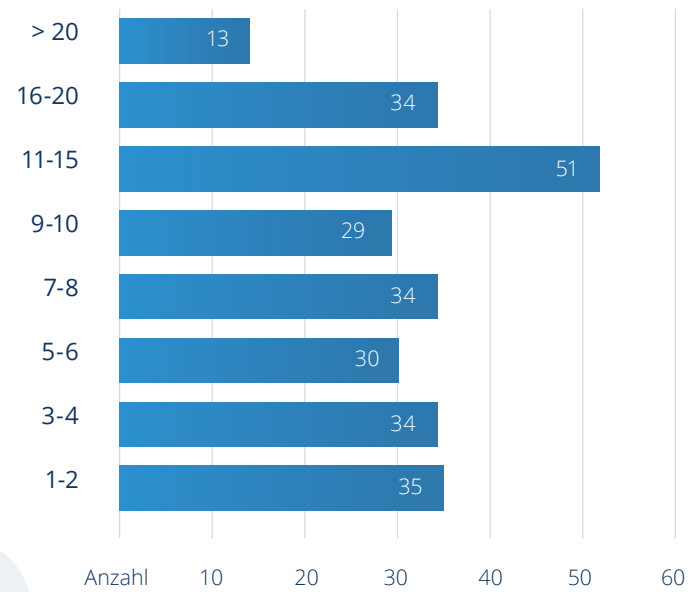
## Demographische Auswertung

### Alter und Berufserfahrung

#### Alter\*



#### Berufserfahrung als Interim Manager in Jahren\*



\* Die Angaben beziehen sich jeweils auf das Alter und die Berufserfahrung der Umfrageteilnehmer.

**Über die DDIM:**

Die Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V. (DDIM) ist die führende Branchenvertretung für professionelles Interim Management in Deutschland. Die Hauptaufgaben des Berufs- und Wirtschaftsverbandes sind die Wahrung der wirtschaftlichen Interessen ihrer Mitglieder und die nachhaltige Förderung des Interim Managements in Deutschland.

Die DDIM definiert die Berufsstandards, fördert die Qualitätssicherung und unterstützt den Wissenstransfer ihrer Mitglieder. Die Mitgliedschaft in der Dachgesellschaft gilt als Ausweis für hohe Qualität und Kompetenz im Interim Management. Die Dachgesellschaft widmet sich der öffentlichen Anerkennung und dem beständigen Wachstum der Branche. Als ihre international vernetzte Stimme versorgt sie Wirtschaft, Politik und Öffentlichkeit mit relevanten Informationen und ist Ansprechpartner für alle Fragen zum Interim Management. Die legitimen Interessen ihrer Mitglieder vertritt sie unabhängig und überparteilich.

**Kontakt:**

Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V.  
Geschäftsstelle  
Lindenstr. 14 / Hinterhaus  
50674 Köln  
Telefon: +49 221 92428-555  
E-Mail: info@ddim.de

**Quellen:**

- DDIM Marktstudie // 2024
- *The 2024 European Survey* by International Network of Interim Manager Associations (INIMA); abrufbar unter: <https://www.inima.management/survey-2023-1-1-1>

**Bildnachweise:**

S.1 AdobeStock-614129890; S.2 iStock-861911300; S.9 iStock-499785795; S.13 iStock-1331101172; S.20 iStock-833628742; S.21 iStock-1408055305; S.32 AdobeStock-614129890

2024



ddim.de